

伊犁哈萨克自治州霍城县 2022 年度预算绩效评价报告

项目名称：2020 年霍城县新录用公务员赴南疆支教生
活补助和工作补贴项目

项目单位：霍城县组织部

主管部门：霍城县组织部

委托单位：霍城县财政局

评价机构：新疆财讯睿智信息咨询有限公司





新疆财讯睿智信息咨询有限公司

Xinjiang Caixun Ruizhi Information Consulting Co., Ltd



项目关键信息表

评价机构全称(盖章): 新疆财讯睿智信息咨询有限公司

项目名称	2020年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目			评价年度	2022
财政局分管科室	文行科	联系人及联系方式	马瑞 18119213078		
项目主管部门	霍城县组织部	联系人及联系方式	侯培杰 15909990987		
项目实施单位	霍城县组织部	联系人及联系方式	侯培杰 15909990987		
资金来源	财政拨款				
项目资金投入总额	179.55	项目资金执行数	179.55	资金执行率	100%
发放调查问卷	73	回收有效问卷	73	满意度情况	96.16%
采用的评价方法与评价标准	评价方法: 公众评判法、因素分析法 评价标准: 计划标准、行业标准、历史标准				
绩效评价结果	运用由评价组研发并通过主管单位确认的评价指标体系及评分标准, 通过问卷调查和访谈获取的数据, 评价组对2020年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目进行了独立客观地评价, 最终评分结果为99.48分, 评价等级为“优”。				
项目主评人(签字)					



摘 要

一、项目概述

（一）项目概述

根据自治区关于新录用公务员支教工作《关于做好 2020 年伊犁州新录用公务员赴南疆支教工作的通知》要求，因受疫情影响，2020 年支教公务员自 2021 年 9 月开始支教工作。支教工作包括：一是及时与支教学校进行沟通交流，了解困难诉求、了解支教教师的思想生活状况，有问题积极协调解决，让年轻干部更好、更快的适应当前岗位，较好的完成自身的本职工作。二是不定期电话联系，保障支教期间工资福利待遇，按时发放生活补贴、生活费等相关补助。

依据新支教组〔2017〕1 号《关于印发〈自治区南疆学前教育支教干部管理办法（试行）〉的通知》文件要求，赴南疆支教人员，支教期间享受生活费补助。

（二）项目实施情况

根据新支教组〔2017〕1 号《关于印发〈自治区南疆学前教育支教干部管理办法（试行）〉的通知》文件要求，赴南疆支教人员，支教期间享受生活费补助每人每月 2600 元，支教工作满六个月以上发放南疆工作补贴，南疆工作补贴金额每人每月 550 元。

（三）绩效目标

1.总目标

根据新支教组〔2017〕1 号《关于印发〈自治区南疆学前教育支教干部管理办法（试行）〉的通知》文件要求，赴南



疆支教人员，支教期间享受生活费补助每人每月 2600 元，支教工作满六个月以上发放南疆工作补贴，南疆工作补贴金额每人每月 550 元，所需经费按照分级管理分级负担的原则列入自治区本级和各地财政预算，保障支教人员补贴发放到位。

2.年度绩效目标

根据霍城县《2020 年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目绩效目标表》，本专项资金 2022 年度绩效目标如下：

一级指标	二级指标	三级指标	指标值（包含数字及文字描述）
产出指标	数量指标	赴南疆支教人数	=56 人
	数量指标	补助发放次数	=10 次
	质量指标	补助资金发放准确率	=100%
	时效指标	补助资金发放及时率	=100%
	成本指标	人均生活费补助标准	=2600 元/月
	成本指标	人均工作补贴标准	=550 元/月
效益指标	社会效益指标	提升南疆支教人员生活质量	有效提升
满意度指标	满意度指标	赴南疆支教人员满意度	>=98%

二、绩效评价情况

（一）评价结论

总体来看，2020 年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目开展后取得了较好的成绩，在项目立项、



资金落实、项目实施、财务管理等方面达到预期效果；运用由评价组研发并通过主管单位确认的评价指标体系及评分标准，通过问卷调查和访谈获取的数据，评价组对 2020 年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目进行了独立客观地评价，最终评分结果为 99.48 分，评价等级为“优”。各部分得分情况详见表 3-1、表 3-2。评分过程详见附件 1。

