

2022 年伊犁哈萨克自治州霍城县 部门整体支出绩效评价报告

部门名称：霍城县科学技术局

委托单位：霍城县财政局

评价年度：2022 年度

评价机构：新疆财讯睿智信息咨询有限公司

2023 年 7 月





摘要

一、部门概况

(一) 部门情况

根据自治州党委办公厅、自治州人民政府办公厅《关于印发〈霍城县机构改革方案〉的通知》(伊州党办厅字〔2019〕7号)和县委办公室、县人民政府办公室印发的《关于〈霍城县机构改革方案〉的实施意见》(霍党办发〔2019〕12号),霍城县科技局是县人民政府工作部门,为正科级。

部门主要职能:

(一) 研究制定霍城县科技发展规划以及科技促进经济社会发展与发展的政策、措施。

(二) 编制全县民用科技发展的中长期规划和年度计划,并组织实施;管理国家、自治区和自治州在霍城县实施的重大科技项目。

(三) 贯彻执行科教兴国的方针、政策、法规,研究提出科技兴县规划并组织实施;负责科技兴乡镇、科技兴县行业与县党政领导科技进步目标责任制的组织协调、考核、评比工作。

(四) 统筹区域科技创新体系建设,推动科技园区建设。研究提出推进全县科技体制改革与科技创新体系建设的政策措施,促进科技型中小企业技术创新工作。

(五) 会同有关部门开展科技管理干部、科研学术带头人和城乡重大经济技术活动带头人的重点培新工作。

(六) 归口管理全县的科技成果、科技奖励、科技保密、



民营科技企业、技术市场等工作；指导全县科技咨询和技术服务工作，推动科技服务体系的建立；负责科技信息、宣传和统计等工作。

（七）组织拟订高新技术发展及产业化、科技促进农业农村和社会发展的规划、政策和措施。指导和协调全县各部门、各乡镇的科技管理工作。

（八）编制全县重大科技项目规划并监督实施，牵头组织重大技术攻关和成果应用示范。

（九）会同有关部门拟订科技人才队伍建设和政策，建立健全科技人才评价和激励机制，组织实施科技人才计划，推动高端科技创新人才队伍建设。

（十）负责引进国外智力和外国专家管理工作。

（十一）完成县委、县人民政府交办的其他任务。

霍尔果斯市科技局内设 4 个科室，分别是：办公室、农业科技办、高新技术办、科技人才办、科普宣传办。

霍城县科技局核定编制总数 14 名，其中行政编制 5 名，事业编制 9 名。截止 2022 年 12 月 31 日，期末在职员工共 12 人，其中霍城县科技局行政编制 5 名，事业编制 9 名，其中党政班子成员 3 人。在编在岗 12 人。在编率 86%，未出现超编情况。

（二）部门资金情况

2022 年霍尔果斯科学技术局部门年初预算数为 174.19 万元，其中：财政拨款 174.19 万元，其他资金 0 万元。年中追加资金 347.69 万元，预算调整率 199.60%，调整后全年预



算数为 521.88 万元，其中：财政拨款 521.88 万元，其他资金 0 万元。全年实际支出资金 521.88 万元，预算执行率为 100%。其中：财政拨款支出 521.88 万元，其他资金支出 0 万元。

（三）部门重点工作开展情况

1.持续加强项目申报工作

一是深入落实科技体制改革三年行动方案，完善科技创新投入体系，积极争取国家和自治区、自治州科技项目资金支持，实施“揭榜挂帅”等一批重点科技项目，紧紧围绕工业主导型和生态功能型发展定位，组织遴选重点领域技术需求，精心谋划储备项目，精准申报、有的放矢，提升项目申报命中率。

二是 2022 年企业享受研发经费占 GDP 比值为 0.28%，企业享受加计扣除总额占 GDP 比值为 0.21%。

2.加强创新主体培育

一是深化“一对一”服务企业制度，认真落实高新技术企业认定、科技型中小企业入库等奖励补助、税收减免等政策。

二是加快科技创新创业平台建设。

3.加强科技合作促进成果转化

加大科技成果登记政策与技术合同登记税收优惠政策宣传力度，增强企业登记科技成果的积极性和主动性，提升技术合同登记增量和质量。

4.加强科技人才培养和引进

强化科技特派员制度推行，坚持人才下沉、科技下乡、



服务“三农”优势，结合县科技特派员工作实际，聚集本土创新创业人才，优化科技特派员队伍，每年保障科技特派员队伍人员在 130 人左右。完善科技特派员创业服务模式，借助科技特派员队伍优势，开展产业结构调整、新品种引进、新技术应用及新模式推广工作，抓实科技人才服务乡村振兴、服务脱贫攻坚工作。

5.强化科学技术普及，营造浓厚科教氛围

以“科技之冬”“科技活动周”“全国科普日”等大型科普活动为载体，利用广播、霍城零距离、微信小程序等多种手段广泛宣传科技法律法规、科学文化知识，营造科教兴县良好氛围，提高群众科学文化素养。

二、评价结论与绩效分析

（一）评价结论

根据部门整体评价指标体系及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈等方法，对 2022 年霍城县科技局部门整体支出绩效进行客观评价，最终评分结果：总得分为 88.8 分，绩效评级为“良”。

（二）绩效分析

从部门决策看，指标权重 14 分，得 13 分，得分率 92.86%。

2022 年霍城县科技局职能设置与“三定”方案一致，并分解到办公室、农业科技办、高新技术办、科技人才办、科普宣传办 5 个科室，各科室职责清晰，部门职责均完整细化落实到岗位和人员。霍城县科技局已编制《“十四五”时期主要目标和任务》，中长期规划均清晰、全面、完整，并经相应



的程序认定。2022年初霍城县科技局编写了《霍城县科技局2022年工作总结及2023年工作计划》，部门工作计划明确、全面、完整，并经过集体决策并正式下发文件。专项支出立项依据充分、支出内容与工作计划一一对应、重点工作重点保障、遵循轻重缓急按序保障。预算经由霍城县科技局向霍城县财政局申报，经过二上二下的预算程序，并经部门内部集体决策。

从部门管理看，指标权重36分，得27.8分，得分率77.22%，2022年霍城县科技局部门管理从以下两个方面概括：

1.预算执行管理方面：2022年霍城县科技局基本支出调整后预算数521.88万元，决算数521.88万元，基本支出预算执行率=521.88/521.88=100%，未安排项目支出预算。2022年三公经费预算数1万元，决算数1万元，等于当年度的控制数。2022年霍城县科技局年初部门预算为174.19万元，年中追加资金347.69万元，年度决算数521.88万元，预算调整率199.60%。资金的拨付审批程序完整；项目的重大开支经集体决策程序；资金实际用途与预算批复相一致；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出。年初结转和结余资金及年末结转和结余资金均为0万元，无存量资金。

2.内部制度管理方面：未建立专门的项目管理制度，只在《霍城县科技局财务管理制度》中对项目经费管理进行了要求，内容不完整。2022年度的项目均按照管理制度有效执行，但管理记录缺失。建立了完善的财务管理制度《霍城县



《科技局财务管理制度》，制度中对部门预决算和年度收支计划管理、人员经费管理、购置费管理、公用经费管理、专项经费管理、各类报销等内容都作出了明确要求，每笔支出均按财务管理制度有效执行。已按财政部要求，建立《霍城县科技局行政事业单位内部控制工作制度》，但具体内容不完整。2022年霍城县科技局严格执行《霍城县科技局行政事业单位内部控制工作制度》，有效提高管理的效果及效率。未建立专门的资产管理制度，只在《霍城县科技局财务管理制度》中对固定资产范围及计价标准、固定资产登记、固定资产实物管理、固定资产定期清查等进行了严格规定。霍城县科技局2022年度固定资产83.32万元，实际在用固定资产83.32万元，固定资产利用率100%。霍城县科技局2022年未安排政府采购预算。未按要求制定全过程预算绩效管理制度，2022年档案均保留完整。霍城县科技局在霍城县人民政府网站上公开的部门机构设置、主要内容、办公地址、办公时间、联系电话、预、决算等信息，公开内容完整、及时且真实有效。

从部门产出看，指标权重27分，得25分，得分率92.59%，2022年霍尔果斯市科技局部门产出从以下两个方面概括：

1.部门履职情况：霍城县科技局2022年度重点工作完成率100%。2022年度计划工作，计划工作完成率100%。未撰写部门年度绩效管理报告。霍城县科技局2022年绩效考核得分93.61分，为“优秀”。

2.部门产出情况：实际完成科技宣传次数15次，达到目



标值。实际完成组织申报 2022 年伊犁州科技计划项目数量 21 项，其中自治区级科技项目，组织申报各类项目 12 项，州级科技项目组织申报重点研究与技术开发专项 9 项，达到目标值。实际保障工资福利发放人数 23 人，达到目标值。实际完成科技教育宣传覆盖率 100%，达到目标值。实际工资及公用经费保障率 100%，达到目标值。科技教育宣传工作 100%按时完成，达到目标值。资金均及时发放，达到目标值。

从部门效果看，指标权重 23 分，得 23 分，得分率 100%，2022 年霍尔果斯市科技局部门效果从以下两个方面概括：

1.部门效果方面：①提高企业技术创新能力，凸显企业创新主体地位：一是科技局邀请自治区专家调研入企 15 家，对霍城县科技型企业进行全面摸排调研，按照“一企一册”建立台账，开展专利申请指导服务，针对入库企业出具一企一培育方案，指导企业申报高新技术企业。二是摸排潜在的高新技术企业 5 家；三是组织开展 2022 年度科技型中小企业入库评价工作，有 9 家企业已通过自治区科技型中小企业入库评价。②基层科普活动引领，倡导正能量：一是科技活动周主题鲜明，充分发挥科技特派员作用，紧紧围绕霍城县大田蔬菜种植、牛羊养殖、玉米高产新技术为主产业开展技术培训；二是科普巴扎面向群众。把健康生活、去极端化等科学思想宣传到群众中，共发放科普资料 2000 余份，科普挂图 220 余张，参加集市和现场科普培训宣传人数 2000 人，极大地提高了各族群众的科技素质。三是科普大篷车助力科



技提速。四是农牧民夜校开花结果。据统计参加夜校群众达到 20000 余人次。

③加大科技项目支持力度，深化科技管理机制改革：2022 年科技局累积组织申报伊犁州及以上科技计划项目 21 个，一是自治区级科技项目申报情况。根据《关于发布 2022 年度自治区科技计划项目申报指南的通知》要求，组织申报各类项目 12 项，其中“特色薰衣草产业关键技术研发”已立项获得自治区科技项目经费支持 500 万元；“绿色有机鲜食葡萄栽培技术示范应用”“马油乙酯化产品的开发及产业化”已立项，获得自治区科技项目经费支持各 40 万元；“玉米新品种“中地 88”引进及高产栽培技术推广”“蔬菜新品种引进及示范推广”已立项，获得自治区科技项目经费支持各 3 万元；“甜叶菊中提取纯化绿原酸关键技术研究”已立项，项目资金支持 1500 万元。二是州级科技项目组织申报重点研究与技术开发专项 9 项。到位项目资金数共计为 3150 万元。

④通过发放《2022 年霍城县科技局服务企业满意度问卷报告》形成的调查问卷结果显示，受益对象的整体满意程度为 100%，满意度水平较好。通过发放《2022 年霍城县科技局单位职工满意度问卷》形成的调查问卷结果显示，受益对象的整体满意程度为 100%，满意度水平较好。

综上所述，该指标设定分值 4 分，经综合评价得 4 分。

2.可持续发展建设方面：

部门现有信息化技术有效提高科技局日常工作效率，满足业务发展需求。2022 年霍城县科技局共举办各类培训班



729 期，培训技术人员和农牧民 16112 人次，发放各类科普资料 1.6 万余份。

三、存在的问题及建议

（一）存在的问题

霍城县科技局 2022 年预算执行基本遵守了预算法及相关法律法规，单位经济活动基本合规，但在预、决算管理等方面存在一些不足和问题，需进一步改进：

1.部门绩效目标编制不够合理。

评价组核查霍城县科技局《2022 年度部门整体支出绩效目标表》，其中部分绩效指标设置不够合理。

①产出指标未全覆盖年度主要工作任务；②社会效益指标“提升科技工作业务水平”指标设置未突出霍城县科技局履职效能对社会发展带来的影响和效果。③满意度指标只设置了“在职职工满意度”，未覆盖科技服务、科技宣传等日常工作服务或指导的科技主体，反映出满意度指标设置过于单一，未结合实际情况，全面定位受益对象。

2.部门内部管理制度有待完善。

一是霍城县科技局在部门现有政策制度、管理措施的基础上，未及时制定创新的内容及机制。

二是霍城县科技局工作任务较多，覆盖群体广泛，部门未针对各项工作内容建立较完善的业务能力提升机制。

3.预算编制质量有待进一步提高。

根据 2022 年霍城县科技局决算数据得出，2022 年霍城县科技局预算资金使用过程中出现预算调整率过高的情况。



2022年霍尔果斯科学技术局部门年初预算数为174.19万元，年中追加资金347.69万元，预算调整率199.60%，调整后全年预算数为521.88万元。反映出霍城县科技局2022年度调整幅度巨大，从而大大降低了年初预算的权威性和约束力，也不利于人大对预算编制的审查监督，极大降低了财政监督机制的有效性。

