

伊犁哈萨克自治州霍城县 2025 年度 预算绩效评价报告

部门名称：中国共产党霍城县委员会老干部局

委托单位：霍城县财政局

评价年度：2025 年度

评价机构：新疆财讯睿智信息咨询有限公司

主评人：

张子恒



2026 年 7 月



新疆财讯睿智信息咨询有限公司

Xinjiang Caixun Ruizhi Information Consulting Co., Ltd

关键信息表

评价机构全称（盖章）：新疆财讯睿智信息咨询有限公司

评价项目名称	中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体支出绩效评价				评价年度	2025 年
财政局分管 科室	社保科					
项目单位	中国共产党霍城县委员会老干部局			联系人及联 系方式	左新春 18299201058	
资金来源	一般公共预算、其他收入、结转结余					
部门资金 投入总额	263.99 万元	部门全年预算执行数		263.37 万元	预算执行 率	99.77%
发放调查 问卷	内部人员：5 份 老干部：74 份	回收有效问 卷	内部人员：5 份 老干部：74 份	满意度情况	内部人员：84% 老干部：85.63%	
采用的评价方 法与评价标准	评价方法：因素分析法、公众评判法、比较法 评价标准：计划标准、行业标准、历史标准					
绩效评价结果	通过被评价单位提供的基础数据、问卷调查和访谈获取的信息资料，评价组对“2025 年中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体支出”进行了独立客观地评价，最终评分结果为 90.99 分，评价等级为“优”。					
项目主评人 (签字)	张子恒					



摘要

一、基本情况

（一）部门基本情况

1.部门职能

负责贯彻落实党中央、国务院关于离（退）休干部工作的方针、政策；了解、掌握全县老干部工作的基本情况，及时向县委反映重要问题并提出建议，执行老干部工作的政策和规定；协助各级党组织和组织部门抓好老干部党的组织建设和思想政治工作；组织指导老干部政治学习、阅读文件、听重要报告、参加有关会议和重要政治活动；调查研究离退休干部的离退休费、医疗费等方面存在的问题，督促检查老干部生活待遇的落实；组织引导老干部积极参与“两个文明”建设，总结推广老干部发挥作用的先进事迹和经验，解决老干部在发挥作用中出现的问题；负责全县离（退）休干部的管理及节日慰问工作；负责离（退）休干部健康疗养、易地安置工作；负责办理离（退）休干部荣誉证书和老干部信访工作；组织宣传老干部工作的方针、政策，宣传老干部的历史功绩和现实作用，宣传老干部工作的经验；指导管理县老干部活动中心工作，指导全县老干部活动场所的建设，协调指导县老年大学、老干部各协会学会开展工作；配合有关部门办理离休干部和副县级以上退休干部的丧葬和善后事宜；负责对全县离退休人员人数和离退休费标准及数额进行审核；组织离退休老同志开展关心教育下一代工作；负责本单位文书、保密、档案管理、老干部统计以及财务、固定资产



管理等工作；完成县委、组织部交办的其他工作。

2.部门机构设置

中国共产党霍城县委员会老干部局下属事业单位 2 家：霍城县老干部服务中心和霍城县关心下一代工作委员会办公室。

（二）部门资金投入和使用情况

1.部门年度预算安排情况

2025 年中国共产党霍城县委员会老干部局年初预算安排 245.06 万元，其中：一般公共预算财政拨款 239.25 万元，其他收入 5.81 万元。

经年中调整后全年预算金额为 263.99 万元，预算调整数为 18.93 万元。其中：一般公共预算财政拨款收入调增 16.04 万元，其他收入调增 1.89 万元，结转和结余调增 1 万元。预算调整率为 7.72%。部门预算收入情况详见下表：

表 1-1 中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门预算收入情况表

单位：万元

序号	收入来源	年初预算数	全年预算数	预算调整数	调整率
1	一般公共预算财政拨款	239.25	255.29	16.04	6.7%
2	政府性基金预算财政拨款	0	0	0	0%
3	国有资本经营预算财政拨款	0	0	0	0%
4	上级补助	0	0	0	0%
5	事业收入	0	0	0	0%
6	经营收入	0	0	0	0%
7	附属单位上缴收入	0	0	0	0%
8	其他收入	5.81	7.7	1.89	32.53%
本年收入合计		245.06	262.99	17.93	7.32%



序号	收入来源	年初预算数	全年预算数	预算调整数	调整率
1	使用非财政拨款结余	0	0	0	0%
2	年初结转和结余	0	1	1	100%
总计		245.06	263.99	18.93	7.72%

2.部门年度预算执行情况

根据 2025 年度部门决算报表数据，中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年度部门全年支出数 263.37 万元，年末结转和结余 0.63 万元，部门年度预算执行率为 99.77%。其中：基本支出 229.17 万元，占总支出 87.02%，项目支出 34.19 万元，占总支出 12.98%。部门年度预算执行情况（按支出性质）详见下表：

表 1-2 中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门年度预算执行情况表

单位：万元

序号	支出类别	年初预算数	全年预算数	决算数	预算执行率
1	基本支出	209.25	229.17	229.17	100%
	人员经费	204.39	225.49	225.49	100%
	公用经费	4.86	3.69	3.69	100%
2	项目支出	35.81	34.82	34.19	98.19%
3	上缴上年支出	0	0	0	0%
4	经营支出	0	0	0	0%
5	对附属单位补助支出	0	0	0	0%
支出合计		245.06	263.99	263.37	99.77%

（三）部门整体绩效目标

1.部门整体总目标

加强离退休干部党建工作，持续推进离退休干部党支部规范化建设，开展政治理论学习、主题党日活动及党支部书



记培训；组织老干部参加县情通报会、重大活动及参观考察，确保老干部的政治参与度；组织离退休干部座谈会，听取意见建议，增强政治归属感。落实好离退休干部生活待遇，每季度开展巡诊，保障确保离退休干部的健康和生活质量；在春节、古尔邦节、国庆节等重要节日开展走访慰问活动，发放慰问金或慰问品，传递党和政府的关怀。加强老干部活动中心、老年大学等设施的维护，保障日常活动开展；组织老干部开展书画展、文艺汇演、体育比赛等，丰富老干部的精神文化生活。鼓励“五老”同志参与志愿服务和社会治理，建立银发人才库，开展宣传宣讲、乡村振兴、基层治理、文化下乡、关心下一代工作等志愿服务，引导老干部发挥余热。

2. 部门整体绩效目标

中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年度整体绩效目标见下表：

表 1-3 2025 年度整体绩效目标申报表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标设定依据
履职效能	数量指标	老干部考察学习次数	≥ 1 次	老干局工作计划
履职效能	数量指标	组织离退休干部理论学习	≥ 10 次	老干局工作计划
履职效能	数量指标	节日走访慰问	≥ 2 次	老干局工作计划
履职效能	数量指标	开展离退休干部文化活动	≥ 7 次	老干局工作计划

二、评价结论与绩效分析，

（一）评价结论

通过实地调研、数据分析、访谈等方式根据绩效评价方案确定的指标体系及评分标准，对“中国共产党霍城县委员



会老干部局部门整体”绩效进行客观评价，得出综合评价结论如下：中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体支出绩效评价共设置评价指标 31 个，满分指标 23 个。部门决策类指标权重 15 分，得分为 15 分，得分率为 100%；部门管理类指标权重 25 分，得分为 24.99 分，得分率为 99.96%；部门绩效类指标权重 60 分，得分为 49 分，得分率为 81.67%；加减分类指标权重 0 分，得分为 2 分，得分率为 100%。

（二）评分结果

根据部门整体评价指标体系及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈等方法，对 2025 年中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体支出绩效进行客观评价，最终评分结果：总得分为 90.99 分，绩效评级为“优”。各部分得分情况详见表 1-4。指标评分具体情况详见附件 1。

表 1-4 绩效评价得分情况表

一级指标	权重分	得分	得分率
A 部门决策	15	15	100%
B 部门管理	25	24.99	99.96%
C 部门绩效	60	49	81.67%
D 加减分项目	0	2	100%
合计	100	90.99	90.99%

（三）绩效分析

霍城县委老干部局制定了合理的 2025 年度工作计划和 2026 年工作思路，预算绩效管理基本规范，制度体系较为健全，资金使用合规，政府采购信息公开，资产实行“一物一



卡”管理。在离退休干部党建和发挥作用方面取得显著成绩，14个党支部获评“五个好”，开展宣讲92场次，老干部专家服务团开展活动28场次，文体活动参与2000余人次，1名“五老”和1个集体荣获全国及自治区关心下一代工作先进荣誉。然而，该单位仍存在一些问题，包括服务保障精准化水平不高（老干部调查问卷中选幸福感“有效提高”比例仅68.92%）、预算绩效管理精细化程度不足（公用经费调整率-24.07%）以及离退休干部党建和关工委工作机制不够完善等。

三、主要经验及做法

（一）强化政治引领与组织建设，筑牢思想根基

坚持“每月一学”和“每季一党课”机制，依托老年大学、老干部活动中心等阵地，采取集中学习、理论辅导、网上课堂、参观见学等多种方式开展理论学习；创新推出“学习+”模式，将思想政治教育与老干部兴趣爱好相结合，通过“理论学习+兴趣展演”激发学习积极性；开设“行走的学习课堂”，依托伊犁将军府、惠远烈士陵园等红色教育基地开展党性锤炼。同时，以“五个好”党支部建设为抓手，持续推进离退休干部党支部标准化规范化建设，通过“提醒+督促”方式落实“三会一课”、组织生活会等制度；实施“头雁领航”行动，组织党支部书记、委员和党员代表参加培训，建立后备人才库；探索“候鸟式”离退休干部党员“双向共管”机制，推动党建融入基层大格局。



（二）深化精准服务与多元保障，提升服务质量

全面落实离休干部“一人一策”精准服务机制，推行“每月陪聊谈心、每季上门巡诊、每年生日送祝福”；创新“1+1+1”联动服务模式（老干部工作者+医生+网格员），为离休干部提高医疗周转金标准；构建“单位尽责、家庭尽孝、社区尽力、社会尽心、老干部工作部门尽职”的“五方联动”工作格局。坚持“一月一主题、节庆有活动”的思路，围绕重大节日和纪念日组织开展丰富多彩的文体活动，丰富老干部精神文化生活。深入推进信息化建设，发挥“霍城晚晴”微信视频号的宣传引导作用，编发视频作品，积极向自治区级以上平台报送，提升信息化服务水平和社会影响力。

（三）搭建银发平台与规范绩效管理，激发内生动力

建好用好“银发人才库”，持续充实老干部志愿服务队伍，充分发挥老干部宣讲团、“两新”党建指导员、老干部文艺队、专家服务团、“五老”关爱团作用，围绕产业发展、基层治理、铸牢中华民族共同体意识、优秀文化传承等方面开展志愿服务；深入挖掘、选树、宣传离退休干部先进典型，持续擦亮“金色天山·霍城晚晴”品牌底色，为助力乡村振兴、文化惠民、关心下一代等工作增添银发动能。

四、存在的问题及建议

（一）存在的问题

1.服务保障精准化水平不高，老干部幸福感获得感提升效果不明显



2025 年度部门整体绩效评价中,老干部满意度为 85.63%,而在 74 份有效问卷中,被调查对象认为幸福感“有效提高”的比例仅为 68.92%,与绩效目标预期存在明显差距。工作总结中明确指出,服务保障精准化水平有待提升,县老干部活动中心功能室部分设施老化陈旧、教学器材添置更新不及时,难以满足老干部开展文化活动、学习交流的需求,离退休干部对美好生活的期盼与所享受的服务之间还存在较大差距。

2.预算绩效管理精细化程度不足,部分关键指标未达标

基于中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年度决算数据,中国共产党霍城县委员会老干部局“日常公用经费调整率”为-24.07%,这一较大负向偏差反映出预算编制环节前期测算不够精准的问题,可能存在对机关正常运转所需的办公用品、水电暖、维修维护等公用经费需求缺乏科学合理的预估,从而导致年初预算指标与实际需求脱节,日常公用经费发生较大调整。

(二) 相关建议

1.深化精准服务体系建设,切实提升老干部幸福感和获得感

以“突出服务注能”为方向,持续完善“1+1+1”联动服务新模式(老干部工作者+医生+网格员),做实离休干部“一人一策”精准服务,将每月陪聊谈心、每季上门巡诊、每年生日送祝福等举措固化为常态化机制。加快县老干部活动中心设施改造和教学器材更新,拓展活动阵地功能,按照“一月一主题、节庆有活动”的思路丰富文体活动供给,满



足老干部日益增长的精神文化需求。构建“单位尽责、家庭尽孝、社区尽力、社会尽心、老干部工作部门尽职”的“五方联动”工作格局，整合社区资源和社会力量参与老干部服务，同时在绩效目标中增设反映老干部获得感、幸福感的成效指标并建立定期评估机制，针对满意度调查中反映出的差距及时开展原因分析并调整服务策略，真正将“提高老干部幸福感”从笼统的目标转化为可追踪、可改善的持续行动。

2. 强化预算绩效管理，从源头提升预算编制的精准性

针对日常公用经费调整率-24.07%未达标的问题，应严格执行《预算业务内部控制制度》关于“各科室根据年度工作任务编制预算需求表，明确支出项目、金额、用途及绩效目标”的规定，在每年预算编制前期加强机关日常运转经费需求的测算论证，充分参考上年度执行情况和本年度实际工作安排，建立“科室申报—财务审核—领导小组审议”的逐级把关机制，从源头提升预算编制的精准性。