（二）预算执行情况

2020年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目安排预算179.55万元，资金来源财政拨款资金。截止2022年12月31日，实际支出179.55万元，执行率为100.00%。

（三）项目绩效情况

根据自治区关于新录用公务员支教工作《关于做好 2020 年伊犁州新录用公务员赴南疆支教工作的通知》要求，因受疫情影响，2020 年支教公务员自 2021 年 9 月开始支教工作。支教工作包括：一是及时与支教学校进行沟通交流，了解困难诉求、了解支教教师的思想生活状况，有问题积极协调解决，让年轻干部更好、更快的适应当前岗位，较好的完成自身的本职工作。二是不定期电话联系，保障支教期间工资福利待遇，按时发放生活补贴、生活费等相关补助。

三、经验、问题和建议

（一）主要经验及做法

取得优异成绩：完成表彰先进单位 41 个，表彰先进个



人 38 人。主要经验及做法：一是项目在实施期间，领导重视，明确划分人员责任，单位相关工作人员积极配合，项目得以顺利实施，有效保障经济工作表彰大会工作顺利开展；二是在项目实施前强化对该项目资金的预算管理，制定和完善基本支出、项目支出等各项支出标准,严格按项目进度执行预算,及时了解预算执行差异,合理调整、纠正预算执行偏差。

（二）存在问题与不足

1.项目年度目标个别指标未达到预期值。满意度调查问卷中受益对象为赴南疆支教人员，实际回收有效问卷 73 份，整体满意度为 96.16%，未达年度预期指标。

2.项目涉及众多单位、企业，资金需求较大。预算编制前与 2021 年在经济工作中表现突出的单位、企业、个人的沟通不够细致，预算源头管控和精细化管理有待提高。原因分析：系该项目涉及众多单位、企业，资金需求较大。

（三）建议和改进措施

1.强化预算绩效管理意识，提高预算绩效管理水平。

（1）强化绩效目标管理，提高预算项目绩效目标设置的完整性、合理性、科学性。绩效指标的设置要完整、尽量细化和量化且要切合项目实际情况，能够全面反映项目投入、产出和效益等内容；优先选取最具代表性、最能直接反映产出和效益的核心指标，精简实用；指标内涵应当明确、具体、可衡量，数据及佐证资料应当可采集、可获得。

（2）重视财政绩效再评价工作，推进评价结果运用。

建议霍城县组织部强化预算绩效管理意识，根据绩效评价报



告中所反馈的问题和提出的建议及时整改，切实提高项目预算绩效管理水。

2.加强资金管理，做到专项资金专款专用。按时间进度分解资金使用计划。专项资金的使用，要事前做计划，事中进行控制，事后总结提高。合理安排资金使用,充分体现资金投向的目标和效益。



目录

摘 要	2
一、项目概况	1
(一) 项目背景	1
(二) 项目内容及规模	1
(三) 资金来源及使用情况	2
(四) 项目组织与管理情况	2
(五) 项目绩效目标	3
二、评价工作概述	4
(一) 评价目的与原则	4
(二) 评价方法	5
(三) 绩效评价指标体系	5
(四) 评价组织实施	6
三、评价结论	8
四、绩效评价分析	10
(一) 项目决策情况	10
(二) 项目过程情况	11
(三) 项目产出情况	13
(四) 项目效益情况	14
五、主要经验及存在问题	15
(一) 主要经验及做法	15
(二) 存在问题	15



六、相关建议	16
七、其他需要说明的问题	16
八、绩效评价结果应用建议	17
附件 1 综合评分表	18
附录 2 满意度问卷	25
附件 3 访谈提纲	32



2020年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目预算绩效评价报告

受霍城县财政局委托，新疆财讯睿智信息咨询有限公司于2023年7月3日至2022年7月26日对霍城县组织部负责管理实施的2020年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目开展了绩效评价，评价情况如下：

一、项目概况

（一）项目背景

根据自治区关于新录用公务员支教工作《关于做好2020年伊犁州新录用公务员赴南疆支教工作的通知》要求，因受疫情影响，2020年支教公务员自2021年9月开始支教工作。支教工作包括：一是及时与支教学校进行沟通交流，了解困难诉求、了解支教教师的思想生活状况，有问题积极协调解决，让年轻干部更好、更快的适应当前岗位，较好的完成自身的本职工作。二是不定期电话联系，保障支教期间工资福利待遇，按时发放生活补贴、生活费等相关补助。