4.政策对企业影响乏力。

霍城县政府及相关部门虽然制定出台了許多鼓励企业创新的政策，但调查中反映出政策对企业创新的影响力偏弱。一些企业不太清楚创建高新技术企业应享受的税收等各方面优惠政策，由企业承担政府部门科技项目的政策也知之甚少。

5.科技创新仍面临着重大挑战。

面对经济转向高质量发展的新阶段，霍城县的科技创新仍面临着重大挑战，突出体现在：一是创新成果供给不足。二是创新平台与基地建设比较薄弱，在自治区级重点实验室等重大科技研发平台方面仍未实现零的突破。三是科技人才总量不大、结构不尽合理，高层次领军人才稀缺等。

（二）相关建议

1.进一步加强部门整体绩效目标管理工作，提高预算绩效管理效率。

建议霍尔果斯市科技局完善部门财政预算绩效具体管理制度，进一步细化和完善各项重点工作绩效指标，规范和强化部门整体绩效目标管理。一是强化绩效目标的前期编制



工作。二是加强部门整体绩效目标实施管理。三是及时做好部门整体支出绩效自评和绩效结果应用工作，提高绩效自评质量。四是进一步加强绩效评价业务培训，提高绩效评价胜任能力和工作效率。

2.完善管理制度。

一是建议霍城县科技局根据国家相关管理规定及要求的变化，及时修订、完善和创新部门内部管理制度，提高制度的时效性和可操作性。

二是建议霍城县科技局制定部门相关业务培训制度及年度培训计划，根据各项工作内容建立完善的业务能力提升机制。

3.进一步加强年度预算编制工作，提高预算编制准确性。

建议霍尔果斯市科技局在编制年初预算时，一是要进一步改革和完善年初预算编制工作，增强年初预算的科学性和预见性。二是充分了解预算需求，合理安排支出结构，提高预算编制准确性。三是进一步加强预算管理意识，严格按照预算编制的相关部门整体绩效目标相关制度和要求，根据单位的年度工作重点和项目专项工作规划，本着“勤俭节约、保障运转”的原则进行预算的编制。四是预算执行中，严格按照预算项目进行开支，除特殊情况外，原则上不得随意变更新增预算项目，确保预算执行率。

4.加大科技创新政策宣传力度。

对于项目的实施以及政策的宣传，可以在原有的宣传途径上多增加宣传方式，采取线上+线下相结合的方式，加大



科技创新政策宣传力度，营造科技创新的良好氛围。

5.多措并举提升科技创新支撑能力，为推动科技引领经济高质量发展奠定基础。

建议霍城县科技局通过多项举措切实提升科技创新支撑能力：一是加强创新主体培育，推进创新平台建设。二是加强科技创新创业基地建设。三是培育创新型企业集群，壮大企业后备库力量。四是加强创新平台建设，力促科技成果转化。五是提高企业技术创新能力，凸显企业创新主体地位。六是壮大科技人才队伍建设，完善培养激励机制。



目 录

摘 要.....	1
一、基本概况.....	1
(一) 部门基本情况.....	1
(二) 部门单位整体支出规模.....	5
(三) 部门管理情况.....	6
(四) 部门绩效目标.....	8
(五) 评价对象和范围、主要内容.....	10
二、评价工作简述.....	11
(一) 评价依据.....	11
(二) 评价目的.....	12
(三) 评价原则.....	12
(四) 评价方法.....	13
(五) 评价指标体系及评价标准.....	13
(六) 评价组织实施情况.....	14
三、绩效评价分析.....	16
(一) 部门决策.....	16
(二) 部门管理.....	18
(三) 部门绩效.....	22
四、评价结论.....	28
(一) 总体评价结论.....	28
(二) 评分结果.....	28



五、问题建议	33
(一) 存在问题	33
(二) 改进建议	35
六、其他需要说明的问题	39
附件 1 综合评分表	40
附件 2 基础表	60
附件 3 相关负责人访谈	66
附件 4 满意度调查问卷	67
附件 5 满意度问卷调查报告	69



2022 年霍城县科技局 部门整体支出绩效评价报告

为深入贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《自治区党委 自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的意见》（新党发〔2018〕30号）等相关文件精神，进一步规范财政资金管理，强化部门责任意识，提高财政资金使用效益，根据文件精神，为考察霍城县科学技术局（以下简称“霍城县科技局”）部门整体支出、部门管理及职责履行等情况，新疆财讯睿智信息咨询有限公司受霍城县财政局委托，对2022年霍城县科技局部门整体支出进行绩效评价。

一、基本情况

（一）部门基本情况

1. 部门背景及概况

根据自治州党委办公厅、自治州人民政府办公厅《关于印发〈霍城县机构改革方案〉的通知》（伊州党办厅字〔2019〕7号）和县委办公室、县人民政府办公室印发的《关于〈霍城县机构改革方案〉的实施意见》（霍党办发〔2019〕12号），霍城县科技局是县人民政府工作部门，为正科级。

2. 部门主要职能

（一）研究制定霍城县科技发展规划以及科技促进经济与社会发展的政策、措施。

（二）编制全县民用科技发展的中长期规划和年度计划，并组织实施；管理国家、自治区和自治州在霍城县实施的重



大科技项目。

（三）贯彻执行科教兴国的方针、政策、法规，研究提出科技兴县规划并组织实施；负责科技兴乡镇、科技兴县行业与县党政领导科技进步目标责任制的组织协调、考核、评比工作。

（四）统筹区域科技创新体系建设，推动科技园区建设。研究提出推进全县科技体制改革与科技创新体系建设的政策措施，促进科技型中小企业技术创新工作。

（五）会同有关部门开展科技管理干部、科研学术带头人和城乡重大经济技术活动带头人的重点培新工作。

（六）归口管理全县的科技成果、科技奖励、科技保密、民营科技企业、技术市场等工作；指导全县科技咨询和技术服务工作，推动科技服务体系的建立；负责科技信息、宣传和统计等工作。

（七）组织拟订高新技术发展及产业化、科技促进农业农村和社会发展的规划、政策和措施。指导和协调全县各部门、各乡镇的科技管理工作。

（八）编制全县重大科技项目规划并监督实施，牵头组织重大技术攻关和成果应用示范。

（九）会同有关部门拟订科技人才队伍建设和政策，建立健全科技人才评价和激励机制，组织实施科技人才计划，推动高端科技创新人才队伍建设。

（十）负责引进国外智力和外国专家管理工作。

（十一）完成县委、县人民政府交办的其他任务。



3. 部门机构设置及人员编制

(1) 部门机构设置

①办公室：负责文电、会务、督查、信息、宣传、机要、保密、档案、信访、应急等局机关正常运转工作；承担政府信息和政务公开、新闻发布、建议提案办理、综合性文稿起草；负责财务、党建、机构编制、人事管理、教育培训、老干部等工作；

②农业科技办：负责科技咨询和技术服务工作，推动科技服务体系的建立等工作。

③高新技术办：具体负责拟订高新技术发展及产业化、科技促进农业农村和社会发展的规划、政策和措施。指导和协调全县各部门、各乡镇的科技管理等工作。

④科技人才办：拟订科技人才队伍建设和政策，建立健全科技人才评价和激励机制，组织实施科技人才计划，推动高端科技创新人才队伍建设等工作。

⑤科普宣传办：负责科技信息、宣传等工作。

(2) 部门人员编制

霍城县科技局核定编制总数 14 名，其中行政编制 5 名，事业编制 9 名。截止 2022 年 12 月 31 日，期末在职员工共 12 人，其中霍城县科技局行政编制 5 名，事业编制 9 名，其中党政班子成员 3 人。在编在岗 12 人。在编率 86%，未出现超编情况。

4. 部门固定资产情况

霍城县科技局部门 2022 年固定资产期初金额为 833154



元，期末金额为 106376.05 元，各资产类别明细见表 1-x。

表 1-1 霍城县科技局部门 2022 年固定资产情况

单位：元

序号	资产类别	期初	本期增加	本期减少	期末
1	车辆（台、辆）	833154		726777.95	106376.05
	合计	833154		726777.95	106376.05

5. 部门年度重点工作任务

（1）持续加强项目申报工作

一是深入落实科技体制改革三年行动方案，完善科技创新投入体系，积极争取国家和自治区、自治州科技项目资金支持，实施“揭榜挂帅”等一批重点科技项目，紧紧围绕工业主导型和生态功能型发展定位，组织遴选重点领域技术需求，精心谋划储备项目，精准申报、有的放矢，提升项目申报命中率。

二是 2022 年企业享受研发经费占 GDP 比值为 0.28%，企业享受加计扣除总额占 GDP 比值为 0.21%。

（2）加强创新主体培育

一是深化“一对一”服务企业制度，认真落实高新技术企业认定、科技型中小企业入库等奖励补助、税收减免等政策。

二是加快科技创新创业平台建设。

（3）加强科技合作促进成果转化

加大科技成果登记政策与技术合同登记税收优惠政策宣传力度，增强企业登记科技成果的积极性和主动性，提升技术合同登记增量和质量。

（4）加强科技人才培养和引进

强化科技特派员制度推行，坚持人才下沉、科技下乡、



服务“三农”优势，结合县科技特派员工作实际，聚集本土创新创业人才，优化科技特派员队伍，每年保障科技特派员队伍人员在 130 人左右。完善科技特派员创业服务模式，借助科技特派员队伍优势，开展产业结构调整、新品种引进、新技术应用及新模式推广工作，抓实科技人才服务乡村振兴、服务脱贫攻坚工作。

（5）强化科学技术普及，营造浓厚科教氛围

以“科技之冬”“科技活动周”“全国科普日”等大型科普活动为载体，利用广播、霍城零距离、微信小程序等多种手段广泛宣传科技法律法规、科学文化知识，营造科教兴县良好氛围，提高群众科学文化素养。

（二）部门单位整体支出规模

1. 全年预算执行情况

2022 年霍尔果斯科学技术局部门年初预算数为 174.19 万元，其中：财政拨款 174.19 万元，其他资金 0 万元。年中追加资金 347.69 万元，预算调整率 199.60%，调整后全年预算数为 521.88 万元，其中：财政拨款 521.88 万元，其他资金 0 万元。全年实际支出资金 521.88 万元，预算执行率为 100%。其中：财政拨款支出 521.88 万元，其他资金支出 0 万元。

2. 基本支出和使用情况

2022 年霍城县科技局基本支出年初预算安排 174.19 万元，全年预算数 521.88 万元，全年实际支出 521.88 万元，资金执行率 100%，占总支出的 100%，主要用于单位机构正



常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。其中：工资福利支出 141.05 万元、商品和服务支出 377.35 万元、对个人和家庭补助支出 3.48 万元。

整体资金支出具体情况详见表 1-2

表 1-2 部门预算支出及结转结余情况表

单位：元

资金来源	年初预算	调整后预算	支出决算	执行率
一般公共预算	1741898.36	5218818.60	5218818.6	100.00%
基本支出	1741898.36	5218818.60	5218818.6	100.00%
人员经费	487307.40	1445323.24	1445323.24	100.00%
公用经费	1254590.96	3773495.36	3773495.36	100.00%
合计	1741898.36	5218818.60	5218818.60	100.00%

（三）部门管理情况

（1）人员管理

一是为进一步加强部门的人力资源管理，优化人员配置，增强组织活力挖掘个人潜力，避免不正行为，提高工作效率，全面培养和锻炼人才队伍，制定《霍城县科技局定期轮岗制度》。通过规定的实施：加强对重点领域和关键环节人员的管理与监督；挖掘潜力、培养多能人才；促进内部有效沟通，提升工作效能为进一步整顿机关作风，增强机关干部组织纪律观念，提高工作效率、增强服务意识。二是为规范负责日常财务会计工作，综合管理本级及本部门的计财工作，结合《会计法》《预算法》、国家财经政策和内部制定的有关规定制定《财务人员岗位责任制度》对财务负责人岗位职责及



总账会计岗位职责、出纳岗位职责及稽核员岗位职责做出了严格要求。三是为贯彻落实霍城县委县政府纪律月活动精神，加强机关建设，树立良好形象，转变工作作风，提高工作效率，在原《霍城县科技局局考勤管理规定》基础上，结合《公务员法》《公务员考核规定》《事业单位人事管理条例》《霍城县办公室干部请销假制度》《国家机关工作人员病假期间生活待遇的规定》等有关规定及单位实际情况制定《霍城县科技局考勤管理制度》。《制度》对象为霍城县科技局机关事业单位工作人员和签订劳动合同的人员，并对请假审批权限、管理制度、工资待遇、相关问题、违纪违规、组织保障等方面作了明确具体的规定。

(2) 财务管理

为加强财务管理，规范财务工作及资金使用。根据国家有关财务管理法规制度和单位有关规定，结合单位实际情况，制定了较详细的财务管理制度。《霍城县科技局财务管理制度》中对部门预决算和年度收支计划管理、人员经费管理、购置费管理、公用经费管理、专项经费管理、各类报销等内容都作出了明确要求；预算资金使用符合国家法规和财务管理制度；预算资金拨付有完整的审批程序和手续，符合项目预算批复或合同规定的用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，确保部门预算资金规范运行。