目录

摘要	1
一、基本概况	1
(一) 部门基本情况	1
(二) 部门单位整体支出规模	3
(三) 部门管理情况	7
(四) 部门绩效目标	9
(五) 评价对象和范围、主要内容	10
二、评价工作简述	11
(一) 评价依据	11
(二) 评价目的	12
(三) 评价原则	12
(四) 评价方法	13
(五) 评价思路	13
(六) 评价指标体系及评价标准	14
(七) 评价组织实施情况	16
三、绩效评价分析	18
(一) 部门决策	18
(二) 部门管理	21
(三) 部门绩效	25
(四) 加减分项	30



四、评价结论	31
(一) 总体评价结论	31
(二) 评分结果	31
五、主要经验及做法、存在的问题	33
(一) 主要经验及做法	33
(二) 存在的问题	35
六、相关建议	35
七、其他需要说明的问题	36
附件 1 评价指标体系	37
附件 2 访谈提纲	56
附件 3 满意度问卷	58
附件 4 满意度问卷分析报告	67
附件 5 绩效评价征求意见函	80
附件 6 部门单位意见反馈表	81



2025 年中国共产党霍城县委员会老干部局 部门整体支出绩效评价报告

为深入贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《自治区党委 自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的意见》（新党发〔2018〕30号）等相关文件精神，进一步规范财政资金管理，强化部门责任意识，提高财政资金使用效益，根据文件精神，为考察中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体支出、部门管理及职责履行等情况，新疆财讯睿智信息咨询有限公司受霍城县财政局委托，对“2025 年中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体支出”进行绩效评价。

一、基本概况

（一）部门基本情况

1.部门概况

中国共产党霍城县委员会老干部局是霍城县委主管离退休干部工作的正科级工作机关，归口县委组织部管理，主要承担离退休干部服务管理、党建指导、待遇落实、活动组织及关心下一代等职能，局本级下设霍城县老干部服务中心和霍城县关心下一代工作委员会办公室两个科室。

2.部门主要职能

负责贯彻落实党中央、国务院关于离（退）休干部工作的方针、政策；了解、掌握全县老干部工作的基本情况，及时向县委反映重要问题并提出建议，执行老干部工作的政策和规定；协助各级党组织和组织部门抓好老干部党组织建设



和思想政治工作；组织指导老干部政治学习、阅读文件、听重要报告、参加有关会议和重要政治活动；调查研究离退休干部的离退休费、医疗费等方面存在的问题，督促检查老干部生活待遇的落实；组织引导老干部积极参与“两个文明”建设，总结推广老干部发挥作用的先进事迹和经验，解决老干部在发挥作用中出现的问题；负责全县离（退）休干部的管理及节日慰问工作；负责离（退）休干部健康疗养、易地安置工作；负责办理离（退）休干部荣誉证书和老干部信访工作；组织宣传老干部工作的方针、政策，宣传老干部的历史功绩和现实作用，宣传老干部工作的经验；指导管理县老干部活动中心工作，指导全县老干部活动场所的建设，协调指导县老年大学、老干部各协会学会开展工作；配合有关部门办理离休干部和副县级以上退休干部的丧葬和善后事宜；负责对全县离退休人员人数和离退休费标准及数额进行审核；组织离退休老同志开展关心教育下一代工作；负责本单位文书、保密、档案管理、老干部统计以及财务、固定资产管理等工作；完成县委、组织部交办的其他工作。

3.部门机构设置

中国共产党霍城县委员会老干部局下属事业单位 2 家：霍城县老干部服务中心和霍城县关心下一代工作委员会办公室。

4.部门固定资产情况

中国共产党霍城县委员会老干部局部门 2025 年固定资产期初原值为 1127.20 万元，累计折旧 360.36 万元，固定资



产净值 766.84 万元。期末固定资产原值为 1135.29 万元，累计折旧 387.49 万元，固定资产净值为 747.80 万元，各资产类别明细见表 1-1。

表 1-1 中国共产党霍城县委员会老干部局部门 2025 年固定资产情况

单位：万元

序号	资产类别	期初			期末		
		原值	累计折旧	净值	原值	累计折旧	净值
1	土地、房屋及构筑物	1003.65	263.98	739.67	1003.65	284.41	719.24
2	设备	90.09	71.65	18.44	95.38	77.07	18.31
3	文物和陈列品	2	0	2	2	0	2
4	图书档案	2	0	2	2	0	2
5	家具、用具	29.46	24.73	4.73	32.26	26	6.25
合计		1127.2	360.36	766.84	1135.29	387.49	747.8

5.部门年度重点工作任务

2025 年，县委老干部局将聚焦离退休干部思想引领、组织建设、作用发挥、服务保障“四大任务”，以推动重点工作落地见效为抓手，实现老干部工作全面提升，为现代化建设新实践汇聚银发力量。

（一）聚焦“思想教育”抓学习，进一步加强离退休干部思想政治建设。坚持“每月一学”和“每季一党课”机制，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中。全会精神，全面贯彻落实习近平总书记考察新疆时的重要指示精神，教育引导离退休干部坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。把老年大学思想政治教育与老干部兴趣



爱好结合起来，不断丰富学习内容，提高学习质量。组织作用发挥突出离退休干部、“五老”人员赴疆外培训学习。

（二）聚焦“品牌建设”抓管理，进一步加强离退休干部组织建设。持续推动自治区《关于进一步加强新时代离退休干部党的建设若干措施》的贯彻落实，强化督促指导，加大落实力度。持续推进“五个好”党支部建设活动，创建、选树一批示范党支部，引领推动离退休干部党组织全面进步、全面过硬。按期做好离退休干部党支部换届工作，选优配强支部班子。深入推进离退休干部党建融入基层党建工作，严格组织生活制度，创新支部活动形式，不断探索离退休干部党建工作新模式。

（三）聚焦“中心工作”抓落实，持续引导离退休干部发挥优势作用。结合离退休干部优势特长，建好用好老干部银发人才库，不断补充新鲜血液，进一步建强银发人才队伍。紧紧围绕全县中心工作，持续擦亮“金色天山·霍城晚晴”品牌底色，充分发挥老干部宣讲团、“两新”党建指导员、老干部文艺队、专家服务团、“五老”关爱团作用，引导和激励全县离退休干部发挥优势作用，为助力乡村振兴、传承优秀中华文化、基层社会治理、关心下一代等工作添动力、增活力。

（四）聚焦“两项待遇”抓服务，持续推进老干部服务管理工作。全面落实离退休干部阅读文件、走访慰问、参观考察、情况通报、参加重大活动和重要会议等政治待遇。全面落实干部荣誉退休制度相关工作；督促指导各部门落实离



退休干部党报党刊征订、健康体检、关心关爱等待遇。深入推进信息化建设，发挥好“霍城晚晴”微信视频号的宣传引导作用，提升信息化服务水平。组织离退休干部开展文艺演出、趣味性文体活动等，带动更多老年人参与精神文化活动。提升改造老干部活动中心，拓展老干部活动阵地，丰富老干部活动内容，激发老干部工作新动能。

（二）部门单位整体支出规模

1.部门年度预算安排情况

2025 年中国共产党霍城县委员会老干部局年初预算安排 245.06 万元，其中：一般公共预算财政拨款 239.25 万元，其他收入 5.81 万元。

经年中调整后全年预算金额为 263.99 万元，预算调整数为 18.93 万元。其中：一般公共预算财政拨款收入调增 16.04 万元，其他收入调增 1.89 万元，结转和结余调增 1 万元。预算调整率为 7.72%。部门预算收入情况详见下表：

表 1-2 中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门预算收入情况表

单位：万元

序号	收入来源	年初预算数	全年预算数	预算调整数	调整率
1	一般公共预算财政拨款	239.25	255.29	16.04	6.7%
2	政府性基金预算财政拨款	0	0	0	0%
3	国有资本经营预算财政拨款	0	0	0	0%
4	上级补助	0	0	0	0%
5	事业收入	0	0	0	0%
6	经营收入	0	0	0	0%
7	附属单位上缴收入	0	0	0	0%
8	其他收入	5.81	7.7	1.89	32.53%



序号	收入来源	年初预算数	全年预算数	预算调整数	调整率
	本年收入合计	245.06	262.99	17.93	7.32%
1	使用非财政拨款结余	0	0	0	0%
2	年初结转和结余	0	1	1	100%
	总计	245.06	263.99	18.93	7.72%

2.部门年度预算执行情况

根据 2025 年度部门决算报表数据，中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年度部门全年支出数 263.37 万元，年末结转和结余 0.63 万元，部门年度预算执行率为 99.77%。其中：基本支出 229.17 万元，占总支出 87.02%，项目支出 34.19 万元，占总支出 12.98%。部门年度预算执行情况（按支出性质）详见下表：

表 1-3 中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门年度预算执行情况表

单位：万元

序号	支出类别	年初预算数	全年预算数	决算数	预算执行率
1	基本支出	209.25	229.17	229.17	100%
	人员经费	204.39	225.49	225.49	100%
	公用经费	4.86	3.69	3.69	100%
2	项目支出	35.81	34.82	34.19	98.19%
3	上缴上年支出	0	0	0	0%
4	经营支出	0	0	0	0%
5	对附属单位补助支出	0	0	0	0%
	支出合计	245.06	263.99	263.37	99.77%

3.结余结转资金情况

中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年度单位决算报表数据显示，2025 年末结余结转资金为 0.63 万元。



4.部门“三公”经费执行情况

中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门决算报表及决算分析报告数据显示，中国共产党霍城县委员会老干部局坚决贯彻落实中央、自治区关于政府过紧日子、厉行节约的工作要求，提倡本单位全体干部职工，勤俭节约，切实降低行政运行成本，确保每年“三公”经费只减不增。2025 年一般公共预算“三公”经费预算数为 0.35 万元，实际支出 0 万元，中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年“三公”经费控制率为 0%。

5.部门政府采购执行情况

本年度中国共产党霍城县委员会老干部局部门年初政府采购预算数为 4.18 万元，实际政府采购数为 4.18 万元，政府采购年初预算执行率为 100%。

（三）部门管理情况

1.人员管理

中国共产党霍城县委员会老干部局参照《党政领导干部选拔任用工作条例》《中华人民共和国劳动法》等国家法律法规及自治区、自治州相关规定，依据《中共霍城县委员会老干部局职能配置、内设机构和人员编制规定》（霍党办发〔2019〕28 号）明确机构设置和人员编制，拓宽选人用人渠道，统筹加强干部培养和使用，建立完善关键岗位轮岗和合同管理制度，积极探索实施“头雁领航”行动，为提升老干部服务保障水平奠定基础。



2.财务管理

中国共产党霍城县委员会老干部局结合部门实际情况制定了《预算业务内部控制制度》《收支业务内部控制制度》《财务管理制度（试行）》《收入管理制度》《大额资金使用管理制度》《内部控制评价与监督制度》等系列制度，涵盖预算编制、预算审批、预算执行、预算调整、决算管理、预算绩效管理实施、收入管理、支出管理、政府采购管理、大额资金审批等内容，财务管理制度体系健全，坚持“先有预算、后有支出”，按照“科学合理、落实责任、注重绩效”原则在预算核定范围内合理安排经费支出，大额资金使用实行“三重一大”集体决策，政府采购严格执行定点维修及国库集中支付等规定，年度预决算按要求通过霍城县政府门户网站公开，实行财务运行定期报告制度，接受上级财政、审计、纪检监察等部门监督检查。

3.资产管理

霍城县委老干部局制定了《现金票据管理制度》《固定资产及流动资产管理制度》等资产管理制度。《现金票据管理制度》在现金管理、银行存款管理等方面作出明确规定，包括现金借用、支票填写、银行汇票等内容，实行日清月结、定期对账，加强了货币资金的管理，确保货币资金的安全。

《固定资产及流动资产管理制度》明确了资产管理工作领导小组架构和归口管理责任科室，对固定资产折旧、资产核算、购置验收、一物一卡编号登记、领用移交、清查盘点、报废处置等作出全流程规范，指定专人负责实物管理和资产卡片



登记，建立设备技术档案和年度清查报告制度，年度资产购置、处置、清查情况在局内部公示，接受干部职工及纪检部门监督，按照要求编报年度行政事业单位国有资产报表，确保国有资产安全完整、账实相符。

（四）部门绩效目标

1.总体目标

加强离退休干部党建工作，持续推进离退休干部党支部规范化建设，开展政治理论学习、主题党日活动及党支部书记培训；组织老干部参加县情通报会、重大活动及参观考察，确保老干部的政治参与度；组织离退休干部座谈会，听取意见建议，增强政治归属感。落实好离退休干部生活待遇，每季度开展巡诊，保障确保离退休干部的健康和生活质量；在春节、古尔邦节、国庆节等重要节日开展走访慰问活动，发放慰问金或慰问品，传递党和政府的关怀。加强老干部活动中心、老年大学等设施的维护，保障日常活动开展；组织老干部开展书画展、文艺汇演、体育比赛等，丰富老干部的精神文化生活。鼓励“五老”同志参与志愿服务和社会治理，建立银发人才库，开展宣传宣讲、乡村振兴、基层治理、文化下乡、关心下一代工作等志愿服务，引导老干部发挥余热。

2.年度整体绩效目标

中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年度整体绩效目标见下表：



表 1-4 2025 年度整体绩效目标申报表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标设定依据
履职效能	数量指标	老干部考察学习次数	≥ 1 次	老干局工作计划
履职效能	数量指标	组织离退休干部理论学习	≥ 10 次	老干局工作计划
履职效能	数量指标	节日走访慰问	≥ 2 次	老干局工作计划
履职效能	数量指标	开展离退休干部文化活动	≥ 7 次	老干局工作计划