依据新支教组〔2017〕1号《关于印发〈自治区南疆学前教育支教干部管理办法（试行）〉的通知》文件要求，赴南疆支教人员，支教期间享受生活费补助。

（二）项目内容及规模

1.项目内容

2020年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目是按照《关于印发〈自治区南疆学前教育支教干部管理办法（试行）〉的通知》文件要求执行。



赴南疆支教人员共计 56 人，支教期间享受生活费补助每人每月 2600 元，支教工作满六个月以上发放南疆工作补贴，南疆工作补贴金额每人每月 550 元。

2.项目规模及范围

本项目资金覆盖了霍城县财政局、霍城县组织部。

3.评价时段

本项目资金的评价时段为 2022 年 1 月 1 日 - 2022 年 12 月 31 日。

（三）资金来源及使用情况

1.资金分配情况

该项目年初预算数 179.55 万元，全年预算数 179.55 万元，实际总投入 179.55 万元，资金来源为财政拨款 179.55 万元。

2.资金使用情况

该项目全年执行数 179.55 万元，该项目资金截止 2022 年 12 月 31 日拨付至实施单位 179.55 万元，拨付率 100%。

（四）项目组织与管理情况

1.项目组织情况:

本项目涉及部门为霍城县财政局，霍城县组织部。

霍城县财政局：主要负责审核专项资金的年度预算及项目资金拨付管理，协同各部门制订专项资金管理办法，根据专项资金预算和项目公示结果及时拨付资金，并对专项资金使用情况进行绩效评价的监督检查。

霍城县组织部：负责党的组织建设和组织指导工作。



负责党的基层组织和党员队伍建设。负责领导班子和领导队伍特别是优秀年轻干部队伍建设。负责公务员队伍建设。负责人才和干部人才援疆工作。负责干部队伍建设宏观指导和干部教育培训、管理监督工作。负责党的建设和组织工作研究。负责新兴组织党建工作。完成县委和上级组织部门交办的其他工作。

2.资金管理情况

根据《霍城县委组织部财务管理制度》，特制定以下制度：1.单位财务管理的基本原则是：执行国家财经法律、法规；厉行节约、制止奢侈浪费；量入为出、保证重点，兼顾一般；注重资金使用效益。2.合理编制单位预决算，统筹安排、节约使用各项资金，保障单位正常运转的资金需要。3.定期编制各类财务报表，详实反映单位资金运转、预决算执行情况。4.加强单位固定资产管理，防止国有资产流失。

（五）项目绩效目标

1.总目标

根据新支教组〔2017〕1号《关于印发〈自治区南疆学前教育支教干部管理办法（试行）〉的通知》文件要求，赴南疆支教人员，支教期间享受生活费补助每人每月2600元，支教工作满六个月以上发放南疆工作补贴，南疆工作补贴金额每人每月550元，所需经费按照分级管理分级负担的原则列入自治区本级和各地财政预算，保障支教人员补贴发放到位。

2.年度绩效目标



根据霍城县《2020年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目绩效目标表》，本专项资金2022年度绩效目标如下：

一级指标	二级指标	三级指标	指标值（包含数字及文字描述）
产出指标	数量指标	表彰先进单位个数	≥41个
		表彰先进个人人数	≥38人
	质量指标	先进单位资格达标率	≥95%
		个人资格达标率	≥95%
	时效指标	资金支付及时率	≥99%
	成本指标	先进单位资金数	≤3万元
		先进个人人均奖励标准	≤0.10万元
		经济工作会议经费	≤3万元
效益指标	社会效益指标	提高全县各族干部群众干事创业热情	有效提高
满意度指标	满意度指标	赴南疆支教人员满意度	≥95%
		先进单位满意度	≥95%

二、评价工作概述

（一）评价目的与原则

本次评价坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，始终遵循科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的基本原则。通过对2020年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目资金进行绩效评价，旨在了解项目资金使用和项目管理情况、取得的成绩及效益，进而分析在政策、预算资金安排、项目管理等方面存在的问题并提出针对性建议。