(3) 资产管理

《霍城县科技局财务管理制度》中对货币资金管理及其固定资产的管理做出了明确的要求，一是货币资金管理：对付



款业务办理程序、现金使用范围等进行了严格规定，要求加强与货币资金相关的票据的管理、指定专人定期核对银行账户及应当严格按照〈支付结算办法〉等国家有关规定，加强银行账户的管理，严格按照规定开立账户，办理存款、取款和结算定期检查、清理银行账户的开立及使用情况，发现问题，及时处理。对于重要货币资金支付业务，应当实行集体决策和审批，并建立责任追究制度，防范挪用、侵占、贪污货币资金等行为。二是固定资产管理：对固定资产范围及计价标准、固定资产登记、固定资产实物管理、固定资产定期清查等进行了严格规定，要求财务室设置固定资产总账、明细账及固定资产登记表，办公室指定专人作为固定资产管理员；固定资产管理员按数量、金额、存放使用地点（部门）逐项登记管理，建立固定资产实物台账，保证账账相符、账表相符、账实相符；固定资产实物管理按使用权归属，实行部门负责制。各部门应建立固定资产备查账，部门负责人岗位变动，要办理固定资产移交手续；局财务室和办公室定期组织固定资产清查，固定资产损坏、丢失、报废、盘盈（亏）由使用部门提出书面申请，局办公室签署意见，报分管办公室局领导审查，财务室根据有关规定和程序报批后进行相应的账务处理。对损坏、丢失的固定资产按财政有关规定办理。

（四）部门绩效目标

1. 总体目标

目标 1：积极组织企业申报科技项目。充分利用县域资源优势积极争取省、州科技项目的支持，组织实施几项具有



较强带动作用的优势项目，逐步扩大工作的覆盖范围和影响面。

目标 2: 加快发展高新技术产业。围绕主导产业和战略性新兴产业发展规划，着力扶持培育一批技术含量高、发展前景好的后备企业，建立高新技术企业培育库，引导和支持条件成熟的企业积极申报国家高新技术企业。

目标 3: 努力提高全民科技意识。加强多种形式的科技培训和科普活动，提高劳动者的科技素质和技能。继续抓好“科技活动周”等各种形式的科普活动，不断提高全社会科技意识和管理水平。

3. 年度整体绩效目标

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	保障工资福利发放人数	=23 人
		科技宣传次数（次）	≥15 次
	质量指标	工资及公用经费保障率（%）	≥95%
		科技教育宣传覆盖率（%）	≥95%
	时效指标	资金发放及时率（%）	100%
		科技教育宣传按时完成率（%）	≥95%
	成本指标	保障人员人均支出标准	≤5.51 万元
		人均运转经费数	≤0.47 万元
效益指标	社会效益指标	提升科技工作业务水平	有效提升



一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	可持续影响指标	强化科技服务，科技发展与乡村振兴有机结合	持续强化
满意度指标	满意度指标	职工满意度（%）	≥95%

（五）评价对象和范围、主要内容

1. 评价对象和范围

本次评价对象为霍城县科技局 2022 年度部门整体预算资金。资金来源包括一般公共预算，资金用途包括基本经费，重点关注项目实施对单位履职的支撑作用，项目设立必要性和单位运行管理的规范性。

本次评价范围为 2022 年霍城县科技局部门整体履职情况。

2. 评价主要内容

（1）绩效目标的设定情况。重点评价绩效目标设立的充分性、明确性、合理性以及细化程度。

（2）资金投入和使用情况。重点评价资金分配过程、投入方式、资金到位、预算执行情况。

（3）为实现绩效目标制定的制度、采取的措施等。包括项目管理制度、财务管理制度、资产管理制度和绩效跟踪管理措施等。

（4）绩效目标的实现程度和效果。绩效目标的实现程度包括产出数量、产出质量、产出时效和产出成本。效果包括经济效益、社会效益以及服务对象满意度等。

3. 绩效评价时段

本次绩效评价工作的评价时段为：2022 年 1 月 1 日



—2022年12月31日。

二、评价工作简述

（一）评价依据

1. 《中华人民共和国预算法》（2014年修正）；
2. 《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
3. 《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2011〕285号）；
4. 《财政部关于推进预算绩效管理的指导意见》（财预〔2011〕416号）；
5. 《财政部关于印发〈预算绩效评价共性指标体系框架〉的通知》（财预〔2013〕53号）；
6. 《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）；
7. 《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）；
8. 《财政部关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》（财监〔2021〕4号）；
9. 《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》（新财预〔2021〕49号）；
10. 《霍城县科技局2022年工作总结及2023年工作计划》；
11. 2022年部门预算公开文件、2022年部门决算报表及决算分析报告等；



12. 霍城县科学技术局基本情况介绍（机构设置、主要职能、领导分工）及三定方案

13. 部门履职绩效的工作材料；

14. 其他和绩效评价相关资料。

（二）评价目的

部门支出绩效评价是围绕部门职能，洞悉部门人、财、物资源与部门职能匹配情况，从而从更加宏观的层面把握部门的部门职能履行情况，从整体支出效益分析中更加精确地查找问题，进而有的放矢地进行改进。

2022年度霍城县科技局部门整体支出绩效评价，通过收集霍城县科技局部门职能、部门管理、部门职能履行等信息，分析霍城县科技局的部门基本支出、专项支出对部门基本运转及部门职能履行的保障作用，总结经验做法，找出资金使用和管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高财政资金的使用效率。

（三）评价原则

本次绩效评价以定量与定性相结合的方式，始终遵循科学规范、全面系统、公正客观、绩效相关的基本原则。

1.相关性原则

绩效评价与绩效目标有直接的联系，能够恰当反映目标的实现程度。

2.重要性原则

指标体系的制定上，优先使用最具评价对象代表性、最能反映评价要求的核心指标。



3. 系统性原则

将定量指标与定性指标相结合，定量指标应量化，定性指标可衡量，系统反映财政支出所产生的效益等。

（四）评价方法

本次评价主要运用比较法、因素分析法、公众评判法，具体评价方法如下：

比较法：本次绩效评价中，通过对霍城县科技局年度部门整体工作内容、预算收支安排等决策内容、部门预算执行管理要求、年度预算资金支持内容的完成情况及预期效果实现情况等相关资料进行研究、分析，提取重要信息，对各个项目的产出和效果与预定目标进行比较，从而分析项目目标完成或未完成的原因。

因素分析法：指通过列举所有影响因素，进行全面、综合的分析，从而得出评价结果的方法。本次评价通过分析影响霍城县科技局各部门工作任务的因素，得出评价结果。

公众评判法：本次绩效评价中，通过问卷调查法调查霍城县科技局服务对象的满意程度，对霍城县科技局整体的工作给予评价，包括但不限于单位内部职工人员满意度及面向指导的服务企业和科技特派员的满意度。

（五）评价指标体系及评价标准

1. 评价指标体系

通过对本部门相关资料进行分析研究，评价小组按照《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法的通知》（新财预〔2018〕189号）要求，从部门决策、部门管理、部门绩效



三个维度，围绕职能设置科学性、部门中长期规划适应性、年度工作计划科学完整性、年度绩效目标明确性、年度部门预算计划科学性、部门预算执行管理、内部制度管理、部门履职情况、部门产出、部门效果、可持续发展建设等指标客观开展分析评价，体现了从决策到可持续发展建设的绩效逻辑路径。

经综合考虑定量指标与定性指标、共性指标与个性指标、投入指标与产出指标的平衡，最终将本项目绩效评价指标体系分为“部门决策、部门管理、部门绩效”3个一级指标，权重分别为：14%、36%、50%，在此基础上又将一级指标具体分解为6个二级指标和24个三级指标以及28个四级指标。（详见附件1）

2. 评价定级标准

绩效评价结果采取评价指标总分为100分，分4档；评价得分90（含）-100分为优、评价得分80（含）-90分为良、评价得分60（含）-80分为中、60分以下为差。

（六）评价组织实施情况

1. 人员分工

本次财政支出预算绩效管理项目的组织者为霍城县财政局（委托方名称），受托方为新疆财讯睿智信息咨询有限公司。新疆财讯睿智信息咨询有限公司负责完成评价工作，包括前期调查，研究讨论、制定工作方案，调查取数，撰写评价报告等。具体评价组成员及职责分工如下：

表 2-1 评价组组长表

序号	姓名	评价中的角色	工作职责
----	----	--------	------



序号	姓名	评价中的角色	工作职责
1	李刚	评价主评人	负责对本次评价提供咨询顾问支持、绩效评价过程指导及评价总体把控
2	蔡世杰	质控组长	负责本次评价的策划和监督，技术指导；负责对本次评价中指标体系、工作方案、绩效报告等重点工作内容的审核质量控制
3	李翘楚	执行组长	负责本次评价中对部门整体评价的实施统筹、资料收集，整理及数据分析、撰写工作方案及评价报告并对评价报告进行负责
4	闫安	执行组员	负责协助与部门单位进行沟通、资料搜集、整理及数据分析等，并协助撰写工作方案及评价报告等
5	冶志宏	执行组员	负责资料搜集、整理及数据分析等，并协助撰写社会调查报告
6	王英英	执行组员	配合执行组长完成访谈及社会调研工作

2. 工作进程安排

(1) 前期准备（2023年7月8日-7月10日）

进行项目初步调研，研发设计绩效指标体系、基础表以及调研与访谈方案。

搜集整体资金的相关资料，全面了解部门整体基本情况，与部门相关负责人员进行交流与探讨，研发设计完整的绩效指标体系、基础表和调研与访谈方案与霍城县科技局沟通确认合理可行后定稿。

(2) 组织实施（2023年7月12日-7月18日）

评价小组进行线上采集数据，完善评价基础资料。评价小组工作人员对基础数据进行查验，就项目实际情况等做深入了解，并开展访谈、合规性检查、问卷等调研。

(3) 分析评价（2023年7月19日-7月25日）

根据评价标准量化打分，撰写绩效评价报告（初稿）（2023年7月19日-7月23日）：汇总分析评价数据，依据



制订的评价标准和打分规则，对部门决策、部门管理、部门绩效进行量化打分，并分析部门整体的经济性、效率性和效益性，撰写绩效评价报告，针对存在问题提出改进建议。

单位征求意见（2023年7月24日前）：将绩效评价报告征求意见稿提交霍城县科技局征求被评价单位意见。

报告修改定稿阶段（2023年7月25日前）：根据被评价单位意见对报告进行修改完善，形成绩效评价报告终稿，报送至霍城县财政局。

三、绩效评价分析

（一）部门决策

部门决策指标从职能设置科学合理性、部门中长期规划适应性、年度工作计划科学完整性、年度绩效目标明确性及年度部门预算计划科学性等多方面对部门决策目标完成情况进行考察，部门决策类指标权重分值14分，实际得分13分。指标的得分情况如表3-1所示。

表3-1 部门决策类指标得分情况表

三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
A11 职能设定明确性	2	明确	明确	2	100.00%
A12 人员岗位职责明确性	2	明确	明确	2	100.00%
A21 中长期规划科学合理性	2	合理	合理	2	100.00%
A31 工作计划的合理明确性	2	合理、明确	合理、明确	2	100.00%
A41 部门绩效目标的合理性、明确性、量化度	2	合理、明确、量化	较合理、明确、量化	1	50.00%
A51 年度部门预算计划完整合理性	2	合理	合理	2	100.00%
A52 年度部门预算计划规范性	2	规范	规范	2	100.00%



三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
合计	14	-	-	13	92.86%

部门决策类指标具体情况分析如下：

“A11 职能设定明确”：霍城县科技局职能设置与“三定”方案一致，并分解到办公室、农业科技办、高新技术办、科技人才办、科普宣传办 5 个科室，各科室职责清晰。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

“A12 人员岗位职责明确性”：经评价组访谈霍城县科技局相关负责人的人员情况得出，部门职责均完整细化落实到岗位和人员。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

“A21 中长期规划科学合理性”：霍城县科技局已编制《“十四五”时期主要目标和任务》，中长期规划均清晰、全面、完整，并经相应的程序认定。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

“A31 工作计划的合理明确性”：2022 年初霍城县科技局编写了《霍城县科技局 2022 年工作总结及 2023 年工作计划》，部门工作计划明确、全面、完整，并经过集体决策并正式下发文件。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

“A41 部门绩效目标的合理性、明确性、量化度”：评价组核查霍城县科技局《2022 年度部门整体支出绩效目标表》虽然年度部门绩效目标制定依据充分，但其中部分绩效指标设置不够合理：1.产出指标未全覆盖年度主要工作任务；2.