（五）评价对象和范围、主要内容

1.评价对象和范围

本次评价对象为中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年度部门整体预算资金。资金来源包括一般公共预算资金、其他收入、结转结余资金，资金用途包括基本支出和项目支出，重点关注项目实施对部门履职的支撑作用，项目设立必要性和单位运行管理的规范性。

本次评价范围为 2025 年中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体决策情况、部门预算管理和使用情况、部门内部管理制度的健全性及执行情况、部门履职效能和可持续发展能力，事业发展目标实现情况以及部门整体的产出情况、取得的效益情况和其他相关内容。

2.评价主要内容

（1）绩效目标的设定情况。重点评价绩效目标设立的充分性、明确性、合理性以及细化程度。

（2）资金投入和使用情况。重点评价资金分配过程、投入方式、资金到位、预算执行情况。

（3）为实现绩效目标制定的制度、采取的措施等。包



括项目管理制度、财务管理制度、资产管理制度和绩效跟踪管理措施等。

(4) 绩效目标的实现程度和效果。绩效目标的实现程度包括产出数量、成本、效率、效果、满意度等。

3.绩效评价时段

本次绩效评价工作的评价时段为：2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日。

二、评价工作简述

(一) 评价依据

- 1.《中华人民共和国预算法》；
- 2.《中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
- 3.《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
- 4.《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30 号）；
- 5.《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158 号）；
- 6.《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189 号）；
- 7.《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6 号）；
- 8.《财政部关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》（财监〔2021〕4 号）；
- 9.《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管



理的通知》（新财预〔2021〕49号）；

（二）评价目的

部门支出绩效评价是围绕部门职能，洞悉部门人、财、物资源与部门职能匹配情况，从而从更加宏观的层面把握部门的部门职能履行情况，从整体支出效益分析中更加精确地查找问题，进而有的放矢地进行改进。

2025年中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体支出绩效评价，通过收集2025年中国共产党霍城县委员会老干部局部门职能、部门管理、部门职能履行等信息，分析2025年中国共产党霍城县委员会老干部局的部门基本支出、项目支出对部门基本运转及部门职能履行的保障作用，总结经验做法，找出资金使用和管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高资金的使用效率。

（三）评价原则

本次绩效评价以定量与定性相结合的方式，始终遵循科学规范、全面系统、公正客观、绩效相关的基本原则。

1.相关性原则

绩效评价与绩效目标有直接的联系，能够恰当反映目标的实现程度。

2.重要性原则

指标体系的制定上，优先使用最具评价对象代表性、最能反映评价要求的核心指标。

3.系统性原则

将定量指标与定性指标相结合，定量指标应量化，定性



指标可衡量，系统反映财政支出所产生的效益等。

（四）评价方法

2025 年中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体支出绩效评价指标中，既有定性指标又有定量指标，各类指标因考核内容不同和客观标准不同存在较大差异，因此核定具体指标时采用了绩效评价的方法主要运用比较法、因素分析法、公众评判法。

（1）比较法。指将实施情况与绩效目标、历史情况、不同部门和地区同类支出情况进行比较的方法。根据中国共产党霍城县委员会老干部局提供的资料，比较年初绩效目标完成情况、更加充分地掌握部门履职的内容、实施过程、实施效果等，为评价指标评分和结果分析提供支撑。

（2）因素分析法。指综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素的方法。根据部门提供的资料结合实地考察来综合分析影响绩效目标实现的内外因素。

（3）公众评判法：指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等方式进行评判的方法。部门整体评价采用问卷调查，对部门内部人员及老干部满意度进行调查；部门内部人员及老干部对中国共产党霍城县委员会老干部局部门年度工作的反馈对本次评价工作具有重要意义，评价过程中采用个别访谈或调查问卷等方式开展相关工作。

（五）评价思路

本次部门评价主要从以下几个方面开展：

首先，本次部门评价将在对中国共产党霍城县委员会老



干部局职能进行合理分类的基础上,按照“职能－目标－工作任务（项目）－预算”的思路,分析其部门职能、部门目标、部门工作任务安排与部门预算安排之间的相互匹配关系。

其次,基于对部门职能的梳理,综合评定部门履职绩效情况,包括部门工作完成情况以及履职效益,比如老干部考察学习次数、组织离退休干部理论学习、节日走访慰问、开展离退休干部文化活动等。再次结合部门履职绩效,对部门内部管理情况进行分析评定,包括部门内部人员管理、资产管理、重点项目管理、日常管理等等。

最后,评价组将在上述分析基础上,对部门资源配置效率进行分析,包括人员、经费、资产三大方面,考察相关资源配置是否足够且高效保证部门正常运转以及工作完成。

在此基础上,开展实地调研,进行合规性检查和访谈、问卷调查,获取评价基础数据,完成指标体系评分,根据指标体系评分结果和实地调研情况,撰写绩效评价报告,分析存在问题,提出对策建议。

（六）评价指标体系及评价标准

1.评价指标体系

通过对本部门相关资料进行分析研究,评价小组按照《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）要求,从部门决策、部门管理、部门绩效、加减分项四个维度,围绕职能设置部门规划计划、绩效目标、部门预算编制、部门制度管理、预算管理、资金管理、项目管理、部门产出、部门成本、部门效率、部门效果、满意度等指标



客观开展分析评价，体现了从决策到可持续发展建设的绩效逻辑路径。

经综合考虑定量指标与定性指标、共性指标与个性指标、投入指标与产出指标的平衡，最终将本项目绩效评价指标体系分为“部门决策、部门管理、部门绩效、加减分项”4个一级指标，权重分别为：15%、25%、60%、0%，在此基础上又将一级指标具体分解为15个二级指标和31个三级指标。（详见附件1）

指标体系包括综合评价表和基础表两部分，综合评价表是评价的依据，基础表是支持评价的基础数据。指标体系为评分所用，需要基础表、问卷调查和访谈的支持。综合评价表中各指标的权重由该项目绩效评价小组根据绩效评价原理和评价需求，在调研基础上依据指标的重要性制定形成。具体指标体系、指标解释、分值安排以及评分规则见附件1。

2.指标解释

（1）权重

本项目评价指标体系各指标的权重由评价组根据项目评价需求，在调研基础上依据指标的重要性进行分配，在经专家论证后结合专家意见最终确定。

（2）评价标准

本项目评价指标体系的评价标准按照计划标准、行业标准、历史标准等制定。对于定性指标，一般通过问卷及访谈采集相关数据，在实施过程中运用等级描述法进行考核，通过设置分级标准来体现该指标认可程度的差异。对于定量指



标，一般通过公式等方式予以量化，可以准确数量定义、精确衡量并能设定目标值的考核指标。

3.评价定级标准

根据《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）文件要求，本次评价指标体系包括评价指标、权重、计算公式、评分标准，绩效评价总分值100分，根据综合评分结果，评价计分90分（含）-100分对应的评分结果级别为“优”，80（含）-90分对应的评分结果级别为“良”，70（含）-80分对应的评分结果级别为“中”，70分以下对应的评分结果级别为“差”。完整的绩效评价指标体系及评分过程详见附件1。

（七）评价组织实施情况

1.人员分工

本次部门整体绩效评价的委托方为霍城县财政局，受托方为新疆财讯睿智信息咨询有限公司。新疆财讯睿智信息咨询有限公司负责完成评价工作，包括前期调查，研究讨论、制定工作方案，调查取证，撰写评价报告等。具体评价组成员及职责分工如下：

表 2-1 评价组组员表

序号	姓名	本政策中角色	工作职责
1	张子恒	主评人	负责对项目实施统筹、资料收集，整理及数据分析、撰写工作方案及评价报告并对评价报告进行负责
2	蔡世杰	项目质控	负责项目评价方案、项目报告等重点工作内容的质量控制，技术指导
3	安宝杰	项目经理	负责资料搜集、整理及数据分析等，并协助撰写工作方案及评价报告等
4	范俊俊	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析等，并协助撰



序号	姓名	本政策中角色	工作职责
			写工作方案及评价报告等
5	廖欧	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析等，并协助撰写工作方案及评价报告等
6	车承隆	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作
7	冉熙	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作
8	蔡雨诺	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作

2.工作进程安排

本次项目的评价期间为 2026 年 7 月 15 日至 2026 年 8 月 20 日，具体安排如下：

（1）方案制定——2026 年 7 月 21 日前

按照财政部、自治区关于第三方实施绩效评价有关要求，撰写部门整体绩效评价方案，报霍城县财政局进行审核。

（2）评价实施阶段——2026 年 7 月 29 日前

实地调研（2026 年 7 月 29 日前）。根据社会调查方案，对中国共产党霍城县委员会老干部局相关负责人进行线上访谈。同时，对部门内部人员和老干部进行满意度问卷调查。调研结束后，对相关材料及数据进行分析整理，并撰写形成问卷调查报告和访谈报告。

（3）报告撰写阶段——2026 年 8 月 10 日前

撰写评价报告（2026 年 8 月 10 日前）。对复核后的数据和资料进行汇总，依据评分标准对绩效指标进行评分，并形成评价结论。将绩效评价报告提交中国共产党霍城县委员会老干部局征求意见，根据相关意见修改后形成待验收稿。

（4）报告提交——2026 年 8 月 20 日前

撰写完成的绩效评价报告提交至霍城县财政局，等待验收。



三、绩效评价指标分析

(一) 部门决策

部门决策指标从部门中长期规划科学性、年度工作计划科学完整性、绩效指标明确性、绩效目标合理性、预算编制科学规范及预算编制与重点工作任务的匹配性等多方面对部门决策目标完成情况进行考察，部门决策类指标权重分值 15 分，实际得分 15 分。指标得分情况如表 3-1 所示：

表 3-1 部门决策类指标得分情况表

三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
A11 中长期规划科学性	2	合理	合理	2	100%
A12 年度工作计划科学完整性	3	科学完整	科学完整	3	100%
A21 绩效指标明确性	2	规范	规范	2	100%
A22 绩效目标合理性	3	合理	合理	3	100%
A31 预算编制科学规范	2	规范	规范	2	100%
A32 预算编制与重点工作任务的匹配性	3	匹配	匹配	3	100%
小计	15	-	-	15	100%

1.部门规划计划指标具体情况分析如下：

“A11 中长期规划科学性”

根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体相关资料发现：①中国共产党霍城县委员会老干部局已制定中长期规划；②中国共产党霍城县委员会老干部局依据自治区的总体规划，将任务落实到部门中长期规划；③中长期规划对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确



规定；④中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。

综上所述，该指标设定权重为 2 分，根据评分标准得 2 分，得分率 100%。

“A12 年度工作计划科学完整性”

根据《霍城县委老干部局 2024 年工作总结和 2025 年工作计划》，中国共产党霍城县委员会老干部局制定了明确的年度工作计划，计划中包含了明确的总体目标及计划实施内容，并针对部门全部职能的履行进行了计划安排。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率为 100%。

2.部门绩效目标指标具体情况分析如下：

“A21 绩效指标明确性”

根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体相关资料发现：中国共产党霍城县委员会老干部局将整体绩效目标细化分解为“老干部考察学习次数”“组织离退休干部理论学习”“节日走访慰问”“开展离退休干部文化活动”等 4 项具体的三级数量指标，且通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与部门年度工作任务数相对应。

综上所述，该指标设定权重为 2 分，根据评分标准得 2 分，得分率为 100%。

“A22 绩效目标合理性”

根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体相关资料发现：中国共产党霍城县委员会老干部局



部局有部门整体支出绩效目标，且绩效目标与部门职能、规划计划具有相关性，预期产出效益和效果符合正常的业绩水平。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。

3.部门预算编制指标具体情况分析如下：

“A31 预算编制的科学规范性”

根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体相关资料发现：预算编制经过了科学论证；预算内容与部门履职及规划计划相匹配；预算额度测算依据充分，且按照标准编制；预算确定的资金量与工作任务相匹配。

综上所述，该指标设定权重为 2 分，根据评分标准得 2 分，得分率 100%。

“A32 预算编制与重点工作任务的匹配性”

根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体相关资料发现：老干部活动费项目立项依据充分，项目立项符合国家法律法规、行业规划及部门职责，立项依据充分；项目支出与部门工作报告中重点工作计划一一对应，各项支出内容均有明确的工作任务来源，匹配清晰；预算编制坚持“量入为出、统筹兼顾、保证重点、注重绩效”原则，优先保障老干部服务保障核心支出，遵循了轻重缓急的保障顺序。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。



（二）部门管理

部门管理指标从部门制度管理、预算管理、资金管理、项目管理、资产管理五个方面对部门管理情况进行考核，部门管理类指标权重分值 25 分，实际得分 24.99 分。指标得分情况如表 3-2 所示。

表 3-2 部门管理类指标得分情况表

三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
B11 各项管理制度健全性	3	健全	健全	3	100%
B21 预算、决算信息公开完备性	2	公开	公开	2	100%
B31 支出预算执行率	3	100%	99.77%	2.99	99.67%
B32 资金使用合规性	3	合规	合规	3	100%
B33 政府采购招投标信息公开及时	2	及时完备	及时完备	2	100%
B41 项目质量达标率	4	100%	100%	4	100%
B42 项目支出预算调整率	3	±10%以内	-2.76%	3	100%
B51 资产管理规范性	3	规范	规范	3	100%
B52 固定资产利用率	2	≥95%	99.95%	2	100%
小计	25	-	-	24.99	99.96%