（二）评价方法

2020年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目绩效评价指标中，既有定性指标又有定量指标，各类指标因考核内容不同和客观标准不同存在较大差异，因此核定具体指标时采用了多种绩效评价的方法，主要运用公众评判法、因素分析法。

1.公众评判法。是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等方式进行评判的方法。本项目采用问卷调查，对相关科研人员对该项目实施的满意度进行调查；通过抽取50%以上资金量的项目实施单位进行走访调查，了解该项目的实施情况。

2.因素分析法。是指综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素的方法。本项目根据单位提供的项目资料结合实地考察来综合分析影响绩效目标实现的内外部因素。

（三）绩效评价指标体系

1.指标体系设计思路

根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，结合绩效目标，由项目组独立研制科学的指标体系。评价指标体系按照逻辑分析法设计，包括项目决策、项目管理、项目产出、产出效益四部分内容，力求全面考察项目决策、资金投入、过程管理、产出效果和社会效益，体现从项目本身、执行到效果的逻辑路径。评价指标体系是评价的依据，评价数据通过由基础表、问卷、访谈等方式获取。

2.指标解释



（1）权重

本项目评价指标体系各指标的权重由评价组根据项目评价需求，在调研基础上依据指标的重要性进行分配，在经专家论证后结合专家意见最终确定。

（2）评价标准

本项目评价指标体系的评价标准按照计划标准、行业标准、历史标准等制定。对于定性指标，一般通过问卷及访谈采集相关数据，在实施过程中运用等级描述法进行考核，通过设置分级标准来体现该指标认可程度的差异。对于定量指标，一般通过公式等方式予以量化，可以准确数量定义、精确衡量并能设定目标值的考核指标。

3.指标体系

根据自治区财政厅《关于印发〈自治区本级财政支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（新财预〔2018〕188号）、财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）等相关文件要求，本次专项资金的评价指标体系包括评价指标、权重、指标解释、计算公式、评分标准，完整的绩效评价指标体系及评分过程详见附件1。

（四）评价组织实施

1.评价人员

本次评价委托方为霍城县财政局，受托方为新疆财讯睿智信息咨询有限公司。新疆财讯睿智信息咨询有限公司负责完成评价工作，公司高度重视此次霍城县财政局对重点评价工作的要求，配备专门人力，重视质量效益评价。组织人力



进行前期调查、研究讨论、制定工作方案。具体人员名单如下：

表 2-1 评价组组长表

序号	姓名	评价中的角色	工作职责
1	李刚	项目主评人	负责绩效评价过程指导
2	田文艳	项目质控	负责项目报告等重点工作的质量控制，技术指导
3	王英英	项目经理	负责对项目实施统筹、资料收集，整理及数据分析、评价报告并对评价报告进行负责
4	闫安	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析、评价报告等
5	马霖霏	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析、评价报告等
6	冶志宏	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作
7	李翘楚	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作
8	刘娟杰	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作

2.评价进度

本次项目的评价期间为 2023 年 3 月 1 日至 2023 年 7 月 26 日，具体安排如下：

（1）方案制定——2023 年 4 月 10 日前

受霍城县财政局委托后，对项目资金管理和使用情况进行调研，与霍城县组织部沟通，收集相关资料，了解专项资金的内容、操作流程、管理机制、资金使用、产出和效果等情况，根据项目资金实际情况和绩效管理要求制定绩效评价工作方案。

（2）评价实施阶段——2023 年 5 月 30 日前

数据采集（2023 年 5 月 20 日前）。将基础表发送至霍城县组织部按照预算绩效管理要求填报相关数据并加盖公章。

实地调研（2023 年 7 月 8 日前）。根据方案，对预算单位，相关负责人进行访谈，并对其填报的数据进行复核。同



时，对受益对象进行满意度问卷调查。调研结束后，对相关材料 & 数据进行分析整理。

（3）报告撰写阶段——2023 年 7 月 1 日前

撰写评价报告（2023 年 7 月 1 日前）。对复核后的数据和资料进行汇总，依据评分标准对绩效指标进行评分，并形成政策评价结论。在此基础上，按照预算绩效管理要求撰写绩效评价报告。将绩效评价报告提交霍城县组织部征求意见，根据相关意见修改后形成待验收稿。