社会效益指标“提升科技工作业务水平”指标设置未突出霍城县科技局履职效能对社会发展带来的影响和效果；3.满意度指标设置过于单一，未结合实际情况，全面定位受益对象。

综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得1分。

“A51 年度部门预算计划完整合理性”：专项支出立项依据充分、支出内容与工作计划一一对应、重点工作重点保障、遵循轻重缓急按序保障。

综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。

“A52 年度部门预算计划规范性”：预算经由霍城县科技局向霍城县财政局申报，经过二上二下的预算程序，并经部门内部集体决策。

综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。

（二）部门管理

部门管理指标从部门预算执行管理、内部制度管理两方面对部门管理情况进行考核，部门管理类指标权重分值36分，实际得分27.8分。指标的得分情况如表3-2所示。

表 3-2 部门管理类指标得分情况表

三级指标	四级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
B11 基本支出预算执行率	-	3	100%	100%	3	100.00%
B12 项目支出预算执行率	-	2	100%	100%	2	100.00%
B13 三公经费控制情况	-	2	合规	合规	2	100.00%
B14 预算调整率	-	2	±10%以内	199.60%	0	0.00%
B15 资金使用合规性	-	2	合规	合规	2	100.00%



三级指标	四级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
B16 存量资金控制情况	-	2	合规	合规	2	100.00%
B21 项目管理制度	B211 项目管理制度健全性	2	健全	不健全	0	0.00%
	B212 项目管理制度执行有效性	2	执行且有效	部分执行且有效	1.5	75.00%
B22 财务管理制度	B221 财务制度健全性	2	健全	健全	2	100.00%
	B222 财务制度执行有效性	2	执行且有效	执行且有效	2	100.00%
B23 内部控制制度	B231 内部控制制度健全性	2	健全	较健全	0.5	25.00%
	B232 内部控制制度执行有效性	1	执行且有效	执行且有效	1	100.00%
B24 资产管理制度	B241 资产管理制度健全性	1	健全	较健全	0.8	80.00%
	B242 固定资产利用率	2	≥95%	100%	2	100.00%
B25 政府采购制度	B251 政府采购制度执行有效性	2	执行且有效	执行且有效	2	100.00%
B26 预算绩效管理	B261 预算绩效管理制度健全性	2	健全	不健全	0	0.00%
B27 档案管理制度	B271 档案管理制度执行有效性	2	执行且有效	执行且有效	2	100.00%
B28 信息公开制度	B271 信息公开制度执行有效性	3	执行且有效	执行且有效	3	100.00%
合计		36			27.8	77.22%

1.部门预算执行管理类指标具体情况分析如下:

“**B11 基本支出预算执行率**”: 2022 年霍城县科技局基本支出调整后预算数 521.88 万元, 决算数 521.88 万元, 基本支出预算执行率=521.88/521.88=100%。

综上所述, 该指标设定分值 3 分, 经综合评价得 3 分。

“**B12 项目支出预算执行率**”: 2022 年霍城县科技局未安排项目支出预算。



综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

“B13 三公经费控制情况”：2022 年三公经费预算数 1 万元，决算数 1 万元，等于当年度的控制数。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

“B14 预算调整率”：2022 年霍城县科技局年初部门预算为 174.19 万元，年中追加资金 347.69 万元，年度决算数 521.88 万元，预算调整率 199.60%，超过在±10%的调整幅度。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 0 分。

“B15 资金使用合规性”：经查阅霍城县科技局资金支付材料得出 1.资金的拨付审批程序完整；2.项目的重大开支经集体决策程序；3.资金实际用途与预算批复相一致；4.不存在截留、挤占、挪用、虚列支出。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

“B16 存量资金控制情况”：经查阅霍城县科技局 2022 年度决算报表得出，年初结转和结余资金及年末结转和结余资金均为 0 万元，无存量资金。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

2.内部管理制度类指标具体情况分析如下：

“B21 项目管理制度”：

①B211 项目管理制度健全性：未建立专门的项目管理制度，只在《霍城县科技局财务管理制度》中对项目经费管理进行了要求，内容不完整。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 0 分；

②B212 项目管理制度执行有效性：经评价组访谈部门



相关负责人 2022 年度的项目均按照管理制度有效执行，但管理记录缺失。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 1.5 分。

“B22 财务管理制度”：

①B221 财务制度健全性：1.建立了完善的财务管理制度《霍城县科技局财务管理制度》；2.制度中对部门预决算和年度收支计划管理、人员经费管理、购置费管理、公用经费管理、专项经费管理、各类报销等内容都作出了明确要求。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分；

②B222 财务制度执行有效性：经查阅霍城县科技局资金支付材料及访谈部门负责人得出 2022 年霍城县科技局每笔支出均按财务管理制度有效执行。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

“B23 内部控制制度”

①内部控制制度健全性：已按财政部要求，建立《霍城县科技局行政事业单位内部控制工作制度》，但具体内容不完整

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 0.5 分。

②内部控制制度执行有效性：经访谈霍城县科技局部门负责人得出 2022 年霍城县科技局严格执行《霍城县科技局行政事业单位内部控制工作制度》，有效提高管理的效果及效率。

综上所述，该指标设定分值 1 分，经综合评价得 1 分。

“B24 资产管理制度”：



①资产管理制度健全性：未建立专门的资产管理制度，只在《霍城县科技局财务管理制度》中对固定资产范围及计价标准、固定资产登记、固定资产实物管理、固定资产定期清查等进行了严格规定。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 0.8 分；

②固定资产利用率：霍城县科技局 2022 年度固定资产 83.32 万元，实际在用固定资产 83.32 万元，固定资产利用率 100%。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

“B25 政府采购制度”：霍城县科技局 2022 年未安排政府采购预算。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

“B26 预算绩效管理制度”：未按要求制定全过程预算绩效管理制度。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 0 分。

“B27 档案管理制度”：经查阅霍城县科技局提供的相关资料，2022 年档案均保留完整。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

“B28 信息公开制度”：经查证霍城县科技局在霍城县人民政府网站上公开的部门机构设置、主要内容、办公地址、办公时间、联系电话、预、决算等信息，公开内容完整、及时且真实有效。

综上所述，该指标设定分值 3 分，经综合评价得 3 分。

（三）部门绩效



部门绩效指标从部门履职情况、部门产出、部门效果、可持续发展建设等多方面对部门绩效情况进行考核，部门绩效类指标权重分值 50 分，实际得分 48 分。指标的得分情况如表 3-3 所示。

表 3-3 部门绩效类指标得分情况表

三级指标	四级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
C11 年度工作完成情况	C111 年度重点工作完成率	4	100%	100%	4	100.00%
	C112 年度计划完成率	2	100%	100%	2	100.00%
	C113 年度绩效管理	2	完成且优秀	未完成	0	0.00%
C12 年度考核情况	C121 预算绩效管理工作考核	4	优秀	优秀	4	100.00%
C21 数量指标	C211 科技宣传次数	2	15 次	15 次	2	100.00%
	C212 组织申报 2022 年伊犁州科技计划项目数量	3	21 项	21 项	3	100.00%
	C213 保障工资福利发放人数	2	23 人	23 人	2	100.00%
C22 质量指标	C221 科技教育宣传覆盖率	2	95%	100%	2	100.00%
	C222 工资及公用经费保障率	2	95%	100%	2	100.00%
C23 时效指标	C231 科技教育宣传按时完成率	2	95%	100%	2	100.00%
	C232 资金发放及时率	2	95%	100%	2	100.00%
C31 社会效益指标	C311 提高企业技术创新能力，凸显企业创新主体地位	4	100%	100%	4	100.00%
	C312 基层科普活动引领，倡导正能量	4	100%	100%	4	100.00%
C32 经济效益指标	C321 加大科技项目支持力度，深化科技管理机制改革。	4	100%	100%	4	100.00%
C33 满意度情况	C331 服务对象满意度	4	95%	100%	4	100.00%
	C332 内部人员满意度	4	95%	100%	4	100.00%



C41 信息化技术应用	-	1	应用	应用	1	100.00%
C42 业务能力提升	-	2	提升	提升	2	100.00%
合计		50			48	96.00%

1.部门履职情况指标情况分析如下:

“C11 年度工作完成情况”:

①C111 年度重点工作完成率: 经访谈部门相关负责人及查阅相关资料, 霍城县科技局 2022 年度重点工作完成率 100%。

综上所述, 该指标设定分值 4 分, 经综合评价得 4 分。

②C112 年度计划完成率: 经访谈部门相关负责人及查阅相关资料, 霍尔果斯市科技局 2022 年度计划工作, 计划工作完成率 100%。

综上所述, 该指标设定分值 2 分, 经综合评价得 2 分;

③C113 年度绩效管理: 未撰写部门年度绩效管理报告。

综上所述, 该指标设定分值 2 分, 经综合评价得 0 分。

“C12 年度考核情况”: C121 年度绩效管理: 经查阅霍城县财政局《关于通报霍城县 2022 年度全面实施预算绩效管理工作总额和评价结果的通知》, 霍城县科技局 2022 年绩效考核得分 93.61 分, 为“优秀”。

综上所述, 该指标设定分值 4 分, 经综合评价得 4 分。

3.部门产出类指标具体情况分析如下:

“C21 产出数量”:

①C211 科技宣传次数: 根据霍城县科技局提供的相关资料, 实际完成科技宣传次数 15 次, 达到目标值。



综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

②C212 组织申报 2022 年伊犁州科技计划项目数量：根据霍城县科技局提供的相关资料，实际完成组织申报 2022 年伊犁州科技计划项目数量 21 项，其中自治区级科技项目，组织申报各类项目 12 项，州级科技项目组织申报重点研究与技术开发专项 9 项，达到目标值。

综上所述，该指标设定分值 3 分，经综合评价得 3 分。

③C213 保障工资福利发放人数：根据霍城县科技局提供的工资福利发放人员名单及资金支付材料，实际保障工资福利发放人数 23 人，达到目标值。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

“C22 产出质量”：

①C221 科技教育宣传覆盖率：根据霍城县科技局提供的相关资料，实际完成科技教育宣传覆盖率 100%，达到目标值。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

②C222 工资及公用经费保障率：根据霍城县科技局提供的资金支付材料及访谈部门相关负责人，实际工资及公用经费保障率 100%，达到目标值。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

“C23 产出时效”：

①C231 科技教育宣传按时完成率：根据霍城县科技局提供的相关资料，科技教育宣传工作 100%按时完成，达到目标值。



综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

②C232 资金发放及时率：根据霍城县科技局提供的资金支付材料及访谈部门相关负责人，资金均及时发放，达到目标值。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

3.部门效果类指标具体情况分析如下：

“C31 社会效益指标”

①C311 提高企业技术创新能力，凸显企业创新主体地位：经查阅《霍尔果斯市科学技术局党组 2022 年工作总结暨 2023 年工作计划》得出一是科技局邀请自治区专家调研入企 15 家，对霍城县科技型企业进行全面摸排调研，按照“一企一册”建立台账，开展专利申请指导服务，针对入库企业出具一企一培育方案，指导企业申报高新技术企业。二是摸排潜在的高新技术企业 5 家；二是组织开展 2022 年度科技型中小企业入库评价工作，有 9 家企业已通过自治区科技型中小企业入库评价。

综上所述，该指标设定分值 4 分，经综合评价得 4 分。

②C312 基层科普活动引领，倡导正能量：经查阅《霍尔果斯市科学技术局党组 2022 年工作总结暨 2023 年工作计划》得出一是科技活动周主题鲜明，充分发挥科技特派员作用，紧紧围绕霍城县大田蔬菜种植、牛羊养殖、玉米高产新技术为主产业开展技术培训；二是科普巴扎面向群众。把健康生活、去极端化等科学思想宣传到群众中，共发放科普资料 2000 余份，科普挂图 220 余张，参加集市和现场科普培



训宣传人数 2000 人，极大的提高了各族群众的科技素质。三是科普大篷车助力科技提速。四是农牧民夜校开花结果。据统计参加夜校群众达到 20000 余人次。

综上所述，该指标设定分值 4 分，经综合评价得 4 分。

“C32 经济效益指标”：C321 加大科技项目支持力度，深化科技管理机制改革：经查阅《霍尔果斯市科学技术局党组 2022 年工作总结暨 2023 年工作计划》得出 2022 年科技局累积组织申报伊犁州及以上科技计划项目 21 个，一是自治区级科技项目申报情况。根据《关于发布 2022 年度自治区科技计划项目申报指南的通知》要求，组织申报各类项目 12 项，其中“特色薰衣草产业关键技术研发”已立项获得自治区科技项目经费支持 500 万元；“绿色有机鲜食葡萄栽培技术示范应用”“马油乙酯化产品的开发及产业化”已立项，获得自治区科技项目经费支持各 40 万元；“玉米新品种“中地 88”引进及高产栽培技术推广”“蔬菜新品种引进及示范推广”已立项，获得自治区科技项目经费支持各 3 万元；“甜叶菊中提取纯化绿原酸关键技术研究”已立项，项目资金支持 1500 万元。二是州级科技项目组织申报重点研究与技术开发专项 9 项。到位项目资金数共计为 3150 万元。

综上所述，该指标设定分值 4 分，经综合评价得 4 分。

“C33 满意度情况”：

①C331 服务对象满意度：通过发放《2022 年霍城县科技局服务企业满意度问卷报告》形成的调查问卷结果显示，受益对象的整体满意程度为 100%，满意度水平较好。



综上所述，该指标设定分值4分，经综合评价得4分。

②C332 内部人员满意度：通过发放《2022年霍城县科技局单位职工满意度问卷》形成的调查问卷结果显示，受益对象的整体满意程度为100%，满意度水平较好。

综上所述，该指标设定分值4分，经综合评价得4分。

4.可持续发展建设类指标具体情况分析如下：

“C41 信息化技术应用”：通过访谈部门相关负责人，部门现有信息化技术有效提高科技局日常工作效率，满足业务发展需求。

综上所述，该指标设定分值1分，经综合评价得1分。

“C42 业务能力提升”2022年霍城县科技局共举办各类培训班729期，培训技术人员和农牧民16112人次，发放各类科普资料1.6万余份。

综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。

四、评价结论

（一）总体评价结论

2022年霍城县科技局部门整体工作安排明确，各科室根据部门年度工作安排制定具体工作任务，任务目标清晰可衡量；部门预算配置基本合理，在预算执行、预算管理及资产管理等方面表现良好。

（二）评分结果

根据部门整体评价指标体系及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈等方法，对2023年霍城县科技局部门整体支出绩效进行客观评价，最终评分结果：总得分为88.8分，