1.部门制度管理类指标具体情况分析如下：

“B11 各项管理制度健全性”

根据绩效评价小组查看部门整体相关资料发现：中国共产党霍城县委员会老干部局已制定了《霍城县委老干部局财务管理制度》《霍城县委老干部局收支业务内部控制制度》《霍城县委老干部局预算业务内部控制制度》等一系列管理制度，各项制度均明确依据《中华人民共和国预算法》《行政事业单位内部控制规范（试行）》《中华人民共和国会计法》《现金管理暂行条例》等国家法律法规及地方财政管理规定制定，



管理制度合法、合规、完整；各项收支、预算、资产、合同等业务均按制度规范执行，未发现违规或重大偏差情形。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。

2.部门预算执行管理类指标具体情况分析如下：

“B21 预算、决算信息公开”

根据绩效评价小组查看霍城县人民政府政务公开网站了解到：中国共产党霍城县委员会老干部局于 2025 年 2 月 26 日发布 2025 年部门预算公开，《2025 年决算报表》《中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年度部门决算分析报告》均已定稿，正在按照财政流程做公开准备。

综上所述，该指标设定权重为 2 分，根据评分标准得 2 分，得分率 100%。

3.部门资金管理类指标具体情况分析如下：

“B31 支出预算执行率”

根据中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年决算报表数据显示，中国共产党霍城县委员会老干部局全年预算数 263.99 万元，全年支出数 263.37 万元，部门年度预算执行率为 99.77%。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 2.99 分，得分率 99.67%。

“B32 资金使用合规性”

根据绩效评价小组实地调研查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体资金相关资料发现：①中国共产党霍



城县委员会老干部局资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付有完整的审批程序和手续；③重大开支经过评估论证，大额资金使用管理制度要求 1 万元以上大额资金经局财经领导小组集体研究，3000 元以上支出需经局务会集体决策；④资金使用符合部门预算批复的用途（例：项目资金 26.11 万元全部用于取暖费 8.56 万元、活动费 8.85 万元、运转维修费 8.7 万元，与预算批复的用途完全一致）；⑤未发现截留、挤占、挪用情况。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。

“B33 政府采购招投标信息公开及时完备率”

根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体相关资料发现：中国共产党霍城县委员会老干部局建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道，确保政府采购信息发布的及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。

综上所述，该指标设定权重为 2 分，根据评分标准得 2 分，得分率 100%。

4.部门项目管理类指标具体情况分析如下：

“B41 项目质量达标率”：

绩效评价小组线上调研和查看相关资料发现，中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年纳入年初预算项目及年中追加项目共 2 个，均已按时完成。



综上所述，该指标设定权重为 4 分，根据评分标准得 4 分，得分率 100%。

“B42 项目支出预算调整率”：

部门决算报表显示，中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年项目支出年初预算 35.81 万元，项目支出全年预算数为 34.82 万元，项目支出决算数为 34.19 万元，项目支出预算调整率是-2.76%。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。

5.部门资产管理类指标具体情况分析如下

“B51 资产管理规范性”：

绩效评价小组线上调研和查看相关资料发现，①中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年不存在对外投资行为；②未发现因管理不当发生严重资产损失和丢失情况；③未发现超标准配置资产情况；④资产使用规范，未发现存在未经批准擅自出租、出借资产行为；⑤资产处置规范，不存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。

“B52 固定资产利用率”：

根据中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年资产年报数据显示，中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年实际在用固定资产价值总额为 1134.77 万元，2025 年末所有固



定资产价值总额 1135.29 万元，2025 年中国共产党霍城县委员会老干部局固定资产利用率 99.95%。

综上所述，该指标设定权重为 2 分，根据评分标准得 2 分，得分率 100%。

（三）部门绩效

部门绩效指标从部门产出、部门成本、部门效率、部门效果、满意度等多方面对部门绩效情况进行考核，部门绩效类指标权重分值 60 分，实际得分 49 分。指标得分情况如表 3-3 所示。

表 3-3 部门绩效类指标得分情况表

三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
C11 老干部考察学习次数	7	≥1 次	1 次	7	100%
C12 组织离退休干部理论学习次数	7	≥10 次	10 次	7	100%
C13 节日走访慰问次数	7	≥2 次	2 次	7	100%
C14 开展离退休干部文化活动现场	7	≥7 次	7 次	7	100%
C21 “三公”经费控制率	3	100%	0%	3	100%
C22 日常公用经费调整率	3	10%	-24.07%	0	0%
C31 重点工作完成率	4	100%	100%	4	100%
C32 资产负债率	4	逐步降低	上升	0	0%
C41 提高老年干部幸福感	3	有效提高	部分提高	0.9	30%
C42 组织引导老年干部发挥余热	3	作用明显	作用比较明显	2.1	70%
C43 财政监督和审计监督结果应用	3	有效落实	无	3	100%
C51 内部人员满意度	3	≥90%	84%	2.4	80%
C52 老干部满意度	3	≥90%	85.63%	2.6	86.67%
C53 部门投诉及有效处置情况	3	≥90%	100%	3	100%
小计	60	-	-	49	81.67%



1.部门产出情况指标情况分析如下:

“C11 老干部考察学习次数”

根据中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门整体自评报告及其他工作资料显示,中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年开展老干部考察学习 1 次。

综上所述,该指标设定权重为 7 分,根据评分标准得 7 分,得分率 100%。

“C12 组织离退休干部理论学习次数”:

根据中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门整体自评报告及其他工作资料显示,中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年组织离退休干部理论学习 10 次。

综上所述,该指标设定权重为 7 分,根据评分标准得 7 分,得分率 100%。

“C13 节日走访慰问次数”:

根据中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门整体自评报告及其他工作资料显示,中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年进行节日走访慰问 2 次。

综上所述,该指标设定权重为 7 分,根据评分标准得 7 分,得分率 100%。

“C14 开展离退休干部文化活动现场”:

根据中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门整体自评报告及其他工作资料显示,中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年开展离退休干部文化活动 7 次。



综上所述，该指标设定权重为 7 分，根据评分标准得 7 分，得分率 100%。

2.部门成本情况指标情况分析如下：

“C21 ‘三公’ 经费控制率”：

中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门决算报表及决算分析报告数据显示，中国共产党霍城县委员会老干部局坚决贯彻落实中央、自治区关于政府过紧日子、厉行节约的工作要求，提倡本单位全体干部职工，勤俭节约，切实降低行政运行成本，确保每年“三公”经费只减不增。2025 年一般公共预算“三公”经费预算数为 0.35 万元，实际支出 0 万元，中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年“三公”经费控制率为 0%。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。

“C22 日常公用经费调整率”：

经查看中国共产党霍城县委员会老干部局提供的 2025 年度部门决算报表，中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年公用经费年初预算数 4.86 万元，公用经费全年预算数 3.69 万元，全年公用经费调整数-1.17 万元，日常公用经费调整率为-24.07%。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 0 分，得分率 0%。

3.部门效率情况指标情况分析如下：

“C31 重点工作完成率”：



根据中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年工作总结及其他整体资料，中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年重点工作已全部按期保质保量完成。

综上所述，该指标设定权重为 4 分，根据评分标准得 4 分，得分率 100%。

“C32 资产负债率”：

经查看中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门财务报告及 2024 年部门资产年报，中国共产党霍城县委员会老干部局 2024 年末部门资产总额 768.45 万元、负债总额 0 万元、净资产总额 768.45 万元，资产负债率为 0%；2025 年末部门资产总额 753.53 万元、负债总额 0.33 万元、净资产总额 753.20 万元，资产负债率为 0.04%；较上年增长 0.04 个百分点。

综上所述，该指标设定权重为 4 分，根据评分标准得 0 分，得分率 0%。

4.部门效果情况指标情况分析如下：

“C41 提高老年干部幸福感”：

根据对《霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷（老干部）报告》分析查证，在 74 份有效问卷中，被调查对象中选有效提高的比例为 68.92%，说明中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部分提高了老干部幸福感。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 0.9 分，得分率 30%。



“C42 组织引导老干部发挥余热”:

根据对《霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷（老干部）报告》分析查证，在 74 份有效问卷中，被调查对象中选平台搭建得很好，作用明显的比例为 81.08%，说明中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年组织引导老干部发挥余热作用比较明显。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 2.1 分，得分率 70%。

“C43 财政监督和审计监督结果应用”:

根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体资金相关资料发现：中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年未收到财政监督及审计监督反馈问题。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。

5.部门满意度情况指标情况分析如下:

“C51 内部人员满意度”:

根据对《霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷（工作人员）报告》分析查证，内部人员的整体满意程度为 84.00%，满意度水平较高。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 2.4 分，得分率 80%。

“C52 老干部满意度”:

根据对《霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷（老干部）报告》分析查证，老干部的整体满意程度为



85.63%，满意度水平较高。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 2.6 分，得分率 86.67%。

“C53 部门投诉及有效处置情况”：

根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体资金相关资料及线上调研发现：中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年未收到投诉。

综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。

（四）加减分项

加减分指标得分情况见下表：

表 3-4 部门加减分指标得分情况表

三级指标	权重	标杆值	业绩值	得(扣)分	得(扣)分率
D11 部门受到国务院、省级嘉奖情况	2	受到嘉奖	受到嘉奖	2	100%
D21 部门或工作人员违法违纪情况	-2	不存在违法违纪	未发现违法违纪情况	0	0%
合计	0			2	100%

1. 加分项

“D11 部门受到国务院、省级嘉奖情况”

经查，2025 年中国共产党霍城县委员会老干部局被自治区关心下一代工作委员会和自治区党委老干部局评为“2025 年关心下一代工作先进集体”。

综上所述，该指标设定权重为 2 分，根据评分标准得 2 分，得分率 100%。

2. 减分项

“D21 部门或工作人员违法违纪情况”



经查，未发现中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门、工作人员存在违法违纪情况，不存在扣分情况。

综上所述，该指标设定权重为-2 分，根据评分标准扣 0 分，扣分率 0%。

四、评价结论

（一）总体评价结论

通过实地调研、数据分析、访谈等方式根据绩效评价方案确定的指标体系及评分标准，对“中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体”绩效进行客观评价，得出综合评价结论如下：中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体支出绩效评价共设置评价指标 31 个，满分指标 23 个。部门决策类指标权重 15 分，得分为 15 分，得分率为 100%；部门管理类指标权重 25 分，得分为 24.99 分，得分率为 99.96%；部门绩效类指标权重 60 分，得分为 49 分，得分率为 81.67%；加减分类指标权重 0 分，得分为 2 分，得分率为 100%。

（二）评分结果

根据部门整体评价指标体系及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈等方法，对 2025 年中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体支出绩效进行客观评价，最终评分结果：总得分为 90.99 分，绩效评级为“优”。各部分得分情况详见表 4-1。指标评分具体情况详见附件 1。

表 4-1 绩效评价得分情况表

一级指标	权重分	得分	得分率
A 部门决策	15	15	100%



一级指标	权重分	得分	得分率
B 部门管理	25	24.99	99.96%
C 部门绩效	60	49	81.67%
D 加减分项目	0	2	100%
合计	100	90.99	90.99%

各项指标得分情况见下表 4-2:

表 4-2 项目指标得分表

三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得(扣)分率
A11 中长期规划科学性	2	合理	合理	2	100%
A12 年度工作计划科学性完整性	3	科学完整	科学完整	3	100%
A21 绩效指标明确性	2	规范	规范	2	100%
A22 绩效目标合理性	3	合理	合理	3	100%
A31 预算编制科学性	2	规范	规范	2	100%
A32 预算编制与重点工作任务的匹配性	3	匹配	匹配	3	100%
B11 各项管理制度健全性	3	健全	健全	3	100%
B21 预算、决算信息公开	2	公开	公开	2	100%
B31 支出预算执行率	3	100%	99.77%	2.99	99.67%
B32 资金使用合规率	3	合规	合规	3	100%
B33 政府采购招投标信息公开及时完备率	2	及时完备	及时完备	2	100%
B41 项目质量达标率	4	100%	100%	4	100%
B42 项目支出预算调整率	3	±10%以内	-2.76%	3	100%
B51 资产管理规范性	3	规范	规范	3	100%
B52 固定资产利用率	2	≥95%	99.95%	2	100%
C11 老干部考察学习次数	7	≥1 次	1 次	7	100%
C12 组织离退休干部理论学习的次数	7	≥10 次	10 次	7	100%
C13 节日走访慰问次数	7	≥2 次	2 次	7	100%
C14 开展离退休干部文	7	≥7 次	7 次	7	100%



三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得(扣)分率
化活动场次					
C21 “三公”经费控制率	3	100%	0%	3	100%
C22 日常公用经费调整率	3	10%	-24.07%	0	0%
C31 重点工作完成率	4	100%	100%	4	100%
C32 资产负债率	4	逐步降低	上升	0	0%
C41 提高老年干部幸福感	3	有效提高	部分提高	0.9	30%
C42 组织引导老年干部发挥余热	3	作用明显	作用比较明显	2.1	70%
C43 财政监督和审计监督结果应用	3	有效落实	无	3	100%
C51 内部人员满意度	3	≥90%	84%	2.4	80%
C52 老干部满意度	3	≥90%	85.63%	2.6	86.67%
C53 部门投诉及有效处置情况	3	≥90%	100%	3	100%
D11 部门受到国务院、省级嘉奖情况	2	受到嘉奖	受到嘉奖	2	100%
D21 部门或工作人员违法违纪情况	-2	不存在违法违纪	未发现违法违纪情况	0	0%
总计	100			90.99	90.99%