报告提交（2023 年 7 月 26 日前）。撰写完成的绩效评价报告提交霍城县财政局，并根据霍城县财政局的安排与单位沟通确认。

三、评价结论

运用由评价组研发并通过预算单位确认的评价指标体系及评分标准，通过项目实施单位提供的问卷调查和访谈获取的信息资料，评价组对 2020 年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目进行了独立客观地评价，最终评分结果为 99.48 分，评价等级为“优”。各部分得分情况详见表 3-1。评分过程详见附件 1。

表 3-1 项目指标得分情况汇总表

一级指标	权重分	得分	得分率
项目决策	15	14.33	95.53%
项目过程	25	25	100%
项目产出	40	40	100%
项目效益	20	19.81	99.05%
合计	100	99.48	99.48%

各项指标得分情况见下表 3-2:

表 3-2 项目指标得分表



一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
A 项目决策 (15)	A1 项目立项 (5)	A101 立项依据充分性	2.5	充分	充分	2.5	100%
		A102 立项程序规范性	2.5	规范	规范	2.5	100%
	A2 绩效目标 (5)	A201 绩效目标合理性	2.5	合理	合理	1.83	73.20%
		A202 绩效指标明确性	2.5	明确	明确	2.5	100%
	A3 资金投入 (5)	A301 预算编制科学性	2.5	科学	科学	2.5	100%
		A302 资金分配合理性	2.5	合理	合理	2.5	100%
B 项目过程 (25)	B1 资金管理(15)	B101 资金到位率	5	100%	100%	5	100%
		B102 预算执行率	5	100%	100%	5	100%
		B103 资金使用合规性	5	合规	合规	5	100%
	B2 组织实施(10)	B201 管理制度健全性	5	健全	健全	5	100%
		B202 制度执行有效性	5	执行且有效	执行且有效	5	100%
C 项目产出 (40)	C1 产出数量(10)	C101 赴南疆支教人数	5	=56 人	56 人	5	100%
		C102 补助发放次数	5	=10 次	10 次	5	100%
	C2 产出质量(10)	C201 补助资金发放准确率	10	=100%	100%	10	100%
	C3 产出时效(10)	C301 补助资金发放及时率	10	=100%	100%	10	100%
	C4 产出成本(10)	C401 人均生活费补助标准	5	=2600 元/月	2600 元/月	5	100%
		C402 人均工作补贴标准	5	=550 元/月	550 元/月	5	100%
D 项目效益 (20)	D1 实施效益(10)	D101 提升南疆支教人员生活质量	10	有效提升	有效提升	10	100%
	D2 满意度 (5)	D201 赴南疆支教人员满意度	10	>=98%	96.16%	9.81	98.10%
总分			100	-	-	99.48	99.48%



四、绩效评价分析

（一）项目决策情况

从评价得分情况看，此项评价满分为 15 分，绩效评价得分 14.33 分，得分率 95.33%，具体分析如下：

1.项目立项

（1）立项依据充分性：

根据自治区关于新录用公务员支教工作《关于做好 2020 年伊犁州新录用公务员赴南疆支教工作的通知》要求，支教公务员自 2021 年 9 月开始支教工作。

依据新支教组〔2017〕1 号《关于印发〈自治区南疆学前教育支教干部管理办法（试行）〉的通知》文件要求，赴南疆支教人员，支教期间享受生活费补助。

综上所述，该指标分值 2.5 分，根据评分标准得 2.5 分，得分率 100%。

（2）立项程序规范性：

①立项前经过了必要的专家评审、风险评估、集体决策；
②项目立项符合人民政府办公室项目立项规定程序；③审批文件和材料合规完整。

综上所述，该指标分值 2.5 分，根据评分标准得 2.5 分，得分率 100%。

2.绩效目标

（1）绩效目标合理性：①设立了总目标和年度目标；
②再根据项目年度目标不完整、明确、不合理、可衡量、可实现和总目标相关。满意度调查问卷中受益对象为赴南疆支



教人员，实际回收有效问卷 73 份，整体满意度为 96.16%，未达年度预期指标。

综上所述，该指标分值 2.5 分，根据评分标准得 2.17 分，得分率 86.80%。

（2）绩效指标明确性：

- ①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；
- ②通过清晰、可衡量的指标值予以体现；
- ③与项目目标任务数或计划数相对应。