绩效评级为“良”。各部分得分情况详见表4-1。指标评分具体情况详见附件1。

表 4-1 绩效评价得分情况表

一级指标	权重分	得分	得分率
A 部门决策	14.00	13	92.86%
B 部门管理	36.00	27.8	77.22%
C 部门绩效	50.00	48	96.00%
合计	100.00	88.8	88.80%

各项指标得分情况见下表 4-2:

表 4-2 项目指标得分表

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
A 部门决策 (14分)	A1 职能设置科学性(4分)	A11 职能设定明确性	-	2	明确	明确	2	100.00%
		A12 人员岗位职责明确性	-	2	明确	明确	2	100.00%
	A2 部门中长期规划适应性(2分)	A21 中长期规划科学性	-	2	合理	合理	2	100.00%
	A3 年度工作计划科学性完整性(2分)	A31 工作计划的合理明确性	-	2	合理、明确	合理、明确	2	100.00%
	A4 年度绩效目标明确性(2分)	A41 部门绩效目标的合理性、明确性、量化度	-	2	合理、明确、量化	较合理、明确、量化	1	50.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
	A5 年度部门预算计划科学性 (4分)	A51 年度部门预算计划完整合理性	-	2	合理	合理	2	100.00%
		A52 年度部门预算计划规范性	-	2	规范	规范	2	100.00%
B 部门管理 (36分)	B1 部门预算执行管理 (13分)	B11 基本支出预算执行率	-	3	100%	100%	3	100.00%
		B12 项目支出预算执行率	-	2	100%	100%	2	100.00%
		B13 三公经费控制情况	-	2	合规	合规	2	100.00%
		B14 预算调整率	-	2	±10%以内	199.60%	0	0.00%
		B15 资金使用合规性	-	2	合规	合规	2	100.00%
		B16 存量资金控制情况	-	2	合规	合规	2	100.00%
B 部门管理 (36分)	B2 内部制度管理 (23分)	B21 项目管理制度	B211 项目管理制度健全性	2	健全	不健全	0	0.00%
			B212 项目管理制度执行有效性	2	执行且有效	部分执行且有效	1.5	75.00%
		B22 财务管理制度	B221 财务制度健全性	2	健全	健全	2	100.00%
			B222 财务制度执行有效性	2	执行且有效	执行且有效	2	100.00%
		B23 内部控制制度	B231 内部控制制度健全性	2	健全	较健全	0.5	25.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
			B232 内部控制制度执行有效性	1	执行且有效	执行且有效	1	100.00%
		B24 资产管理制度	B241 资产管理制度健全性	1	健全	较健全	0.8	80.00%
			B242 固定资产利用率	2	≥95%	100%	2	100.00%
		B25 政府采购制度	B251 政府采购制度执行有效性	2	执行且有效	执行且有效	2	100.00%
		B26 预算绩效管理制度	B261 预算绩效管理制度健全性	2	健全	不健全	0	0.00%
		B27 档案管理制度	B271 档案管理制度执行有效性	2	执行且有效	执行且有效	2	100.00%
		B28 信息公开制度	B271 信息公开制度执行有效性	3	执行且有效	执行且有效	3	100.00%
C 部门绩效 (50分)	C1 部门履职情况 (12分)	C11 年度工作完成情况	C111 年度重点工作完成率	4	100%	100%	4	100.00%
			C112 年度计划完成率	2	100%	100%	2	100.00%
			C113 年度绩效管理	2	完成且优秀	未完成	0	0.00%
		C12 年度考核情况	C121 预算绩效管理工作考核	4	优秀	优秀	4	100.00%
	C2 部门产出 (15分)	C21 数量指标	C211 科技宣传次数	2	15次	15次	2	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率	
	分)		C212 组织申报 2022 年伊犁州科技计划项目数量	3	21 项	21 项	3	100.00%	
			C213 保障工资福利发放人数	2	23 人	23 人	2	100.00%	
		C22 质量指标		C221 科技教育宣传覆盖率	2	95%	100%	2	100.00%
				C222 工资及公用经费保障率	2	95%	100%	2	100.00%
		C23 时效指标		C231 科技教育宣传按时完成率	2	95%	100%	2	100.00%
				C232 资金发放及时率	2	95%	100%	2	100.00%
		C3 部门效果(20分)	C31 社会效益指标	C311 提高企业技术创新能力, 凸显企业创新主体地位	4	100%	100%	4	100.00%
					C312 基层科普活动引领, 倡导正能量	4	100%	100%	4
			C32 经济效益指标	C321 加大科技项目支持力度, 深化科技管理机制改革。	4	100%	100%	4	100.00%
			C33 满意度情况	C331 服务对象满意	4	95%	100%	4	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
			度					
			C332 内部人员满意度	4	95%	100%	4	100.00%
	C4 可持续发展建设(3分)	C41 信息化技术应用	-	1	应用	应用	1	100.00%
		C42 业务能力提升	-	2	提升	提升	2	100.00%
合计				100		-	88.8	88.80%

五、问题建议

(一) 存在问题

霍城县科技局 2022 年预算执行基本遵守了预算法及相关法律法规，单位经济活动基本合规，但在预、决算管理等方面存在一些不足和问题，需进一步改进：

1.部门绩效目标编制不够合理。

评价组核查霍城县科技局《2022 年度部门整体支出绩效目标表》，其中部分绩效指标设置不够合理。

①产出指标未全覆盖年度主要工作任务；

②社会效益指标“提升科技工作业务水平”指标设置未突出霍城县科技局履职效能对社会发展带来的影响和效果，设置社会效益指标是用于体现部门履职实施当年及以后若干年在提升治理水平、落实国家政策、推动行业发展、服务民生大众、维持社会稳定、维护社会公平正义、提高履职或服务效率等方面的效益。

③满意度指标只设置了“在职职工满意度”，未覆盖科技



服务、科技宣传等日常工作服务或指导的科技主体，反映出满意度指标设置过于单一，未结合实际情况，全面定位受益对象。满意度指标是对预期产出和效果的满意情况的描述，反映服务对象或项目受益人及其他相关群体的认可程度。

2.部门内部管理制度有待完善。

一是霍城县科技局在部门现有政策制度、管理措施的基础上，未及时制定创新的内容及机制。

二是霍城县科技局工作任务较多，覆盖群体广泛，部门未针对各项工作内容建立较完善的业务能力提升机制。

3.预算编制质量有待进一步提高。

根据 2022 年霍城县科技局决算数据得出，2022 年霍城县科技局预算资金使用过程中出现预算调整率过高的情况。虽然各级地方政府在财政预算执行中大量调整年初预算现象普遍，霍城县科技局年初预算编制也有着严格的规则和程序。但 2022 年霍尔果斯科学技术局部门年初预算数为 174.19 万元，年中追加资金 347.69 万元，预算调整率 199.60%，调整后全年预算数为 521.88 万元。反映出霍城县科技局 2022 年度调整幅度巨大，从而大大降低了年初预算的权威性和约束力，也不利于人大对预算编制的审查监督，极大降低了财政监督机制的有效性。通过评价组访谈及查阅相关资料发现年初预算大量调整的原因有三：一是项目资金未纳入年初预算，一般是收到资金后再追加预算；二是年初预算对超收情况未进行充分估计，造成追加超收安排预算数额较大；三是年初预算编制不科学不准确，与实际情况差异较大。



4.政策对企业影响乏力。

霍城县政府及相关部门虽然制定出台了许多鼓励企业创新的政策，但调查中反映出政策对企业创新的影响力偏弱。一些企业不太清楚创建高新技术企业应享受的税收等各方面优惠政策，由企业承担政府部门科技项目的政策也知之甚少。

5.科技创新仍面临着重大挑战。

2022年霍城县科技局深入实施创新驱动发展战略，通过强化科技项目支持，创新科技管理体制，加快培育创新主体，建强建优创新平台等系列措施，推动科技工作再上新台阶，彰显经济社会高质量发展的科技担当。但面对经济转向高质量发展的新阶段，霍城县的科技创新仍面临着重大挑战，突出体现在：

一是创新成果供给不足。农业、企业科技总体水平不高，跟踪式、模仿式，甚至低水平重复式研究还较多，新技术、新品种等科研成果少见，自主创新能力不强，目前发明专利拥有量数量不多。

二是创新平台与基地建设比较薄弱，在自治区级重点实验室等重大科技研发平台方面仍未实现零的突破。

三是科技人才总量不大、结构不尽合理，高层次领军人才稀缺等。

(二) 改进建议

1.进一步加强部门整体绩效目标管理工作，提高预算绩效管理效率。



合理的部门整体绩效目标不仅可以指导部门重点工作的开展，亦可以促进部门整体履职效率的提升，也便于后期部门开展绩效自评或重点评价，准确反映部门履职效益情况。建议霍城县科技局完善部门财政预算绩效具体管理制度，进一步细化和完善各项重点工作绩效指标，规范和强化部门整体绩效管理。一是强化绩效目标的前期编制工作。预算编制应与财务部门和业务部门深度衔接、紧密配合，在项目实施前，结合自身业务特性，设置科学合理、针对性强、便于考核的绩效指标，使部门整体绩效目标能够合理引导并约束工作执行。二是加强部门整体绩效目标实施管理，建立部门整体绩效目标动态管理机制，动态掌握部门整体绩效目标的实时完成情况以加强预算整体绩效管理、提升财政资金使用效益。三是及时做好部门整体支出绩效自评和绩效结果应用工作，提高绩效自评质量。四是进一步加强绩效评价业务培训，提高绩效评价胜任能力和工作效率。

2.完善管理制度。

一是建议霍城县科技局根据国家相关管理规定及要求的变化，及时修订、完善和创新部门内部管理制度，提高制度的时效性和可操作性。

二是建议霍城县科技局制定部门相关业务培训制度及年度培训计划，根据各项工作内容建立完善的业务能力提升机制。

3.进一步加强年度预算编制工作，提高预算编制准确性。

建议霍城县科技局在编制年初预算时，一是要进一步改



革和完善年初预算编制工作，增强年初预算的科学性和预见性。在编制年初预算时要对上级转移支付金额和全年超收情况充分估计，在测算各项预算指标时要详细准确，尽量避免预算执行中出现大量结余或缺口的情况。二是充分了解预算需求，合理安排支出结构，提高预算编制准确性；积极应用绩效监控结果指导预算调整，提高预算编制与预算执行的一致性，强化预算精细化管理水平。三是进一步加强预算管理意识，严格按照预算编制的相部门整体绩效目标关制度和要求，根据单位的年度工作重点和项目专项工作规划，本着“勤俭节约、保障运转”的原则进行预算的编制；编制范围尽可能的全面，不漏项，对于年度无法预计临时追加的相关工作所需费用和结余资金确保资金严格按照预算专项资金使用程序申报及使用；进一步提高预算编制的科学性、合理性、严谨性和可控性。四是预算执行中，严格按照预算项目进行开支，除特殊情况外，原则上不得随意变更新增预算项目，确保预算执行率。

4.加大科技创新政策宣传力度。

对于项目的实施以及政策的宣传，可以在原有的宣传途径上多增加宣传方式，采取线上+线下相结合的方式，例如：实地走访、宣传横幅、电视报道、网络宣传、微信公众号、微博、宣传栏、报纸宣传等。加大科技创新政策宣传力度，科技创新资金支持的范围、条件、标准及方式等相关政策内容，发挥促进科技创新工作协调机制的作用，营造科技创新的良好氛围。



5.多措并举提升科技创新支撑能力，为推动科技引领经济高质量发展奠定基础。

建议霍城县科技局通过多项举措切实提升科技创新支撑能力：

一是加强创新主体培育，推进创新平台建设。着力实施产业技术创新攻坚行动，探索实施“揭榜挂帅”项目和州级重大科技专项，支持企业与知名高校、科研院所组建创新联合体，开展联合攻关。积极争取国家和自治区科技项目资金支持。

二是加强科技创新创业基地建设。支持面向霍城县重点产业发展和战略性新兴产业培育，不断完善创新服务体系，加快科技创新创业平台建设。

三是培育创新型企业集群，壮大企业后备库力量。进一步加大高新技术企业培育力度，继续开展科技型中小企业入库评价指导培训，壮大高新技术企业后备库，指导高新技术企业创建工程技术研究中心等创新平台。

四是加强创新平台建设，力促科技成果转化。加强技术合同登记指导，开展技术合同登记培训会，促进科技成果转移转化。积极引导企业申报科技项目，提升企业自主创新能力和科学管理水平，认真分析国家、自治区、州级科技项目通知，及时通知企业申报，提升企业创新能力，推动产学研协同创新发展。

五是提高企业技术创新能力，凸显企业创新主体地位。建立高新技术培育库，精准服务入库企业。委托三方机构共



同对县域内注册企业开展摸底调查，进一步摸排全县企业数量，对符合科技型中小企业认定条件的企业，宣传科技政策，指导其填报并通过认定，在霍城县形成“发现一批、培育一批、推荐一批、认定一批”的工作局面。

六是壮大科技人才队伍建设，完善培养激励机制。加强科技特派员管理，开展技术培训、技术指导等，促进科技特派员在技术服务乡村振兴上发挥实效，形成高素质科技特派员队伍，

六、其他需要说明的问题

针对此次绩效评价发现的问题，评价组在对收集的数据、单位提供的资料及网上查阅的相关资料进行分析的基础上，结合对部门相关负责人的访谈及受益群众满意度调查、线上调研等，根据现有所能掌握的情况进行梳理后撰写，可能存在数据不够全面、履职分析不够详实的情况，评价组主要受单位配合度和资料提供完整性等的影响，对本部门整体支出进行客观评价。