五、主要经验及做法、存在的问题

(一) 主要经验及做法

1. 强化政治引领与组织建设，筑牢思想根基

坚持“每月一学”和“每季一党课”机制，依托老年大学、老干部活动中心等阵地，采取集中学习、理论辅导、网上课堂、参观见学等多种方式开展理论学习；创新推出“学习+”模式，将思想政治教育与老干部兴趣爱好相结合，通过“理论学习+兴趣展演”激发学习积极性；开设“行走的学习课堂”，依托伊犁将军府、惠远烈士陵园等红色教育基地开展党性锤炼。同时，以“五个好”党支部建设为抓手，持续推进离退休干部党支部标准化规范化建设，通过“提醒



+督促”方式落实“三会一课”、组织生活会等制度；实施“头雁领航”行动，组织党支部书记、委员和党员代表参加培训，建立后备人才库；探索“候鸟式”离退休干部党员“双向共管”机制，推动党建融入基层大格局。

2.深化精准服务与多元保障，提升服务质量

全面落实离休干部“一人一策”精准服务机制，推行“每月陪聊谈心、每季上门巡诊、每年生日送祝福”；创新“1+1+1”联动服务模式（老干部工作者+医生+网格员），为离休干部提高医疗周转金标准；构建“单位尽责、家庭尽孝、社区尽力、社会尽心、老干部工作部门尽职”的“五方联动”工作格局。坚持“一月一主题、节庆有活动”的思路，围绕重大节日和纪念日组织开展丰富多彩的文体活动，丰富老干部精神文化生活。深入推进信息化建设，发挥“霍城晚晴”微信视频号的宣传引导作用，编发视频作品，积极向自治区级以上平台报送，提升信息化服务水平和社会影响力。

3.搭建银发平台，激发内生动力

建好用好“银发人才库”，持续充实老干部志愿服务队，充分发挥老干部宣讲团、“两新”党建指导员、老干部文艺队、专家服务团、“五老”关爱团作用，围绕产业发展、基层治理、铸牢中华民族共同体意识、优秀文化传承等方面开展志愿服务；深入挖掘、选树、宣传离退休干部先进典型，持续擦亮“金色天山·霍城晚晴”品牌底色，为助力乡村振兴、文化惠民、关心下一代等工作增添银发动能。



（二）存在的问题

1.服务保障精准化水平不高，老干部幸福感获得感提升效果不明显

2025 年度部门整体绩效评价中，老干部满意度为 85.63%，而在 74 份有效问卷中，被调查对象认为幸福感“有效提高”的比例仅为 68.92%，与绩效目标预期存在明显差距，证明离退休干部对美好生活的期盼与所享受的服务之间还存在较大差距。

2.预算绩效管理精细化程度不足，部分关键指标未达标

基于中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年度决算数据，中国共产党霍城县委员会老干部局“日常公用经费调整率”为-24.07%，这一较大负向偏差反映出预算编制环节前期测算不够精准的问题，可能存在对机关正常运转所需的办公用品、水电暖、维修维护等公用经费需求缺乏科学合理的预估，从而导致年初预算指标与实际需求脱节，日常公用经费发生较大调整。

六、相关建议

（一）深化精准服务体系建设，切实提升老干部幸福感和获得感

以“突出服务注能”为方向，持续完善“1+1+1”联动服务新模式（老干部工作者+医生+网格员），做实离休干部“一人一策”精准服务，将每月陪聊谈心、每季上门巡诊、每年生日送祝福等举措固化为常态化机制。按照“一月一主题、节庆有活动”的思路丰富文体活动供给，满足老干部日



益增长的精神文化需求。构建“单位尽责、家庭尽孝、社区尽力、社会尽心、老干部工作部门尽职”的“五方联动”工作格局，整合社区资源和社会力量参与老干部服务，同时在绩效目标中增设反映老干部获得感、幸福感的成效指标并建立定期评估机制，针对满意度调查中反映出的差距及时开展原因分析并调整服务策略，真正将“提高老干部幸福感”从笼统的目标转化为可追踪、可改善的持续行动。

（二）强化预算绩效管理，从源头提升预算编制的精准性

针对日常公用经费调整率-24.07%未达标的问题，建议单位严格执行《预算业务内部控制制度》关于“各科室根据年度工作任务编制预算需求表，明确支出项目、金额、用途及绩效目标”的规定，在每年预算编制前期加强机关日常运转经费需求的测算论证，充分参考上年度执行情况和本年度实际工作安排，建立“科室申报—财务审核—领导小组审议”的逐级把关机制，从源头提升预算编制的精准性。

七、其他需要说明的问题

针对此次绩效评价发现的问题，评价组在对收集的数据、被评价单位提供的资料及网上查阅的相关资料进行分析的基础上，结合对部门相关负责人的访谈及老干部、部门内部工作人员满意度调查、现场调研等，对中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体支出进行客观评价。



附件 1 评价指标体系

中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体绩效评价指标体系

序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
1	A 部门决策 (15)	A1 部门规划计划	A11 中长期规划科学性	2	考察部门中长期规划的科学性,以及与本地区及上级部门中长期规划的匹配性	部门单位“十四五”规划	科学合理	1.是否制定中长期规划; 2.依据自治区的总体规划,将任务落实到部门中长期规划; 3.中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定; 4.中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。以上 4 项各占 1/4 的权重分,符合条件即得分,不符合不得分。	根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体相关资料发现: ①中国共产党霍城县委员会老干部局已制定中长期规划; ②中国共产党霍城县委员会老干部局依据自治区的总体规划,将任务落实到部门中长期规划; ③中长期规划对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定; ④中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。 综上所述,该指标设定权重为 2 分,根据评分标准得 2 分,得分率 100%。	2	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
2			A12 年度工作计划科学完整性	3	考察部门年度工作计划的合理性、明确性，与本部门规划的适应性	2025 年度工作计划	科学完整	1.是否制定明确的年度工作计划；2.年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容；3.年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。以上3项各占1/3的权重分，符合条件即得相应分值，不符合不得分。	根据《霍城县老干部局 2024 年工作总结和 2025 年工作计划》，中国共产党霍城县委员会老干部局制定了明确的年度工作计划，计划中包含了明确的总体目标及计划实施内容，并针对部门全部职能的履行进行了计划安排。综上所述，该指标设定权重为3分，根据评分标准得3分，得分率为100%。	3	100%
3		A2 绩效目标	A21 绩效指标明确性	2	考察部门绩效目标是否细化分解为具体的工作任务、是否制定清晰的可测量的评价指标予以体现、是否对应部门年度的任务数或计划数。	部门整体绩效目标申报表	规范	1.是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标；2.是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；3.是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。以上3项各占1/3的权重分，符合条件即得相应分值，不符合不得分。	根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体相关资料发现：中国共产党霍城县委员会老干部局将整体绩效目标细化分解为“老干部考察学习次数”“组织离退休干部理论学习”“节日走访慰问”“开展离退休干部文化活动”等4项具体的三级数量指标，且通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与部门年度工作任务数相对应。	2	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
									综上所述，该指标设定权重为2分，根据评分标准得2分，得分率为100%。		
4			A22 绩效目标合理性	3	考察部门绩效目标是否符合国民经济和社会发展总体规划、是否符合政府工作的要求、年度目标是否符合部门的中长期规划	部门整体绩效目标申报表	合理	1.是否有部门整体支出绩效目标；2.绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性；3.预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。以上3项各占1/3的权重分，符合条件即得相应分值，不符合不得分。	根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体相关资料发现：中国共产党霍城县委员会老干部局有部门整体支出绩效目标，且绩效目标与部门职能、规划计划具有相关性，预期产出效益和效果符合正常的业绩水平。 综上所述，该指标设定权重为3分，根据评分标准得3分，得分率100%。	3	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
5		A3 部门预算编制	A31 预算编制科学性	2	考察年度预算决策程序是否规范	预算编制文件	科学	1.预算编制是否经过科学论证；2.预算内容与部门履职及规划计划是否匹配；3.预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；4.预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。以上4项各占1/4的权重分，符合条件即得相应分值，不符合不得分。	根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体相关资料发现：预算编制经过了科学论证；预算内容与部门履职及规划计划相匹配；预算额度测算依据充分，且按照标准编制；预算确定的资金量与工作任务相匹配。 综上所述，该指标设定权重为2分，根据评分标准得2分，得分率100%。	2	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
6			A32 预算编制与重点工作的匹配性	3	考察部门预算安排和工作计划的匹配性，重点工作资金的保障性，项目是否遵循轻重缓急按序保障	项目测算依据、项目申报书等等	匹配	1.专项支出立项依据是否充分；2.支出内容和工作计划是否一一对应；3.重点工作重点保障是否遵循轻重缓急按序保障。以上3项各占1/3的权重分，符合条件即得相应分值，不符合不得分。	根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体相关资料发现：老干部活动费项目立项依据充分，项目立项符合国家法律法规、行业规划及部门职责，立项依据充分；项目支出与部门工作报告中重点工作计划一一对应，各项支出内容均有明确的工作任务来源，匹配清晰；预算编制坚持“量入为出、统筹兼顾、保证重点、注重绩效”原则，优先保障老干部服务保障核心支出，遵循了轻重缓急的保障顺序。 综上所述，该指标设定权重为3分，根据评分标准得3分，得分率100%。	3	100%
7	B 部门管理 (25)	B1 制度管理	B11 各项管理制度健全性	3	部门单位是否制定相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等相关制度并	业务管理制度	健全	1.是否已制定或具有相应的业务管理制度；2.业务管理制度是否合法、合规、完整；3.各项业务是否严格执行相应的管理制度。以上	根据绩效评价小组查看部门整体相关资料发现：中国共产党霍城县委员会老干部局已制定了《霍城县委老干部局财务管理制度》《霍城县委老干部局收支业务内部控制制度》	3	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
					严格执行,用以反映部门(单位)的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况			3项各占1/3的权重分,符合条件即得相应分值,不符合不得分。	《霍城县委老干部局预算业务内部控制制度》等一系列管理制度,各项制度均明确依据《中华人民共和国预算法》《行政事业单位内部控制规范(试行)》《中华人民共和国会计法》《现金管理暂行条例》等国家法律法规及地方财政管理规定制定,管理制度合法、合规、完整;各项收支、预算、资产、合同等业务均按制度规范执行,未发现违规或重大偏差情形。 综上所述,该指标设定权重为3分,根据评分标准得3分,得分率100%。		
8		B2 预算管理	B21 预算、决算信息公开	2	考察预决算信息是否按时公开	预决算公开信息	公开	1.是否按规定内容公开预决算信息;2.是否按规定时限公开预决算信息。以上2项各占1/2的权重分,符合条件即得相应分值,不符合不得分。	根据绩效评价小组查看霍城县人民政府政务公开网站了解到:中国共产党霍城县委员会老干部局于2025年2月26日发布2025年部门预算公开,《2025年决算报表》《中国共产党霍城县委员会老干部局2025年度部门决算分析报告》	2	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
									均已定稿，正在按照财政流程做公开准备。 综上所述，该指标设定权重为2分，根据评分标准得2分，得分率100%。		
9		B3 资金管理	B31 支出预算执行率	3	考察部门预算执行情况	部门决算报表	100%	支出预算完成率=（支出预算完成数/支出预算下达数）×100%，该指标得分=该指标权重分值*支出预算完成率。	根据中国共产党霍城县委员会老干部局2025年决算报表数据显示，中国共产党霍城县委员会老干部局全年预算数263.99万元，全年支出数263.37万元，部门年度预算执行率为99.77%。 综上所述，该指标设定权重为3分，根据评分标准得2.99分，得分率99.67%。	2.99	99.67%
10			B32 资金使用合规率	3	部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行	资金支付凭证、支付明细等资料	合规	1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2.资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3.	根据绩效评价小组实地调查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体资金相关资料发现：①中国共产党霍城县委员会老干部局资金使用符合国家财经法规和财务	3	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
					行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。			重大开支是否经过评估论证；4.是否符合部门预算批复的用途；5.是否存在截留、挤占、挪用情况。以上5项各占1/5的权重分，符合条件即得相应权重分值，不符合不得分。	管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付有完整的审批程序和手续；③重大开支经过评估论证，大额资金使用管理制度要求1万元以上大额资金经局财经领导小组集体研究，3000元以上支出需经局务会集体决策；④资金使用符合部门预算批复的用途（例：项目资金26.11万元全部用于取暖费8.56万元、活动费8.85万元、运转维修费8.7万元，与预算批复的用途完全一致）；⑤未发现截留、挤占、挪用情况。综上所述，该指标设定权重为3分，根据评分标准得3分，得分率100%。		