综上所述，该指标分值 2.5 分，根据评分标准得 2.5 分，得分率 100%。

3.资金投入

（1）预算编制科学性：

预算编制依据充分、合理，预算编制细化。

综上所述，该指标分值 2.5 分，根据评分标准得 2.5 分，得分率 100%。

（2）资金分配合理性：

①预算资金分配依据项目申报单位项目申报书申请数额确定，经过了专家论证，依据充分；②资金分配充分尊重了项目负责人意见，考虑了项目实施单位实际需求及项目的特殊性。

综上所述，该指标分值 2.5 分，根据评分标准得 2.5 分，得分率 100%。

（二）项目过程情况

从评价得分情况看，此项评价满分为 25 分，绩效评价



得分 25 分，得分率 100%，具体分析如下：

1.资金管理

（1）资金到位率：

2020 年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目年初预算资金为 179.55 万元，到位资金 179.55 万元，到位率 100%。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得分率 100%。

（2）预算执行率：

2020 年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目实际支出 179.55 万元，财政拨付资金 179.55 万元，预算执行率为 100%。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得分率 100%。

（3）资金使用合规性：

①资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付有完整的审批程序和手续；③项目的重大开支经过了专家组评估认证；④符合项目预算批复或合同规定的用途；⑤未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得分率 100%。

2.组织实施

（1）管理制度健全性：根据《霍城县委组织部财务管



理制度》，特制定以下制度：1.单位财务管理的基本原则是：执行国家财经法律、法规；厉行节约、制止奢侈浪费；量入为出、保证重点，兼顾一般；注重资金使用效益。2.合理编制单位预决算，统筹安排、节约使用各项资金，保障单位正常运转的资金需要。3.定期编制各类财务报表，详实反映单位资金运转、预决算执行情况。4.加强单位固定资产管理，防止国有资产流失。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得分率 100%。

（2）制度执行有效性：

项目实施内容、标准、实施流程、人员安排、进度安排等严格按照计划开展。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得分率 100%。

（三）项目产出情况

从评价得分情况看，此项评价满分为 40 分，绩效评价得分 40 分，得分率 100%，具体分析如下：

1.产出数量

（1）赴南疆支教人数：经查证赴南疆支教人数年初预期指标为 58 人，1-5 月发放人数为 58 人，6-10 月发放人数为 56 人，应按照 10 月为主，故该指标 $56/58*5=4.83$ 分。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 4.83 分，得分率 96.60%。

（2）补助发放次数：经查证赴南疆支教人员补助发放



次数为 10 次。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得分率 100%。

2.产出质量

(1) 补助资金发放准确率：经查证赴南疆支教人员发放补助 10 次，补助资金发放 100%准确。

综上所述，该指标分值 10 分，根据评分标准得 10 分，得分率 100%。

3.产出时效

(1) 补助资金发放及时率：经查证赴南疆支教人员补助资金发放及时为 100%。

综上所述，该指标分值 10 分，根据评分标准得 10 分，得分率 100%。

4 产出成本

(1) 人均生活费补助标准：经查证赴南疆支教人员人均生活费补助标准为 2600 元/月。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得分率 100%。

(2) 人均工作补贴标准：经查证赴南疆支教人员人均工作补贴标准为 550 元/月。

综上所述，该指标分值 5 分，根据评分标准得 5 分，得分率 100%。

(四) 项目效益情况

从评价得分情况看，此项评价满分为 20 分，绩效评价



得分 19.81 分，得分率 99.05%，具体分析如下：

1.项目效益

(1)提升南疆支教人员生活质量:依据新支教组〔2017〕1号《关于印发<自治区南疆学前教育支教干部管理办法(试行)>的通知》文件要求,赴南疆支教人员,支教期间享受生活费补助。从而保障了赴南疆支教人员的生活质量。