附件 1 综合评分表

部门整体绩效评价指标体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
A 部门决策 (14分)	A1 职能设置科学性 (4分)	A11 职能设定明确性	-	2	考察部门对下属单位(科室)职能设定的明确性	明确	部门三定方案; 部门工作职责分解	职能设置与“三定”方案一致, 并分解到各部门, 得2分; 职责不清晰, 得1分; 未进行职责分解的, 得0分。	霍城县科技局职能设置与“三定”方案一致, 并分解到办公室、农业科技办、高新技术办、科技人才办、科普宣传办5个科室, 各科室职责清晰。 综上所述, 该指标设定分值2分, 经综合评价得2分。	2	100.00%
		A12 人员岗位职责明确性	-	2	考察部门对人员岗位职责设定的明确性	明确	人员岗位职责情况	部门职责细化落实到岗位和人员, 得2分; 职责细化落实不完整, 得1分; 未细化落实, 得0分。	经评价组访谈霍城县科技局相关负责人的人员情况得出, 部门职责均完整细化落实到岗位和人员。 综上所述, 该指标设定分值2分, 经综合评价得2分。	2	100.00%
	A2 部门中长期规划适应性 (2分)	A21 中长期规划科学性	-	2	考察部门中长期规划的科学性, 以及与本区及上级	合理	部门规划报告, 规划制定的相关论证或上级部门的认定	中长期规划清晰、全面、完整, 经相应的程序认定, 得2分; 缺失一项扣0.5分; 无规划, 不得分。	霍城县科技局已编制《“十四五”时期主要目标和任务》, 中长期规划均清晰、全面、完整, 并经相应的程序认定。 综上所述, 该指标设定分值2分, 经综合评价得2分。	2	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
	分)				部门中长期规划的匹配性						
	A3 年度工作计划科学完整性(2分)	A31 工作计划的合理明确性	-	2	考察年度工作计划的合理性、明确性,与本部门规划及上级部门的适应性	合理、明确	年度工作计划经集体决策,所形成的正式文件	部门工作计划明确、全面、完整,并经集体决策正式下发文件,得2分;缺失一项扣0.5分;无计划,不得分。	2022年初霍城县科技局编写了《霍城县科技局2022年工作总结及2023年工作计划》,部门工作计划明确、全面、完整,并经过集体决策并正式下发文件。综上所述,该指标设定分值2分,经综合评价得2分。	2	100.00%
	A4 年度绩效目标明确性(2分)	A41 部门绩效目标的合理性、明确性、量化度	-	2	考察评价年度部门绩效目标制定依据是否充分,符合客观实际,绩	合理、明确、量化	部门绩效目标设定情况	绩效目标制定依据充分,符合客观实际,绩效指标清晰、细化、可考量、科学合理,目标设置与年度工作计划关联,得2分;缺失一项扣0.5分;无目标,不得分。	评价组核查霍城县科技局《2022年度部门整体支出绩效目标表》虽然年度部门绩效目标制定依据充分,但其中部分绩效指标设置不够合理:1.产出指标未全覆盖年度主要工作任务;2.社会效益指标“提升科技工作业务水平”指标设置未突出霍城县科技局履职效能对社会发展带来的影响和效果;	1	50.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
					效指标是否清晰、细化、可衡量、科学合理，指标设置与年度工作计划是否关联。				3.满意度指标设置过于单一，未结合实际情况，全面定位受益对象。综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得1分。		
	A5 年度部门预算计划科学性(4分)	A51 年度部门预算计划完整性	-	2	考察预算安排和工作计划的匹配性；重点工作资金的保障性，项目是否遵循轻重缓急按序保障	合理	资金分配与工作计划内容的对应性；	专项支出立项依据充分、支出内容与工作计划一一对应、重点工作重点保障、遵循轻重缓急按序保障、得2分；有不符上述情况或存在缺陷的每项扣0.5分，扣完为止。	专项支出立项依据充分、支出内容与工作计划一一对应、重点工作重点保障、遵循轻重缓急按序保障。 综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
		A52 年度部门预算计划规范性	-	2	考察年度预算决策程序是否规范	规范	预算经自下而上的申报, 经过二上二下的预算程序, 并经预算主管部门集体决策	预算编制整体内容完整、预算申报程序准确、审批流程严谨、主管部门集体决策确定、得2分; 有不符情况每项扣0.5分, 扣完为止。	预算经由霍城县科技局向霍城县财政局申报, 经过二上二下的预算程序, 并经部门内部集体决策。综上所述, 该指标设定分值2分, 经综合评价得2分。	2	100.00%
B 部门管理 (36分)	B1 部门预算执行管理 (13分)	B11 基本支出预算执行率	-	3	考察基本支出资金执行情况	100%	资金执行率=决算数/调整后预算数;	执行率100%, 得2分, 每减1%扣0.1分, 扣完为止。	2022年霍城县科技局基本支出调整后预算数521.88万元, 决算数521.88万元, 基本支出预算执行率=521.88/521.88=100%。综上所述, 该指标设定分值3分, 经综合评价得3分。	3	100.00%
		B12 项目支出预算执行率	-	2	考察项目资金执行情况和重点项目完成情况	100%	资金执行率=决算数/调整后预算数;	1、执行率在95%以上, 得2.5分, 每减1%扣0.1分, 2.5分扣完为止。2、重点项目数量完成率在100%, 得3分, 每减1%扣0.1分, 0.5分扣完为止。3、无项目支出预算安排得满分。	2022年霍城县科技局未安排项目支出预算。综上所述, 该指标设定分值2分, 经综合评价得2分。	2	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
		B13 三公经费控制情况	-	2	考察三公经费支出的控制情况	合规	当年度支出数应小于等于当年度的控制数	当年度支出数小于等于当年度的控制数，得2分，大于不得分。	2022年三公经费预算数1万元，决算数1万元，等于当年度的控制数。 综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100.00%
		B14 预算调整率	-	2	年度预算的调整情况，考察预算编制准确性。	±10%以内	(年初批复数-年度决算数)/年初批复数*100%，是否超10%	部门预算总额调整幅度在±10%以内，得2分，每增减1%扣0.1分，2分扣完为止。	2022年霍城县科技局年初部门预算为174.19万元，年中追加资金347.69万元，年度决算数521.88万元，预算调整率199.60%，超过在±10%的调整幅度。 综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得0分。	0	0.00%
		B15 资金使用合规性	-	2	资金使用是否规范，符合财务管理相关规定。	合规	以第三方机构抽查为依据；以纪检监察、审计、财政检查为依据（定义为重大违规、违纪事项的一票否决制）	资金的拨付审批程序完整、项目的重大开支经集体决策程序、资金实际用途与预算批复相一致、不存在截留、挤占、挪用、虚列支出，以上评价要点全部合规得2分，一项不符合扣0.5分，扣完为止。有重大违规违纪行为的一票否决。	经查阅霍城县科技局资金支付材料得出1.资金的拨付审批程序完整；2.项目的重大开支经集体决策程序；3.资金实际用途与预算批复相一致；4.不存在截留、挤占、挪用、虚列支出。 综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
		B16 存量 资金 控制 情况	-	2	考察存 量资 金的 使用 和控 制情 况	合规	结余结转资 金执行情 况；存量资 金消化情况	1、结余结转资金按照 财政规定执行，得1 分，未按照规定执行的， 扣1分；2、存量 资金按照财政规定年 限消化，得1分，未 按照规定执行的，扣1 分。（基本支出中 职工福利费、医疗保 险可留用）3、无存量 资金得满分	经查阅霍城县科技局 2022 年度决 算报表得出，年初结转和结余资 金及年末结转和结余资金均为 0 万元，无存量资金。 综上所述，该指标设定分值 2 分， 经综合评价得 2 分。	2	100.00%
B 部 门管 理 (36 分)	B2 内部 制度 管理 (23 分)	B21 项目 管理 制度	B211 项目 管理 制度 健全 性	2	考察作 为部 门主 要职 能，为 社会 提供 公共 产品 与服 务的 项目 管理 制度 是否 建立 健全	健全	列示具体制 度名称、内 容、文件	项目管理制度健全、 内容完整，得 2 分； 制度有缺失或制度存 在明显缺陷每项目扣 0.5 分，扣完为止；无 制度不得分。	未建立专门的项目管理制度，只 在《霍城县科技局财务管理制度》 中对项目经费管理进行了要求， 内容不完整。 综上所述，该指标设定分值 2 分， 经综合评价得 0 分。	0	0.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
			B212 项目管理制度执行有效性	2	考察部门是否按照项目管理制度有效执行	执行且有效	项目执行的相关资料	按照管理制度有效执行、管理记录清晰完整，得2分；未按制度执行或管理记录缺失每发现一项扣0.5分，扣完为止。	经评价组访谈部门相关负责人2022年度的项目均按照管理制度有效执行，但管理记录缺失。综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得1.5分。	1.5	75.00%
		B22 财务管理制度	B221 财务制度健全性	2	考察部门是否建立健全财务管理制度。	健全	列示具体制度名称、内容、文件	建立了完善的财务管理制度，包括：1、资金使用审核管理制度；2、会计核算管理，得2分；制度有缺失或制度存在明显缺陷每项目扣0.5分，扣完为止；无制度不得分。	1.建立了完善的财务管理制度《霍城县科技局财务管理制度》；2.制度中对部门预决算和年度收支计划管理、人员经费管理、购置费管理、公用经费管理、专项经费管理、各类报销等内容都作出了明确要求。综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100.00%
			B222 财务制度执行有效性	2	考察日常财务处理中财务制度执行有效性	执行且有效	日常财务资料	按照财务管理制度有效执行，得2分；执行过程中未按照制度执行每项扣0.5分，扣完为止。	经查阅霍城县科技局资金支付材料及访谈部门负责人得出2022年霍城县科技局每笔支出均按财务管理制度有效执行。综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
		B23 内部控制制度	B231 内部控制制度健全性	2	考察内部控制制度的健全性	健全	列示具体制度名称、内容、文件	按照财政部要求，建立完善的内部控制制度，得1分；制度不完整的每个扣0.5分，扣完为止；制度缺失不得分。	已按财政部要求，建立《霍城县科技局行政事业单位内部控制工作制度》，但具体内容不完整。综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得0.5分。	0.5	25.00%
			B232 内部控制制度执行有效性	1	考察部门是否按照内部控制制度有效执行	执行且有效	日常文档资料	按照内控管理制度有效执行，得1分；未按制度执行或管理记录缺失的，每项扣0.25分，扣完为止。	经访谈霍城县科技局部门负责人得出2022年霍城县科技局严格执行《霍城县科技局行政事业单位内部控制工作制度》，有效提高管理的效果及效率。综上所述，该指标设定分值1分，经综合评价得1分。	1	100.00%
		B24 资产管理制度	B241 资产管理制度健全性	1	考察部门资产管理制度是否健全	健全	列示具体制度名称、内容、文件	建立完善的资产管理制度，包括：专人负责、验收入库、领用登记、资产盘点、清理报废等，得1分；制度缺失或制度存在明显缺陷每扣0.2分，扣完为止；无制度不得分。	未建立专门的资产管理制度，只在《霍城县科技局财务管理制度》中对固定资产范围及计价标准、固定资产登记、固定资产实物管理、固定资产定期清查等进行了严格规定。综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得0.8分。	0.8	80.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
			B242 固定资产利用率	2	考察部门固定资产是否得到有效利用	≥95%	实际在用固定资产总额/所有固定资产总额*100%	固定资产利用率大于或等于 95%得满分；小于或等于 85%，得 0 分；85%-95%之间的，用公式计算，得分={部门单位固定资产利用率-min（固定资产利用率）}/{max(固定资产利用率)-min(固定资产利用率)}*该指标分值，扣完为止。	霍城县科技局 2022 年度固定资产 83.32 万元，实际在用固定资产 83.32 万元，固定资产利用率 100%。 综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。	2	100.00%
		B25 政府采购制度	B251 政府采购制度执行有效性	2	考察部门政府采购制度执行是否有效	执行且有效	是否按照政府采购目录执行；采购程序是否规范；政府采购预算执行率	按照政府采购管理制度有效执行，得 2 分；未按制度执行或存在明显不符情况的，每个扣 0.5 分，扣完为止。	霍城县科技局 2022 年未安排政府采购预算。 综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。	2	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
		B26 预算绩效管理制度	B261 预算绩效管理制度健全性	2	考察部门单位是否按照全过程预算绩效管理的要求制定了预算绩效管理制度	健全	根据《关于进一步加强自治区全面实施预算绩效管理体系建设的通知》新财预【2021】77号文	按照要求制定全过程预算绩效管理制度（事前绩效评估、绩效目标管理、绩效监控管理、绩效评价管理、绩效评价结果应用），缺少1项扣0.5分，扣完为止。	未按要求制定全过程预算绩效管理制度。 综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得0分。	0	0.00%
		B27 档案管理制度	B271 档案管理制度执行有效性	2	考察部门档案管理制度执行是否有效	执行且有效	按照档案规定的内容是否有效执行	按照档案管理制度有效执行，得2分；未按制度执行或存在明显不符情况的，每个扣0.5分，扣完为止。	经查阅霍城县科技局提供的相关资料，2022年档案均保留完整。 综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100.00%
		B28 信息公开制度	B271 信息公开制度执行有效	3	考察部门信息公开制度执行是否有效	执行且有效	按照政府信息公开制度规定的内容是否公开	信息公开内容完整、信息公开及时、公开信息真实有效，得3分；有不符情况，每项扣0.5分，扣完为止。	经查证霍城县科技局在霍城县人民政府网站上公开的部门机构设置、主要内容、办公地址、办公时间、联系电话、预、决算等信息，公开内容完整、及时且真实有效。	3	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
			性						综上所述，该指标设定分值3分，经综合评价得3分。		
C 部门绩效 (50分)	C1 部门履职情况 (12分)	C11 年度工作完成情况	C111 年度重点工作完成率	4	考察部门年度重点工作完成情况	100%	年度重点工作完成个数/年度重点工作计划个数×100%	完成率100%的，得4分；每未完成1项重点工作，扣1分，扣完为止。	经访谈部门负责人及查阅相关资料，霍城县科技局2022年度重点工作完成率100%。 综上所述，该指标设定分值4分，经综合评价得4分。	4	100.00%
			C112 年度计划完成率	2	考察部门年度计划工作完成情况	100%	年度计划工作完成个数/年度计划工作个数×100%	完成率100%的，得2分；每未完成1项工作，扣0.5分，扣完为止。	经访谈部门负责人及查阅相关资料，霍尔果斯市科技局2022年度计划工作，计划工作完成率100%。 综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100.00%
			C113 年度绩效管理	2	考察当年度绩效管理工作情况	完成且优秀	部门年度绩效管理报告；评价等级	1、完成绩效报告并及时提交，得1分，未完成，不得分；2、评价等级为优秀，得1分；良好，得0.8分；合格，得0.6分；不合格，得0分。	未撰写部门年度绩效管理报告。 综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得0分。	0	0.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
		C12 年度考核情况	C121 预算绩效管理工作考核	4	年度绩效考核	优秀	财政局考核情况	90分以上优秀，得4分；70—90分良好，得2分；70分以下不合格，得0分。	经查阅霍城县财政局《关于通报霍城县2022年度全面实施预算绩效管理工作总额和评价结果的通知》，霍城县科技局2022年绩效考核得分93.61分，为“优秀”。综上所述，该指标设定分值4分，经综合评价得4分。	4	100.00%
	C2 部门产出 (15分)	C21 数量指标	C211 科技宣传次数	2	考察科技宣传次数是否达标	15次	相关统计报告、基础表及访谈调研等	达到目标值得满分，低于则每降低1%扣除5%的权重分值，扣完为止	根据霍城县科技局提供的相关资料，实际完成科技宣传次数15次，达到目标值。 综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100.00%
			C212 组织申报2022年伊犁州科技计划项目数量	3	考察组织申报2022年伊犁州科技计划项目数量是否达标	21项	相关统计报告、基础表及访谈调研等	达到目标值得满分，低于则每降低1%扣除5%的权重分值，扣完为止	根据霍城县科技局提供的相关资料，实际完成组织申报2022年伊犁州科技计划项目数量21项，其中自治区级科技项目，组织申报各类项目12项，州级科技项目组织申报重点研究与技术开发专项9项，达到目标值。 综上所述，该指标设定分值3分，经综合评价得3分。	3	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
			C213 保障工资福利发放人数	2	考察工资福利发放人数是否完全保障	23人	相关统计报告、基础表及访谈调研等	达到目标值得满分，低于则每降低1%扣除5%的权重分值，扣完为止	根据霍城县科技局提供的工资福利发放人员名单及资金支付材料，实际保障工资福利发放人数23人，达到目标值。综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100.00%
		C22 质量指标	C221 科技教育宣传覆盖率	2	考察科技教育宣传覆盖率	95%	相关统计报告、基础表及访谈调研等	达到目标值得满分，低于则每降低1%扣除5%的权重分值，扣完为止	根据霍城县科技局提供的相关资料，实际完成科技教育宣传覆盖率100%，达到目标值。综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100.00%
			C222 工资及公用经费保障率	2	考察工资及公用经费保障情况	95%	相关统计报告、基础表及访谈调研等	达到目标值得满分，低于则每降低1%扣除5%的权重分值，扣完为止	根据霍城县科技局提供的资金支付材料及访谈部门相关负责人，实际工资及公用经费保障率100%，达到目标值。综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100.00%
		C23 时效指标	C231 科技教育宣传按时完成	2	考察科技教育宣传是否按时完成	95%	相关统计报告、基础表及访谈调研等	达到目标值得满分，低于则每降低1%扣除5%的权重分值，扣完为止	根据霍城县科技局提供的相关资料，科技教育宣传工作100%按时完成，达到目标值。综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
			率								
			C232 资金 发放 及时 率	2	考察人员经费发放是否及时	95%	相关统计报告、基础表及访谈调研等	达到目标值得满分，低于则每降低1%扣除5%的权重分值，扣完为止	根据霍城县科技局提供的资金支付材料及访谈部门负责人，资金均及时发放，达到目标值。综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100.00%
	C3 部门 效果 (20 分)	C31 社会 效益 指标	C311 提高 企业 技术 创新 能力， 凸显 企业 创新 主体 地位	4	考察科技局提高企业技术创新能力，凸显企业创新主体地位工作完成情况。	100%	相关统计报告、基础表、工作总结及访谈调研等	达到目标值得满分，低于则每降低1%扣除5%的权重分值，扣完为止	经查阅《霍尔果斯市科学技术局党组2022年工作总结暨2023年工作计划》得出一是科技局邀请自治区专家调研入企15家，对霍城县科技型企业进行全面摸排调研，按照“一企一册”建立台账，开展专利申请指导服务，针对入库企业出具一企一培育方案，指导企业申报高新技术企业。二是摸排潜在的高新技术企业5家；三是组织开展2022年度科技型中小企业入库评价工作，有9家企业已通过自治区科技型中小企业入库评价。	4	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
									综上所述，该指标设定分值4分，经综合评价得4分。		
			C312 基层科普活动引领，倡导正能量	4	考察科技局基层科普活动引领，倡导正能量完成情况。	100%	相关统计报告、基础表、工作总结及访谈调研等	达到目标值得满分，低于则每降低1%扣除5%的权重分值，扣完为止	经查阅《霍尔果斯市科学技术局党组2022年工作总结暨2023年工作计划》得出一是科技活动周主题鲜明，充分发挥科技特派员作用，紧紧围绕霍城县大田蔬菜种植、牛羊养殖、玉米高产新技术为主产业开展技术培训；二是科普巴扎面向群众。把健康生活、去极端化等科学思想宣传到群众中，共发放科普资料2000余份，科普挂图220余张，参加集市和现场科普培训宣传人数2000人，极大的提高了各族群众的科技素质。三是科普大篷车助力科技提	4	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
									速。四是农牧民夜校开花结果。据统计参加夜校群众达到 20000 余人次。 综上所述，该指标设定分值 4 分，经综合评价得 4 分。		