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
11			B33 政府采购招标投标信息公开及时完备率	2	建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道，确保政府采购信息发布的及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。	政府采购资料	及时、完备	政府采购意向、招标公告、中标结果、中标公告等内容是否及时完整地进行了公示，及时率、完整率各占 1/2 的权重分，符合条件即得相应权重分值，不符合不得分。	根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体相关资料发现：中国共产党霍城县委员会老干部局建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道，确保政府采购信息发布的及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。综上所述，该指标设定权重为 2 分，根据评分标准得 2 分，得分率 100%。	2	100%
12		B4 项目管理	B41 项目质量达标率	4	考察项目质量达标情况	基础表	100%	该指标得分=该指标权重分值*年度项目完成率	绩效评价小组线上调研和查看相关资料发现，中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年纳入年初预算项目及年中追加项目共 2 个，均已按时完成。综上所述，该指标设定权重为 4 分，根据评分标准得 4 分，得分率 100%。	4	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
13			B42 项目支出预算调整率	3	考察项目支出预算调整情况	部门决算报表	±10%以内	(项目预算调整数/项目预算数)×100%;项目支出预算调整率在±10%以内,得2分,每增减1%扣0.1分,扣完为止。	部门决算报表显示,中国共产党霍城县委员会老干部局2025年项目支出年初预算35.81万元,项目支出全年预算数为34.82万元,项目支出决算数为34.19万元,项目支出预算调整率是-2.76%。综上所述,该指标设定权重为3分,根据评分标准得3分,得分率100%。	3	100%
14		B5 资产管理	B51 资产管理规范性	3	考察部门资产管理制度执行是否有效	资产管理审批手续、部门资产年报	规范	1.对外投资行为是否经审批,是否存在投资亏损;2.是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况;3.是否存在超标准配置资产;4.资产使用是否规范,是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为;5.资产处置是否规范,是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为;6.现场盘点资产情况,是否存在账	绩效评价小组线上调研和查看相关资料发现,①中国共产党霍城县委员会老干部局2025年不存在对外投资行为;②未发现因管理不当发生严重资产损失和丢失情况;③未发现超标准配置资产情况;④资产使用规范,未发现存在未经批准擅自出租、出借资产行为;⑤资产处置规范,不存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为。综上所述,该指标设定权重为3分,根据评分标准得3分,	3	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
								实不符等问题。以上 6 项各占 1/6 的权重分，符合条件即得相应分值，不符合不得分。	得分率 100%。		
15			B52 固定资产利用率	2	考察固定资产是否得到有效利用	固定资产年报	$\geq 95\%$	<p>固定资产利用率=（2025 年实际在用固定资产价值总额/2025 年末所有固定资产价值总额）*100%</p> <p>固定资产利用率大于或等于 95%，则得满分；小于 95%每降低 1%扣 0.2 分，扣完为止。</p>	<p>根据中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年资产年报数据显示，中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年实际在用固定资产价值总额为 1134.77 万元，2025 年末所有固定资产价值总额 1135.29 万元，2025 年中国共产党霍城县委员会老干部局固定资产利用率 99.95%。</p> <p>综上所述，该指标设定权重为 2 分，根据评分标准得 2 分，得分率 100%。</p>	2	100%
16	C 部门绩效 (60)	C1 产出	C11 老干部考察学习次数	7	考察老干部考察学习次数	工作资料	≥ 1 次	该指标得分=实际完成值/标杆值×该指标权重分值。	<p>根据中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门整体自评报告及其他工作资料显示，中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年开展老干部考察学习 1 次。</p> <p>综上所述，该指标设定权重为</p>	7	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
									7分，根据评分标准得7分，得分率100%。		
17			C12 组织离退休干部理论学习次数	7	考察组织离退休干部理论学习次数	工作资料	≥ 10 次	该指标得分=实际完成值/标杆值 $\times$ 该指标权重分值。	根据中国共产党霍城县委员会老干部局2025年部门整体自评报告及其他工作资料显示，中国共产党霍城县委员会老干部局2025年组织离退休干部理论学习10次。 综上所述，该指标设定权重为7分，根据评分标准得7分，得分率100%。	7	100%
18			C13 节日走访慰问次数	7	考察节日走访慰问次数	工作资料	≥ 2 次	该指标得分=实际完成值/标杆值 $\times$ 该指标权重分值。	根据中国共产党霍城县委员会老干部局2025年部门整体自评报告及其他工作资料显示，中国共产党霍城县委员会老干部局2025年进行节日走访慰问2次。 综上所述，该指标设定权重为7分，根据评分标准得7分，得分率100%。	7	100%
19			C14 开展离退休干部文化	7	考察开展离退休干部文化活动次数	工作资料	≥ 7 次	该指标得分=实际完成值/标杆值 $\times$ 该指标权重分值。	根据中国共产党霍城县委员会老干部局2025年部门整体自评报告及其他工作资料显	7	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
			活动场次						示，中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年开展离退休干部文化活动 7 次。 综上所述，该指标设定权重为 7 分，根据评分标准得 7 分，得分率 100%。		
20		C2 成本	C21 “三公”经费控制率	3	考察“三公”经费使用情况	部门决算报表	100%	“三公”经费控制率=（“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数）×100%。“三公”经费控制率≤100%得 3 分，>100%不得分。	中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门决算报表及决算分析报告数据显示，中国共产党霍城县委员会老干部局坚决贯彻落实中央、自治区关于政府过紧日子、厉行节约的工作要求，提倡本单位全体干部职工，勤俭节约，切实降低行政运行成本，确保每年“三公”经费只减不增。2025 年一般公共预算“三公”经费预算数为 0.35 万元，实际支出 0 万元，中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年“三公”经费控制率为 0%。 综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。	3	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
21			C22 日常公用经费调整率	3	考察日常公用经费使用是否合规；考察日常办公经费实际控制程度	部门决算报表	10%	日常“公用经费”调整率=（本年度全年“公用经费”总额-年初预算“公用经费”总额）/年初预算“公用经费”总额×100%。日常“公用经费” 调整率 ≤10%得3分， 调整率 >10%不得分。	经查看中国共产党霍城县委员会老干部局提供的2025年度部门决算报表，中国共产党霍城县委员会老干部局2025年公用经费年初预算数4.86万元，公用经费全年预算数3.69万元，全年公用经费调整数-1.17万元，日常公用经费调整率为-24.07%。 综上所述，该指标设定权重为3分，根据评分标准得0分，得分率0%。	0	0%
22		C3 效率	C31 重点工作完成率	4	部门（单位）完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重大事项或工作的完成情况，反映部门对重点工作的办理落实程度	基础表	100%	重点工作完成率全部按期保质保量完成得3分；1项重点工作没有完成1分，扣完为止。	根据中国共产党霍城县委员会老干部局2025年工作总结及其他整体资料，中国共产党霍城县委员会老干部局2025年重点工作已全部按期保质保量完成。 综上所述，该指标设定权重为4分，根据评分标准得4分，得分率100%。	4	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
23			C32 资产负债率	4	考核 2025 年度负债合计与资产合计的比值。	部门资产年报	逐步降低	比上年同期相比资产负债率降低得 3 分，比上年同期相比上升不得分。	经查看中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门财务报告及 2024 年部门资产年报，中国共产党霍城县委员会老干部局 2024 年末部门资产总额 768.45 万元、负债总额 0 万元、净资产总额 768.45 万元，资产负债率为 0%；2025 年末部门资产总额 753.53 万元、负债总额 0.33 万元、净资产总额 753.20 万元，资产负债率为 0.04%；较上年增长 0.04 个百分点。 综上所述，该指标设定权重为 4 分，根据评分标准得 0 分，得分率 0%。	0	0%
24		C4 效果	C41 提高老年干部幸福感	3	考察部门 2025 年工作提高老年干部幸福程度	结合访谈、满意度问卷调查、工作总结等综合判定	明显提升	调查问卷中选择“有效提高”比例达 90%，则得满分，每降低 1%，扣 0.1 分。	根据对《霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷（老干部）报告》分析查证，在 74 份有效问卷中，被调查对象中选有效提高的比例为 68.92%，说明中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部分提高了老干部幸福感。	0.9	30%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
									综上所述，该指标设定权重为3分，根据评分标准得0.9分，得分率30%。		
25			C42 组织引导老干部发挥余热	3	考核部门2025年组织引导老干部发挥余热的作用是否明显	结合访谈、满意度问卷调查、工作总结等综合判定	作用明显	调查问卷中选择“作用明显”比例达90%，则得满分，每降低1%，扣0.1分。	根据对《霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷（老干部）报告》分析查证，在74份有效问卷中，被调查对象中选平台搭建得很好，作用明显的比例为81.08%，说明中国共产党霍城县委员会老干部局2025年组织引导老干部发挥余热作用比较明显。综上所述，该指标设定权重为3分，根据评分标准得2.1分，得分率70%。	2.1	70%
26			C43 财政监督和审计监督结果应用	3	考察财政监督和审计监督结果应用情况	审计报告及整改报告	有效落实	财政监督及审计监督反馈问题整改情况，及时有效整改得满分，存在1个问题未及时整	根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体资金相关资料发现：中国共产党霍城县委员会	3	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
								改,扣1分,扣完为止。	老干部局 2025 年未收到财政监督及审计监督反馈问题。综上所述,该指标设定权重为3分,根据评分标准得3分,得分率 100%。		
27		C5 满意度	C51 内部人员满意度	3	考察内部工作人员对部门人事安排、能力培养、发展激励等方面的综合满意度。	满意度调查问卷	$\geq 90\%$	内部工作人员满意度达 90%,则得满分,每降低 1%,扣 0.1 分。	根据对《霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷(工作人员)报告》分析查证,内部人员的整体满意程度为 84.00%,满意度水平较高。综上所述,该指标设定权重为3分,根据评分标准得 2.4 分,得分率 80%。	2.4	80%
28			C52 老干部满意度	3	考察老干部对部门 2025 年工作的满意度	满意度调查问卷	$\geq 90\%$	老干部满意度达 90%,则得满分,每降低 1%,扣 0.1 分。	根据对《霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷(老干部)报告》分析查证,老干部的整体满意程度为 85.63%,满意度水平较高。综上所述,该指标设定权重为3分,根据评分标准得 2.6 分,得分率 86.67%。	2.6	86.67%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
29			C53 部门投诉及有效处置情况	3	考察部门投诉及有效处置情况	投诉台账	≥90%	投诉处置率 ≥ 90%得满分，每降低 1%扣 0.2 分，扣完为止。	根据绩效评价小组查看中国共产党霍城县委员会老干部局部门整体资金相关资料及线上调研发现：中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年未收到投诉。 综上所述，该指标设定权重为 3 分，根据评分标准得 3 分，得分率 100%。	3	100%
30	D 加减分项 (0)	D1 加分项	D11 部门受到国务院、省级嘉奖情况	2	考察部门是否有受到国务院、省级或市级评优嘉奖情况	被评价单位提供的证明	受到国务院、省级或市级评优嘉奖	部门 2025 年受到国务院、省级或市级评优嘉奖情况得 2 分，否则不得分。	经查，2025 年中国共产党霍城县委员会老干部局获得关心下一代工作先进集体。 综上所述，该指标设定权重为 2 分，根据评分标准得 2 分，得分率 100%。	2	100%
31		D2 减分项	D21 部门或工作人员违法违规情况	-2	考察部门、工作人员是否存在违法违规情况	被评价单位提供的资料、网上搜索结果	部门、工作人员不存在违	考察部门、工作人员是否存在违法违规情况，存在违法违规情况扣 2 分。	经查，未发现中国共产党霍城县委员会老干部局 2025 年部门、工作人员存在违法违规情况，不存在扣分情况。 综上所述，该指标设定权重为 -2 分，根据评分标准扣 0 分，	0	0%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	评价依据	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
							法违纪情况		扣分率 0%。		
合计				100						90.99	90.99%



附件 2 访谈提纲

中国共产党霍城县委员会老干部局部门负责人访谈 提纲

1. 请简要介绍贵单位的基本情况、主要职能，以及 2025 年度在履行这些职能方面，确定的核心工作目标和重点任务是什么？
2. 请您谈谈项目实施过程中涉及的部门或单位有哪些？相互之间是如何联合确保项目顺利开展的？
3. 贵单位是如何将年度工作计划与部门年度预算编制进行有效衔接的？能否举例说明一项重点工作是如何通过预算来保障的？
4. 在履行“组织引导老干部发挥作用”及“关心下一代工作”等职能时，目前主要采取了哪些措施？取得了哪些成效，又面临哪些挑战？
5. 贵单位在编制年度预算时，是如何进行科学论证的？是否针对重大项目（如老干部活动费项目）进行过事前绩效评估？
6. 在预算执行过程中，如何确保资金使用与年初设定的绩效目标保持一致？当出现预算执行进度与预期有偏差时，通常会采取哪些纠偏措施？
7. 请您简要说明一下，单位财务管理制度是否健全？对于规范财政专项经费管理方面做了哪些工作？
8. 资产管理制度提到“一物一卡、账卡物相符”。在人员轮岗或退休时，资产移交手续是否都能严格按照规定执行？是否存在资产流失或长期未盘点的风险？
9. 请您简要介绍部门中长期发展规划（十四五规划或其他中长期规划），部门为实现这些目标任务做了哪些工作部署，工作实施的难点，解决困难的计划或者方类？



10. 部门 2025 年是否存在对外投资行为，对外投资行为是否经审批，是否存在投资亏损？

11. 是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况？是否存在超标准配置资产？

12. 部门 2025 年是否有受到国务院、省级或市级评优嘉奖情况？
部门、工作人员是否存在违法违纪情况？

访谈联系表

访谈对象	被访谈者	联系方式	备注
霍城县税务局	沙依拉	14788890140	



附件 3 满意度问卷

霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷（工作人员）

亲爱的先生/女士：

您好！受霍城县财政局委托，我公司对中国共产党霍城县委员会老干部局内部工作人员满意度情况展开调研。感谢您抽出宝贵时间参与问卷调查，整份问卷的填写大约需要 5 分钟，请根据您的真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对您的个人信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