综上所述,该指标分值 10 分,根据评分标准得 10 分,得分率 100%。

2.满意度

(1)赴南疆支教人员满意度:经查证该项目受益对象为赴南疆支教人员,实际回收有效问卷 73 份,整体满意度为 96.16%,未达到预期指标。

综上所述,该指标分值 10 分,根据评分标准得 9.81 分,得分率 98.10%。

五、主要经验及存在问题

(一) 主要经验及做法

取得优异成绩:完成表彰先进单位 41 个,表彰先进个人 38 人。主要经验及做法:一是项目在实施期间,领导重视,明确划分人员责任,单位相关工作人员积极配合,项目得以顺利实施,有效保障经济工作表彰大会工作顺利开展;二是在项目实施前强化对该项目资金的预算管理,制定和完善基本支出、项目支出等各项支出标准,严格按项目进度执行预算,及时了解预算执行差异,合理调整、纠正预算执行偏差。

(二) 存在问题



1.项目年度目标个别指标未达到预期值。满意度调查问卷中受益对象为赴南疆支教人员，实际回收有效问卷 73 份，整体满意度为 96.16%，未达年度预期指标。

2.项目涉及众多单位、企业，资金需求较大。预算编制前与 2021 年在经济工作中表现突出的单位、企业、个人的沟通不够细致，预算源头管控和精细化管理有待提高。原因分析：系该项目涉及众多单位、企业，资金需求较大。

六、相关建议

1.强化预算绩效管理意识，提高预算绩效管理水平。

(1) 强化绩效目标管理，提高预算项目绩效目标设置的完整性、合理性、科学性。绩效指标的设置要完整、尽量细化和量化且要切合项目实际情况，能够全面反映项目投入、产出和效益等内容；优先选取最具代表性、最能直接反映产出和效益的核心指标，精简实用；指标内涵应当明确、具体、可衡量，数据及佐证资料应当可采集、可获得。

(2) 重视财政绩效再评价工作，推进评价结果运用。建议霍城县组织部强化预算绩效管理意识，根据绩效评价报告中所反馈的问题和提出的建议及时整改，切实提高项目预算绩效管理水平。

2.加强资金管理，做到专项资金专款专用。按时间进度分解资金使用计划。专项资金的使用，要事前做计划，事中进行控制，事后总结提高。合理安排资金使用,充分体现资金投向的目标和效益。

七、其他需要说明的问题



本次评价涉及的相关数据由霍城县组织部提供的资料中提取，评价组在对收集的数据进行分析的基础上，结合对相关单位的访谈对本项目的实施效果进行客观评价。

八、绩效评价结果应用建议

（一）及时对评价中发现的问题进行整改

建议项目实施单位根据绩效评价报告中所反馈的问题和提出的建议及时研究制定整改措施，积极落实整改要求，切实提高项目管理水平，并在规定的时间内将整改情况向霍城县财政局行文报告。

（二）下一年度预算安排

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）规定，原则上对评价等级为优、良的项目，可依照相关政策制度，结合霍城县党委、霍城县人民政府工作安排以及霍城县本级财力情况等因素，原则上优先予以保障。

（三）评价结果公开

结合预算管理有关要求，霍城县财政局可以选择将此次评价结果对外公开，同时可将本次绩效评价结果向霍城县政府和人大报告，为政府决策提供参考。



附件 1 综合评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
A项目决策 (15)	A1 项目立项 (5)	A101 立项 依据充分性	(2.5)	考察项目立 项的依据文 件是否充分, 是否与国家 和地区的战 略目标、发展 计划以及部 门的基本职 能和工作计 划相适应。	充分	通用标准	考察①有相关政策依 据(国家、省部级或市 级政策依据);②项目 与国家和地区的战略 目标、发展规划、工作 计划相匹配;③项目与 项目单位职责密切相 关。以上三项各占 1/3 权重分,符合得该项权 重分,不符合不得分。	①有相关政策依据 (国家、省部级或市 级政策依据);②项 目与国家和地区的战 略目标、发展规划、 工作计划相匹配;③ 项目与项目单位职责 密切相关。 故该指标得满分	2.5	100%
		A102 立项 程序规范性	(2.5)	项目的申请、 设立过程是 否符合相关 要求,用以反 映和考核项 目立项的规 范情况。	规范	通用标准	考察三点:①立项前是 否已经过必要的可行 性研究、专家论证、风 险评估、集体决策等; ②项目立项是否符合 规定程序;③审批文件 和材料是否合规完整。 ①②③齐全得权重分 的 100%,缺①扣权重 分的 40%,缺②扣权重 分的 30%,缺③扣权重 分的 30%。	①立项前已经过必要 的可行性研究、专家 论证、风险评估、集 体决策等;②项目立 项符合规定程序;③ 审批文件和材料合规 完整。 故该指标得满分	2.5	100%
	A2 绩效目标	A201 绩效	(2.5)	考察是否设	合理	通用标准	①设立了总目标和年	①设立了总目标和年	2.17	86.80%