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
		C32 经济效益指标	C321 加大科技项目支持力度，深化科技管理机制改革。	4	考察科技局加大科技项目支持力度，深化科技管理机制改革情况。	100%	相关统计报告、基础表、工作总结及访谈调研等	达到目标值得满分，低于则每降低1%扣除5%的权重分值，扣完为止	经查阅《霍尔果斯市科学技术局党组2022年工作总结暨2023年工作计划》得出2022年科技局累积组织申报伊犁州及以上科技计划项目21个，一是自治区级科技项目申报情况。根据《关于发布2022年度自治区科技计划项目申报指南的通知》要求，组织申报各类项目12项，其中“特色薰衣草产业关键技术研发”已立项获得自治区科技项目经费支持500万元；“绿色有机鲜食葡萄栽培技术示范应用”“马油乙酯化产品的开发及产业化”已立项，获得自治区科技项目经费支持各40万元；“玉米新品种“中地88”引进及高产栽培技术推广”“蔬菜新品种引进及示范推广”已立项，获得自治区科技项目经费支持各3万元；“甜叶菊中提取纯化绿原酸关键技术研究”已立项，项目资金支持1500万元。二是州级科技项目组织申报重点研究与技术开发专项9项。到位项目资金数共计为3150	4	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
									万元。 综上所述，该指标设定分值 4 分， 经综合评价得 4 分。		
		C33 满意情况	C331 服务对象满意度	4	考察服务对象对部门履职工作、服务结果的满意程度	95%	满意度测评	达到目标值得满分， 低于则每降低 1%扣除 5%的权重分值。	通过发放《2022 年霍城县科技局服务企业满意度问卷报告》形成的调查问卷结果显示，受益对象的整体满意程度为 100%，满意度水平较好。 综上所述，该指标设定分值 4 分， 经综合评价得 4 分。	4	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
					度。						
			C332 内部人员满意度	4	考察内部工作人员对部门人事安排、组织管理、能力培养、发展激励等方面的综合满意度	95%	满意度测评	达到目标值得满分，低于则每降低1%扣除5%的权重分值。	通过发放《2022年霍城县科技局单位职工满意度问卷》形成的调查问卷结果显示，受益对象的整体满意程度为100%，满意度水平较好。 综上所述，该指标设定分值4分，经综合评价得4分。	4	100.00%
	C4 可持续发展建设（3分）	C41 信息化技术应用	-	1	考察部门现有信息化技术，能否保障日常工作，满足	应用	信息化技术应用情况	达到目标值得满分，未达到则不得分。	通过访谈部门相关负责人，部门现有信息化技术有效提高科技局日常工作效率，满足业务发展需求。 综上所述，该指标设定分值1分，经综合评价得1分。	1	100.00%



一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	权重	指标解释	标杆值	评价依据	评分标准	评分过程	得分	得分率
					发展需求。						
		C42 业务能力 提升	-	2	考察部门是否建立了业务能力提升的机制	提升	业务培训制度及年度培训计划	达到目标值得满分，未达到则不得分。	2022年霍城县科技局共举办各类培训班729期，培训技术人员和农牧民16112人次，发放各类科普资料1.6万余份。 综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100.00%
合计				100	-		-	-		88.8	88.80%



附件 2 基础表

基础表 1 霍城县科技局部门资金拨付使用情况统计表

单位：万元

填制单位(章):  霍城县科技局											
填表人: 马晓梅			联系方式: 18082839771			填表日期: 2023年7月10日			核查人: 范翔宇		
项目		资金拨付情况			支出使用情况						
		财政下达拨付金额			财政拨款合计使用情况			其中: 基本支出		其中: 项目支出	
序号	年度	年初申请预算数	预算调整金额合计	实际到位资金	财政拨款支出	财政拨款结余	资金执行率	基本支出金额	资金执行率	项目支出金额	资金执行率
1	2020年	2650	2650	2650	2650	0	100%	2650	100%	0	0
2	2021年	2712.99	2712.99	2712.99	2712.99	0	100%	2712.99	100%	0	0
3	2022年	521.88	521.88	521.88	521.88	0	100%	521.88	100%	0	0



基础表 2 霍城县科技局部门“三公经费”使用情况统计表

单位：万元

填制单位(章): 霍城县科技局									
填表人: 马晓梅		联系方式: 18082839771			填表日期: 2023年7月10日			核查人: 范翔宇	
项目		“三公”经费使用情况							
		“三公”经费合计		其中: 1. 因公出国(境)费		2. 公务用车运行费		3. 公务接待费	
序号	年度	预算数	支出数	预算数	支出数	预算数	支出数	预算数	支出数
1	2020年	1	1			1	1		
2	2021年	1	1			1	1		
3	2022年	1	1			1	1		



基础表 3 霍城县科技局部门人员情况统计表

填制单位(章): 霍城县科技局			
填表人: 马晓梅	联系方式: 18082839771	填表日期: 2023年7月10日	核查人: 范翔宇
2022年科技局职工编制情况	1、部门编制数		14
	2、部门总人数		13
	3、实际在编人数		12
	4、人员在编率(%)		86%



基础表 4 霍城县科技局部门重点项目情况统计表

填制单位(章): 霍城县科技局							
填表人: 马晓梅		联系方式: 18082839771		填表日期: 2023年7月10日		核查人: 范翔宇	
序号	重点项目名称	项目内容	项目资金金额(万元)	资金来源	资金支付情况(万元)	项目完成情况	未完成说明
1	自治区基层科普行动计划项目	支持基层开展各类科普活动, 推动科普资源传播, 进一步提升科普公共服务供给能力, 推进科普信息化建设。	20	自治区科协拨款	20	该项目年初预算数0万元, 全年预算数20万元, 全年执行数20万元, 预算执行率为100%, 用于: 开展基层科普工作费用20万元。	
2	科技特派员项目资金	开展科技特派员技术服务指导	2	自治区科技厅	2	该项目年初预算数0万元, 全年预算数2万元, 全年执行数2万元, 预算执行率为100%, 用于: 开展实用技术人员技术指导2万元。	



基础表 5 霍城县科技局部门年度计划工作完成情况统计表

填制单位(章): 霍城县科技局					
填表人: 马晓梅		联系方式: 18082839771		填表日期: 2023年7月10日	核查人: 范翔宇
序号	部门年度计划	工作内容	项目完成情况	未完成说明	
1	组织申报2022年伊犁州科技计划项目	下达项目征集通知、汇总立项申报表、组织专家进行立项评审、提请党组会审议、下达立项通知、签订项目合同书。	已完成		
2	组织企业做好科技型中小企业入库、高新技术企业认定	培育科创平台1家,伊犁三江众汇生物科技有限公司。	已完成		
3	积极加快众创空间培育	计划申报自治区级众创空间1个,霍城县清水河电子商务中心。	已完成		
4	积极培育并组织符合条件的企业申报省级星创天地	计划申报州级星创天地1家,新疆天然芳香农业科技有限公司。	已完成		