新疆财讯睿智咨询有限公司

2026 年 7 月

1. 您所在的岗位/科室性质（仅用于分类统计，绝对保密）：

A:局领导

B:财务/绩效管理岗

C:业务科室

D:办公室/后勤保障岗

E:其他

答案：_____

2. 您在本单位的工作年限：

A:1 年以下

B:1-3 年

C:3-5 年

D:5 年以上

答案：_____

3. 您是否清楚本部门年度整体绩效目标以及您所在岗位/科室的绩效指标？

A: 非常清楚



B: 基本清楚

C:不太清楚

D:完全不清楚

答案: _____

4. 您认为目前单位设定的绩效指标（如“组织理论学习次数”“老干部满意度”等）是否能真实、客观地反映工作成效？

A:完全能反映

B:基本能反映

C:不太能反映

D:完全不能反映

答案: _____

5. 在预算编制或项目申报时，您认为“将绩效目标与预算同步设定”的要求在实际操作中执行得如何？

A:执行得很好，目标科学可量化

B:执行较好，但部分指标较难量化

C:执行一般，有时流于形式

D:执行较差，未有效结合

答案: _____

6. 您对单位现行的各项管理制度（如预算、收支、资产、合同管理等）的健全性和执行效果总体评价如何？

A:制度健全，执行严格

B:制度健全，但执行有时不够到位

C:制度有缺失，执行效果一般

D:制度不健全，执行混乱



答案: _____

7. 对于“预算执行需严格遵循无预算不支出、超预算需审批”的规则，您认为在实际工作中落实得如何？

- A:落实非常严格
- B:落实较好，偶有变通
- C:落实一般，有时存在先支出后申请的情况
- D:落实较差，预算约束力不强

答案: _____

8. 在涉及大额资金（如 3000 元以上）或重要事项决策时，您认为局务会集体决策制度的执行情况是？

- A:完全按制度执行，集体研究、记录完整
- B:基本执行，但有时流程简化
- C:执行不到位，存在“先斩后奏”情况
- D:不了解情况

答案: _____

9. 您认为单位在资产管理（如资产领用、移交、盘点、处置）方面做得如何？

- A:管理规范，账实相符，手续齐全
- B:基本规范，但偶尔存在交接不清或盘点不及时
- C:管理较松散，存在资产流失风险
- D:不了解情况

答案: _____

10. 您认为单位内部各科室（如财务、业务、办公室）之间的沟通协作是否顺畅？

- A:非常顺畅，协作高效
- B:比较顺畅，基本能配合



C:一般,有时存在推诿或沟通不畅

D:较差,各自为政

答案: _____

11. 您对单位提供的与预算绩效管理、财务制度、业务技能等相关的培训和学习机会是否满意?

A:非常满意,培训针对性强

B:比较满意,但培训次数偏少

C:一般,培训内容与实际工作结合不紧密

D:不满意,几乎没有相关培训

答案: _____

12. 总体而言,您对单位目前的内部管理水平 and 运行效率的满意度是:

A:1 分

B:2 分

C:3 分

D:4 分

E:5 分

答案: _____

13. 您认为单位在提升预算绩效管理、优化内部流程或加强团队协作方面,最需要改进的一点是什么?(请畅所欲言,如无则填“无”)

答案: _____

14. 问卷到此结束,再次感谢您的宝贵时间与真诚反馈!

答案: _____



霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷（老干部）

尊敬的各位老干部：

您好！为进一步做好霍城县老干部服务管理工作，切实了解和掌握老干部对各项工作的真实感受与需求，不断提升老干部的获得感、幸福感与满意度，特开展本次问卷调查。本问卷采用匿名形式，所有信息仅用于统计分析，请您根据实际情况放心填写。感谢您的支持与配合！

1. 您的性别是

A:男

B:女

答案：_____

2. 您的身份类别：

A:离休干部

B:退休干部

C:离退休干部遗孀

答案：_____

3. 您目前的年龄：

A:60~69 岁

B:70~79 岁

C:80 岁及以上

答案：_____

4. 您是否知道单位已建立离休干部“一人一策”精准服务机制（如每月陪聊、每季巡诊、生日送祝福等）？

A:知道，且已享受相关服务

B:知道，但未主动了解或享受



C:不知道

答案: _____

5. 在过去一年中, 您参加过单位组织的哪些活动? (可多选)

A:政治理论学习或专题报告会

B:节日慰问活动

C:文体娱乐活动(如书画、文艺汇演、体育比赛等)

D:健康讲座或义诊活动

E:参观考察或红色教育基地学习

F:关心下一代或志愿服务

G:均未参加过

答案: _____

6. 您主要通过什么渠道获取单位发布的老干部活动或政策信息? (可多选)

A:单位电话或短信通知

B:老干部活动中心公告栏

C:微信/视频号(如“霍城晚晴”)

D:所在离退休党支部通知

E:其他

答案: _____

7. 您对单位在重要节日(如春节、古尔邦节、国庆节)期间开展走访慰问活动的满意度是:

A:1 分

B:2 分

C:3 分

D:4 分



E:5 分

答案: _____

8. 您对单位在组织政治理论学习、传达重要文件及会议精神方面的满意度是:

A:1 分

B:2 分

C:3 分

D:4 分

E:5 分

答案: _____

9. 您对霍城县老干部活动中心（活动场所、环境、设施设备）的满意度是:

A:1 分

B:2 分

C:3 分

D:4 分

E:5 分

答案: _____

10. 您对单位在关心您身心健康、组织健康讲座或巡诊服务方面的满意度是:

A:1 分

B:2 分

C:3 分

D:4 分

E:5 分

答案: _____

11. 您对霍城县老干部活动中心的场所环境、设施设备（如活动室、阅览室、健



身器材等)的舒适度、安全性及维护情况的满意度是:

A:1 分

B:2 分

C:3 分

D:4 分

E:5 分

答案: _____

12. 总体而言,您对单位目前提供的服务和管理工作的整体满意度是:

A:1 分

B:2 分

C:3 分

D:4 分

E:5 分

答案: _____

13. 您认为,通过参加单位和老干部活动中心组织的各项活动,您的幸福感是否得到了有效提高?

A:有效提高

B:有所提高

C:没有变化

D:有所降低

答案: _____

14. 您认为目前单位在组织引导老干部发挥余热(如参与基层治理、文化传承等)方面做得如何?

A:平台搭建得很好,作用明显



B:有一定平台，但参与度不够高

C:平台较少，缺乏有效引导

D:不了解这方面工作

答案：_____

15. 您目前希望单位加强或改善的服务是？（可多选）

A:增加上门巡诊、医疗绿色通道等健康服务

B:丰富文体活动类型与频次

C:改善老干部活动中心设施与环境

D:加大困难帮扶与走访慰问力度

E:组织更多外出参观学习活动

F:其他

答案：_____

16. 您单位进一步做好老干部服务工作，还有哪些具体的建议或期望？

答案：_____

17. 问卷到此结束，再次感谢您的宝贵时间与真诚反馈！祝您身体健康、万事如意！

答案：_____



附件 4 满意度问卷分析报告

霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷（工作人员）报告

一、调研对象与调研内容

（一）调研对象

本次调研对象为霍城县老干部局内部人员。

（二）调研内容

1.单选题:

您所在的岗位/科室性质（仅用于分类统计，绝对保密）：

您在本单位的工作年限：

您是否清楚本部门年度整体绩效目标以及您所在岗位/科室的绩效指标？

您认为目前单位设定的绩效指标（如“组织理论学习次数”“老干部满意度”等）是否能真实、客观地反映工作成效？

在预算编制或项目申报时，您认为“将绩效目标与预算同步设定”的要求在实际操作中执行得如何？

您对单位现行的各项管理制度（如预算、收支、资产、合同管理等）的健全性和执行效果总体评价如何？

对于“预算执行需严格遵循无预算不支出、超预算需审批”的规则，您认为在实际工作中落实得如何？

在涉及大额资金（如 3000 元以上）或重要事项决策时，您认为局务会集体决策制度的执行情况是？

您认为单位在资产管理（如资产领用、移交、盘点、处置）方面做得如何？

您认为单位内部各科室（如财务、业务、办公室）之间的沟通协作



是否顺畅？

您对单位提供的与预算绩效管理、财务制度、业务技能等相关的培训和学习机会是否满意？

2.多选题：

3.满意度问题：

总体而言，您对单位目前的内部管理水平 and 运行效率的满意度是：

二、调研方法与抽样方式

（一）调研方法

针对上述问卷对象开展问卷调查，在全面调研开展之前先进行论证，根据论证结果对问卷和抽样方式进行一次修改调整。

（二）抽样方式

本次问卷调查采用随机抽样的方式。

三、问卷的发放和回收

为给调研对象创造良好的作答环境、保证调研的科学性和严谨性，我公司工作人员在中国共产党霍城县委员会老干部局的协调下，组织安排问卷调研工作。

本次问卷调查采取线上问卷调查方式，回收有效问卷共计 5 份。

四、调查问卷的信度与效度分析

1.信度分析

信度（Reliability）是指测量结果的一致性、稳定性及可靠性。本次问卷调查运用克朗巴哈信度系数法（Cronbach α ）来测量满意度问题的信度，其计算公式为：



$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left(1 - \frac{\sum_{i=1}^K \sigma_i^2}{\sigma_T^2} \right)$$

其中 K 表示问卷中问题的数目, σ_i^2 为第 i 个问题得分的方差, σ_T^2 为总得分的方差。

通常, 克朗巴哈系数的值在 0 和 1 之间。通常情况下, 信度系数在 0.9 以上, 则认为量表的内在信度高; 信度系数在 0.8~0.9 之间, 则表示量表信度较高; 信度系数在 0.7~0.8 之间, 表示量表具有相当的信度; 信度系数不超过 0.7, 一般认为内部一致信度不足。

分析结果显示, 本次霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷(工作人员)的信度为 0.97

2.效度分析

效度 (Validity) 用于评价量表的准确度、有效性和正确性, 即检验问卷是否能简洁、准确地描述抽样数据的属性和特征以及它们之间的复杂关系。本次问卷调查运用相关系数来估算满意度问题的效度。其计算公式为:

$$r = \frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2} \sqrt{\sum y^2}}$$

其中, $x = x_i - \bar{x}$, 表示题目得分偏差; $y = y_i - \bar{y}$, 表示问卷得分偏差。

通常, 相关系数的值介于 -1 与 +1 之间。即 $-1 \leq r \leq +1$ 。其中, $r > 0$ 表示两变量正相关; $r < 0$ 表示两变量负相关; $|r| = 0$ 表示两变量间不存在线性相关关系; $|r| = 1$ 表示两变量为完全线性相关; $0 < |r| < 1$ 表示两变量存在一定程度的线性相关, 其中 $0 < |r| < 0.3$ 为微弱相关, $0.3 < |r| < 0.5$ 为低度相关, $0.5 < |r| < 0.8$ 为显著



相关， $0.8 < |r| < 1$ 为高度相关。

调查数据计算结果表明，此次问卷效度较高，因此能够很好地反映的满意程度，有关问卷效度请见附表 1。

附表 1 霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷（工作人员）问卷效度汇总

题目	效度得分
总体而言，您对单位目前的内部管理水平 and 运行效率的满意度是：	1

五、调查问卷的分析

1. 单选题

1) 您所在的岗位/科室性质（仅用于分类统计，绝对保密）：

在 5 份有效问卷中，被调查对象中选局领导的比例为 20%，选财务/绩效管理岗的比例为 20%，选业务科室的比例为 40%，选办公室/后勤保障岗的比例为 20%，选其他的比例为 0%。

2) 您在本单位的工作年限：

在 5 份有效问卷中，被调查对象中选 1 年以下的比例为 0%，选 1—3 年的比例为 20%，选 3—5 年的比例为 0%，选 5 年以上的比例为 80%。

3) 您是否清楚本部门年度整体绩效目标以及您所在岗位/科室的绩效指标？

在 5 份有效问卷中，被调查对象中选非常清楚的比例为 60%，选基本清楚的比例为 40%，选不太清楚的比例为 0%，选完全不清楚的比例为 0%。

4) 您认为目前单位设定的绩效指标（如“组织理论学习次数”“老干部满意度”等）是否能真实、客观地反映工作成效？

在 5 份有效问卷中，被调查对象中选完全能反映的比例为 100%，选基本能反映的比例为 0%，选不太能反映的比例为 0%，选完全不能反映的比例为 0%。

5) 在预算编制或项目申报时，您认为“将绩效目标与预算同步设定”的要求在实际操作中执行得如何？

在 5 份有效问卷中，被调查对象中选执行得很好，目标科学可量化的比例为



100%，选执行较好，但部分指标较难量化的比例为 0%，选执行一般，有时流于形式的比例为 0%，选执行较差，未有效结合的比例为 0%。

6) 您对单位现行的各项管理制度（如预算、收支、资产、合同管理等）的健全性和执行效果总体评价如何？

在 5 份有效问卷中，被调查对象中选制度健全，执行严格的比例为 100%，选制度健全，但执行有时不够到位的比例为 0%，选制度有缺失，执行效果一般的比例为 0%，选制度不健全，执行混乱的比例为 0%。

7) 对于“预算执行需严格遵循无预算不支出、超预算需审批”的规则，您认为在实际工作中落实得如何？

在 5 份有效问卷中，被调查对象中选落实非常严格的比例为 100%，选落实较好，偶有变通的比例为 0%，选落实一般，有时存在先支出后申请的情况的比例为 0%，选落实较差，预算约束力不强的比例为 0%。

8) 在涉及大额资金（如 3000 元以上）或重要事项决策时，您认为局务会集体决策制度的执行情况是？

在 5 份有效问卷中，被调查对象中选完全按制度执行，集体研究、记录完整的比例为 100%，选基本执行，但有时流程简化的比例为 0%，选执行不到位，存在“先斩后奏”情况的比例为 0%，选不了解情况的比例为 0%。

9) 您认为单位在资产管理（如资产领用、移交、盘点、处置）方面做得如何？

在 5 份有效问卷中，被调查对象中选管理规范，账实相符，手续齐全的比例为 100%，选基本规范，但偶尔存在交接不清或盘点不及时的比例为 0%，选管理较松散，存在资产流失风险的比例为 0%，选不了解情况的比例为 0%。

10) 您认为单位内部各科室（如财务、业务、办公室）之间的沟通协作是否顺畅？

在 5 份有效问卷中，被调查对象中选非常顺畅，协作高效的比例为 100%，



选比较顺畅，基本能配合的比例为 0%，选一般，有时存在推诿或沟通不畅的比例为 0%，选较差，各自为政的比例为 0%。

11) 您对单位提供的与预算绩效管理、财务制度、业务技能等相关的培训和学习机会是否满意？

在 5 份有效问卷中，被调查对象中选非常满意，培训针对性强的比例为 100%，选比较满意，但培训次数偏少的比例为 0%，选一般，培训内容与实际工作结合不紧密的比例为 0%，选不满意，几乎没有相关培训的比例为 0%。

2.多选题

3.满意度题

根据问卷调查显示，受益对象的整体满意程度为 84.00%，满意度水平较好。调查对象对问题按照满意度评分由高到低排序依次为：总体而言，您对单位目前的内部管理水平 and 运行效率的满意度是：（84%）。具体如下图所示。



六、意见及建议

无。



霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷（老干部）报告

一、调研对象与调研内容

（一）调研对象

本次调研对象为霍城县老干部。

（二）调研内容

1.单选题:

您的性别是

您的身份类别:

您目前的年龄:

您是否知道单位已建立离休干部“一人一策”精准服务机制（如每月陪聊、每季巡诊、生日送祝福等）？

您认为，通过参加单位和老干部活动中心组织的各项活动，您的幸福感是否得到了有效提高？

您认为目前单位在组织引导老干部发挥余热（如参与基层治理、文化传承等）方面做得如何？

2.多选题:

在过去一年中，您参加过单位组织的哪些活动？（可多选）

您主要通过什么渠道获取单位发布的老干部活动或政策信息？（可多选）

您目前希望单位加强或改善的服务是？（可多选）

3.满意度问题:

您对单位在重要节日（如春节、古尔邦节、国庆节）期间开展走访慰问活动的满意度是:



您对单位在组织政治理论学习、传达重要文件及会议精神方面的满意度是：

您对霍城县老干部活动中心（活动场所、环境、设施设备）的满意度是：

您对单位在关心您身心健康、组织健康讲座或巡诊服务方面的满意度是：

您对霍城县老干部活动中心的场所环境、设施设备（如活动室、阅览室、健身器材等）的舒适度、安全性及维护情况的满意度是：

总体而言，您对单位目前提供的服务和管理工作的整体满意度是：

二、调研方法与抽样方式

（一）调研方法

针对上述问卷对象开展问卷调查，在全面调研开展之前先进行论证，根据论证结果对问卷和抽样方式进行一次修改调整。

（二）抽样方式

本次问卷调查采用随机抽样的方式。

三、问卷的发放和回收

为给调研对象创造良好的作答环境、保证调研的科学性和严谨性，我公司工作人员在中国共产党霍城县委员会老干部局的协调下，组织安排问卷调研工作。

本次问卷调查采取线上问卷调查方式，回收有效问卷共计 74 份。

四、调查问卷的信度与效度分析

1.信度分析

信度（Reliability）是指测量结果的一致性、稳定性及可靠性。本次问卷调查运用克朗巴哈信度系数法（Cronbach α ）来测量满意度问题的信度，其计算公式为：



$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left(1 - \frac{\sum_{i=1}^K \sigma_i^2}{\sigma_T^2} \right)$$

其中 K 表示问卷中问题的数目, σ_i^2 为第 i 个问题得分的方差, σ_T^2 为总得分的方差。

通常, 克朗巴哈系数的值在 0 和 1 之间。通常情况下, 信度系数在 0.9 以上, 则认为量表的内在信度高; 信度系数在 0.8~0.9 之间, 则表示量表信度较高; 信度系数在 0.7~0.8 之间, 表示量表具有相当的信度; 信度系数不超过 0.7, 一般认为内部一致信度不足。

分析结果显示, 本次霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷(老干部)的信度为 0.94

2.效度分析

效度 (Validity) 用于评价量表的准确度、有效性和正确性, 即检验问卷是否能简洁、准确地描述抽样数据的属性和特征以及它们之间的复杂关系。本次问卷调查运用相关系数来估算满意度问题的效度。其计算公式为:

$$r = \frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2} \sqrt{\sum y^2}}$$

其中, $x = x_i - \bar{x}$, 表示题目得分偏差; $y = y_i - \bar{y}$, 表示问卷得分偏差。

通常, 相关系数的值介于 -1 与 +1 之间。即 $-1 \leq r \leq +1$ 。其中, $r > 0$ 表示两变量正相关; $r < 0$ 表示两变量负相关; $|r| = 0$ 表示两变量间不存在线性相关关系; $|r| = 1$ 表示两变量为完全线性相关; $0 < |r| < 1$ 表示两变量存在一定程度的线性相关, 其中 $0 < |r| < 0.3$ 为微弱相关, $0.3 < |r| < 0.5$ 为低度相关, $0.5 < |r| < 0.8$ 为显著



相关， $0.8 < |r| < 1$ 为高度相关。

调查数据计算结果表明，此次问卷效度较高，因此能够很好地反映老干部的满意程度，有关问卷效度请见附表 1。

附表 1 霍城县老干部局整体支出绩效评价满意度调查问卷（老干部）问卷效度汇总

题目	效度得分
总体而言，您对单位目前提供的服务和管理工作的整体满意度是：	0.95
您对霍城县老干部活动中心（活动场所、环境、设施设备）的满意度是：	0.81
您对单位在组织政治理论学习、传达重要文件及会议精神方面的满意度是：	0.86
您对霍城县老干部活动中心的场所环境、设施设备（如活动室、阅览室、健身器材等）的舒适度、安全性及维护情况的满意度是：	0.8
您对单位在重要节日（如春节、古尔邦节、国庆节）期间开展走访慰问活动的满意度是：	0.85
您对单位在关心您身心健康、组织健康讲座或巡诊服务方面的满意度是：	0.95

五、调查问卷的分析

1. 单选题

1) 您的性别是

在 74 份有效问卷中，被调查对象中选男的比例为 18.92%，选女的比例为 81.08%。

2) 您的身份类别：

在 74 份有效问卷中，被调查对象中选离休干部的比例为 13.51%，选退休干部的比例为 83.78%，选离退休干部遗孀的比例为 2.7%。

3) 您目前的年龄：

在 74 份有效问卷中，被调查对象中选 60~69 岁的比例为 68.92%，选 70~79 岁的比例为 27.03%，选 80 岁及以上的比例为 4.05%。



4) 您是否知道单位已建立离休干部“一人一策”精准服务机制(如每月陪聊、每季巡诊、生日送祝福等)?

在 74 份有效问卷中,被调查对象中选知道,且已享受相关服务的比例为 40.54%,选知道,但未主动了解或享受的比例为 29.73%,选不知道的比例为 29.73%。

5) 您认为,通过参加单位和老干部活动中心组织的各项活动,您的幸福感是否得到了有效提高?

在 74 份有效问卷中,被调查对象中选有效提高的比例为 68.92%,选有所提高的比例为 29.73%,选没有变化的比例为 1.35%,选有所降低的比例为 0%。

6) 您认为目前单位在组织引导老干部发挥余热(如参与基层治理、文化传承等)方面做得如何?

在 74 份有效问卷中,被调查对象中选平台搭建得很好,作用明显的比例为 81.08%,选有一定平台,但参与度不够高的比例为 12.16%,选平台较少,缺乏有效引导的比例为 4.05%,选不了解这方面工作的比例为 2.7%。

2.多选题

1) 在过去一年中,您参加过单位组织的哪些活动?(可多选)

在 74 份有效问卷中,被调查对象中选政治理论学习或专题报告会的比例为 25.1%,选节日慰问活动的比例为 12.35%,选文体娱乐活动(如书画、文艺汇演、体育比赛等)的比例为 19.75%,选健康讲座或义诊活动的比例为 16.87%,选参观考察或红色教育基地学习的比例为 13.17%,选关心下一代或志愿服务的比例为 10.29%,选均未参加过的比例为 2.47%。

2) 您主要通过什么渠道获取单位发布的老干部活动或政策信息?(可多选)

在 74 份有效问卷中,被调查对象中选单位电话或短信通知的比例为 37.24%,选老干部活动中心公告栏的比例为 20%,选微信/视频号(如“霍城晚晴”)的



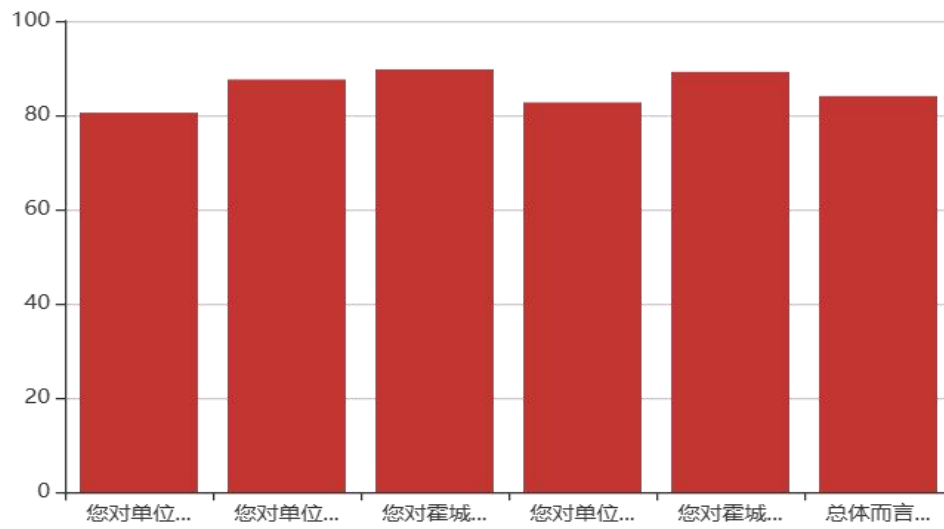
比例为 24.83%，选所在离退休党支部通知的比例为 11.03%，选其他的比例为 6.9%。

3) 您目前希望单位加强或改善的服务是？（可多选）

在 74 份有效问卷中，被调查对象中选增加上门巡诊、医疗绿色通道等健康服务的比例为 16.56%，选丰富文体活动类型与频次的比例为 26.99%，选改善老干部活动中心设施与环境的比例为 18.4%，选加大困难帮扶与走访慰问力度的比例为 8.59%，选组织更多外出参观学习活动的比例为 25.77%，选其他的比例为 3.68%。

3.满意度题

根据问卷调查结果显示，受益对象的整体满意程度为 85.63%，满意度水平较好。调查对象对问题按照满意度评分由高到低排序依次为：您对单位在重要节日（如春节、古尔邦节、国庆节）期间开展走访慰问活动的满意度是：（80.541%）、您对单位在组织政治理论学习、传达重要文件及会议精神方面的满意度是：（87.568%）、您对霍城县老干部活动中心（活动场所、环境、设施设备）的满意度是：（89.73%）、您对单位在关心您身心健康、组织健康讲座或巡诊服务方面的满意度是：（82.703%）、您对霍城县老干部活动中心的场所环境、设施设备（如活动室、阅览室、健身器材等）的舒适度、安全性及维护情况的满意度是：（89.189%）、总体而言，您对单位目前提供的服务和管理工作的整体满意度是：（84.054%）。具体如下图所示。



六、意见及建议

无。



附件 5 绩效评价征求意见函

霍城县财政局

绩效评价报告征求意见函

霍城县教育局、老干部局、卫健委、民政局、自然资源局：

现将我局对你单位的绩效评价报告报送给你单位，请你单位于9月1日下午下班前，提出书面意见或说明纸质版，反馈至我评价工作组，逾期未回复，视为无异议。

望回函。

附：《2025年霍城县教育局义务教育薄弱环节改造项目支出绩效评价报告》、《2025年霍城县民政局残疾人两项补贴项目支出绩效评价报告》、《2025年霍城县卫生健康委员会基本公共卫生服务补助资金项目支出绩效评价报告》、《霍城县自然资源局缴纳霍城县实施经济开发区规划2025年第一批建设用地耕地占用税项目支出绩效评价报告》、《2025年中国共产党霍城县委员会老干部局重点评价报告》。





附件 6 部门单位意见反馈表

中国共产党霍城县委员会老干部局

关于《伊犁哈萨克自治州霍城县 2025 年度 预算绩效评价报告（征求意见稿）》 的回复函

县财政局：

贵单位发来的《伊犁哈萨克自治州霍城县 2025 年度预算绩效评价报告（征求意见稿）》已收悉。我局高度重视，及时组织分管领导及相关业务科室开展学习讨论。大家一致认为该报告评价结论科学公正、准确合规，符合预算绩效评价相关要求，具备较强的针对性、操作性和指导性。为此，我单位无修改意见。

特此函复。



扫描全能王 创建