	科技特派员工作。	一是继续推动科技成果进乡村活动。通过技术创新、成果转化，引领特色农业发展方向，在特色农业建设中发挥科技支撑作用，助力乡村振兴、农民增收。二是推进示范基地建设。推进科技特派员蔬菜、林果种植示范基地建设。三是推动自治区、州科技特派员项目申报及实施。	已完成	
	着力抓好科普宣传工作。	邀请县直部门有技术老专家学者到田间地头传授技术，组织安排科普宣讲团进乡村、进学校、进社区开展各种多种形式的科普宣传活动。	已完成	

旨在考察部门年度计划工作完成情况，计算公式：年度计划工作完成个数/年度计划工作个数*100%



附件 3 相关负责人访谈

霍城县科技局相关负责人访谈提纲

1. 请您简要介绍霍城县科技局部门机构设置、人员编制情况，以及针对人员管理制定的管理制度是什么，并且在日常过程中采取什么样的措施保障人员管理工作正常开展。

2. 请您简要介绍 2022 年霍城县科技局预算申请批复情况，是否有预算调整；

3. 请您简要介绍 2022 年霍城县科技局预算资金主要支出方向；

4. 请您简要介绍 2022 年专项、重点项目预算申请及预算批复情况（需要按项目进行罗列）；

5. 请您简要介绍 2022 年霍城县科技局开展政府采购项目情况，工作中存在的问题，需要改进的地方；

6. 请您简要介绍 2022 年霍城县科技局决算情况，预决算情况信息是否有公示，在哪里采取什么方式公开公布？

7. 请您简要介绍 2022 年预算绩效工作开展情况，工作中存在的难点，今后需要加强改进的方面；

8. 请您简要介绍霍城县科技局项目管理制度是否健全，以及为保障项目正常开展采取的具体措施是；

9. 请您简要介绍霍城县科技局各项财务管理制度是否健全，资金拨付流程及实际使用情况，支付使用过程中存在的困难，需要改进的地方；

10. 请您简要介绍部门中长期发展规划（十二五规划、十三五规划、十四五规划或其他中长期规划），部门为实现这些目标任务做了哪些工作部署，工作实施的难点，解决困难的计划或者方案；

11. 请您简要介绍 2022 年霍城县科技局重点工作清单及完成情况，工作中存在的难点以及解决方案，谈谈今后的工作规划

访谈联系表

访谈单位	被访谈者	联系方式	职务
霍城县科技局	马晓梅	18082839771	



附件 4 满意度调查问卷

2022年霍城县科技局单位职工满意度问卷

尊敬的女士/先生：

您好！受霍城县财政局的委托，我公司对霍城县科技局单位职工展开调研。感谢您抽出宝贵时间参与问卷调查。整份问卷的填写大约需要 5 分钟，请根据您的真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对于个人信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

新疆财讯睿智信息咨询有限公司

2023 年 7 月

一、满意度问题

请根据真实感受就以下问题分别做出满意度判断，在对应的数字上标记，其中，5 分最高，1 分最低。

满意度问题	最高	—————▶	最低
1.您对部门内部发展激励的满意度。	5	4 3 2	1
2.您对您岗位职责与权力的划分的满意度。	5	4 3 2	1
3.您对部门对您能力培养的满意度。	5	4 3 2	1
4.您对部门组织管理的满意度。	5	4 3 2	1
5.您对您的工作岗位的满意度。	5	4 3 2	1

〈再次感谢您的支持与配合！〉



2022年霍城县科技局服务企业满意度问卷

尊敬的女士/先生：

您好！受霍城县财政局的委托，我公司对霍城县科技局服务企业展开调研。感谢您抽出宝贵时间参与问卷调查。整份问卷的填写大约需要5分钟，请根据您的真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对于个人信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

新疆财讯睿智信息咨询有限公司

2023年7月

一、满意度问题

请根据真实感受就以下问题分别做出满意度判断，在对应的数字上标记，其中，5分最高，1分最低。

满意度问题	最高	—————▶	最低		
1.您认为贵企业所在地的企业发展环境是否有所改善？	5	4	3	2	1
2.您认为科技局在履行服务承诺以及服务态度、服务质量方面做得如何？	5	4	3	2	1
3.您认为科技局在宣传国家惠企政策、帮扶企业方面做得如何？	5	4	3	2	1

〈再次感谢您的支持与配合！〉



附件 5 满意度问卷调查报告

2022年霍城县科技局单位职工满意度问卷报告

一、调研对象与调研内容

（一）调研对象

本次调研对象为该项目的，为霍城县科技局单位职工。

（二）调研内容

满意度问题：

您对部门组织管理的满意度。

您对部门对您能力培养的满意度。

您对部门内部发展激励的满意度。

您对您的工作岗位的满意度。

您对您岗位职责与权力的划分的满意度。

二、调研方法与抽样方式

（一）调研方法

针对上述问卷对象开展问卷调查，在全面调研开展之前先进行论证，根据论证结果对问卷和抽样方式进行一次修改调整。

（二）抽样方式

本次问卷调查采用的方式为随机抽样调查。

三、问卷的发放和回收

本次共发放 8 份问卷调查，收回有效问卷共 8 份。

四、调查问卷的信度与效度分析

1.信度分析



信度 (Reliability) 是指测量结果的一致性、稳定性及可靠性。本次问卷调查运用克朗巴哈信度系数法 (Cronbach α) 来测量满意度问题的信度, 其计算公式为:

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left(1 - \frac{\sum_{i=1}^K \sigma_i^2}{\sigma_T^2} \right)$$

其中 K 表示问卷中问题的数目, σ_i^2 为第 i 个问题得分的方差, σ_T^2 为总得分的方差。

通常, 克朗巴哈系数的值在 0 和 1 之间。通常情况下, 信度系数在 0.9 以上, 则认为量表的内在信度高; 信度系数在 0.8 ~ 0.9 之间, 则表示量表信度较高; 信度系数在 0.7 ~ 0.8 之间, 表示量表具有相当的信度; 信度系数不超过 0.7, 一般认为内部一致信度不足。

分析结果显示, 本次 2022 年霍城县科技局单位职工满意度问卷的信度为 1

2.效度分析

效度 (Validity) 用于评价量表的准确度、有效性和正确性, 即检验问卷是否能简洁、准确地描述抽样数据的属性和特征以及它们之间的复杂关系。本次问卷调查运用相关系数来估算满意度问题的效度。其计算公式为:

$$r = \frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2} \sqrt{\sum y^2}}$$



其中， $x = x_i - \bar{x}$ ，表示题目得分偏差； $y = y_i - \bar{y}$ ，表示问卷得分偏差。

通常，相关系数的值介于-1与+1之间。即 $-1 \leq r \leq +1$ 。其中， $r > 0$ 表示两变量正相关； $r < 0$ 表示两变量负相关； $|r| = 0$ 表示两变量间不存在线性相关关系； $|r| = 1$ 表示两变量为完全线性相关； $0 < |r| < 1$ 表示两变量存在一定程度的线性相关，其中 $0 < |r| < 0.3$ 为微弱相关， $0.3 < |r| < 0.5$ 为低度相关， $0.5 < |r| < 0.8$ 为显著相关， $0.8 < |r| < 1$ 为高度相关。

调查数据计算结果表明，此次问卷效度较高，因此能够很好地反映的满意程度，有关问卷效度请见附表1。

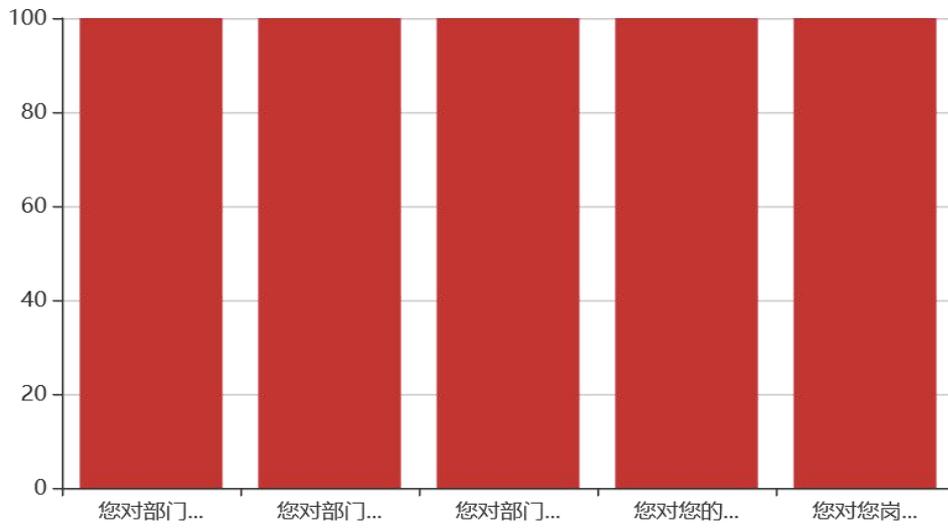
附表1 2022年霍城县科技局单位职工满意度问卷问卷效度汇总

题目	效度得分
您对部门内部发展激励的满意度。	1
您对您岗位职责与权力的划分的满意度。	1
您对部门对您能力培养的满意度。	1
您对部门组织管理的满意度。	1
您对您的工作岗位的满意度。	1

五、调查问卷的分析

满意度题

根据问卷调查结果显示，受益对象的整体满意程度为100.00%，满意度水平较好。调查对象对问题按照满意度评分由高到低排序依次为：您对部门组织管理的满意度。(100%)、您对部门对您能力培养的满意度。(100%)、您对部门内部发展激励的满意度。(100%)、您对您的工作岗位的满意度。(100%)、您对您岗位职责与权力的划分的满意度。(100%)。具体如下图所示。





2022年霍城县科技局服务企业满意度问卷报告

一、调研对象与调研内容

（一）调研对象

本次调研对象为该项目的，为科技局服务企业。

（二）调研内容

满意度问题：

您认为贵企业所在地的企业发展环境是否有所改善？

您认为科技局在履行服务承诺以及服务态度、服务质量方面做得如何？

您认为科技局在宣传国家惠企政策、帮扶企业方面做得如何？

二、调研方法与抽样方式

（一）调研方法

针对上述问卷对象开展问卷调查，在全面调研开展之前先进行论证，根据论证结果对问卷和抽样方式进行一次修改调整。

（二）抽样方式

本次问卷调查采用的方式为随机抽样调查。

三、问卷的发放和回收

本次共发放 50 份问卷调查，收回有效问卷共 50 份。

四、调查问卷的信度与效度分析

1.信度分析

信度（Reliability）是指测量结果的一致性、稳定性及可



靠性。本次问卷调查运用克朗巴哈信度系数法（Cronbach α ）来测量满意度问题的信度，其计算公式为：

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left(1 - \frac{\sum_{i=1}^K \sigma_i^2}{\sigma_T^2} \right)$$

其中 K 表示问卷中问题的数目， σ_i^2 为第 i 个问题得分的方差， σ_T^2 为总得分的方差。

通常，克朗巴哈系数的值在 0 和 1 之间。通常情况下，信度系数在 0.9 以上，则认为量表的内在信度高；信度系数在 0.8 ~ 0.9 之间，则表示量表信度较高；信度系数在 0.7 ~ 0.8 之间，表示量表具有相当的信度；信度系数不超过 0.7，一般认为内部一致信度不足。

分析结果显示，本次 2022 年霍城县科技局服务企业满意度问卷的信度为 1

2.效度分析

效度（Validity）用于评价量表的准确度、有效性和正确性，即检验问卷是否能简洁、准确地描述抽样数据的属性和特征以及它们之间的复杂关系。本次问卷调查运用相关系数来估算满意度问题的效度。其计算公式为：

$$r = \frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2} \sqrt{\sum y^2}}$$



其中， $x = x_i - \bar{x}$ ，表示题目得分偏差； $y = y_i - \bar{y}$ ，表示问卷得分偏差。

通常，相关系数的值介于-1与+1之间。即 $-1 \leq r \leq +1$ 。其中， $r > 0$ 表示两变量正相关； $r < 0$ 表示两变量负相关； $|r| = 0$ 表示两变量间不存在线性相关关系； $|r| = 1$ 表示两变量为完全线性相关； $0 < |r| < 1$ 表示两变量存在一定程度的线性相关，其中 $0 < |r| < 0.3$ 为微弱相关， $0.3 < |r| < 0.5$ 为低度相关， $0.5 < |r| < 0.8$ 为显著相关， $0.8 < |r| < 1$ 为高度相关。

调查数据计算结果表明，此次问卷效度较高，因此能够很好地反映的满意程度，有关问卷效度请见附表1。

附表1 2022年霍城县科技局服务企业满意度问卷问卷效度汇总

题目	效度得分
您认为科技局在履行服务承诺以及服务态度、服务质量方面做得如何？	1
您认为贵企业所在地的企业发展环境是否有所改善？	1
您认为科技局在宣传国家惠企政策、帮扶企业方面做得如何？	1

五、调查问卷的分析

满意度题

根据问卷调查显示，受益对象的整体满意程度为100.00%，满意度水平较好。调查对象对问题按照满意度评分由高到低排序依次为：您认为贵企业所在地的企业发展环境是否有所改善？(100%)、您认为科技局在履行服务承诺以及服务态度、服务质量方面做得如何？(100%)、您认为科技局在宣传国家惠企政策、帮扶企业方面做得如何？(100%)。具体如下图所示。