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
	(5)	目标合理性)	立了项目总目标及年度目标,以及项目年度目标的完整性、明确性、可衡量性、可实现性、相关性和时限性。			度目标先得20%的权重分(两项各占10%的权重分);②再根据项目年度目标是否完整、明确、合理、可衡量、可实现和总目标相关、是	度目标;②再根据项目年度目标不完整、明确、不合理、可衡量、可实现和总目标相关。满意度调查问卷中受益对象为赴南疆支教人员,实际回收有效问卷73份,整体满意度为96.16%,未达年度预期指标。故该指标扣		
		A202 绩效指标明确性	(2.5)	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明确细化情况。	明确	通用标准	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标,满足得30%权重分,不满足得零分;②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现,满足得40%权重分,不满足得零分;③是否与项目目标任务数或计划数相对应,满足得30%权重分,不	①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标;②通过清晰、可衡量的指标值予以体现;③与项目目标任务数或计划数相对应。故该指标得满分	2.5	100%



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
							满足得零分。			
	A3 资金投入 (5)	A301 预算编制科学性	(2.5)	考察预算编制是否科学、合理,是否存在明显不合理之处。	科学	通用标准	考察①预算编制依据充分、合理;②预算编制细化;以上两项各占50%的权重分,满足则得分,否则扣除对应权重分。	①预算编制依据充分、合理;②预算编制细化。故该指标得满分	2.5	100%
		A302 资金分配合理性	(2.5)	考察项目资金分配是否合理。	合理	通用标准	①预算资金分配依据是否充分;②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应。以上两项各占50%的权重分,满足则得分,否则扣除对应权重分。	①预算资金分配依据充分;②资金分配额度合理,与项目单位或地方实际相适应。故该指标得满分	2.5	100%
B 项目过程 (25)	B1 资金管理 (15)	B101 资金到位率	(5)	反映项目预算资金的实际到位情况;资金到位率=实际到位金额/预算批复金额×100%	100%	通用标准	资金到位率达100%则得满分,低于则每降低1%扣相应权重的5%,扣完为止。	资金到位率达100%则得满分	2.5	100%



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
		B102 预算执行率	(5)	反映项目预算资金的实际执行情况； 预算执行率=实际支出金额/预算批复金额×100%	100%	通用标准	预算执行率达 100%则得满分，低于则每降低 1%扣相应权重的 5%，扣完为止。	预算执行率达 100%则得满分	2.5	100%
		B103 资金使用合规性	(5)	反映项目资金使用是否合规	合规	通用标准	资金使用合规得满分，不合格得零分。	①资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付有完整的审批程序和手续； ③项目的重大开支经过了专家组评估认证； ④符合项目预算批复或合同规定的用途； ⑤未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 资金使用合规得满分	5	100%
B2 组织实施 (10)	B201 管理制度健全性	(5)	项目实施单位的业务管理制度是否健全，用以反	健全	通用标准	考察实施单位①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度； ②财务和业务管理制度	①已制定或具有相应的财务和业务管理制度； ②财务和业务管理制度合法、合规、	5	100%	



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
				映和考核业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。			度是否合法、合规、完整。以上两项各占 50% 的权重分，满足则得分，否则扣除对应权重分。	完整。 故该指标得满分		
		B202 制度执行有效性	(5)	项目实施是否符合相关业务管理规定,用以反映和考核业务管理制度的有效执行情况。	执行且有效	通用标准	考察实施单位①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②项目调整及支出调整手续是否完备； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。以上两项各占 25% 的权重分，满足则得分，否则扣除对应权重分。	①遵守相关法律法规和相关管理规定； ②项目调整及支出调整手续完备； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料齐全并及时归档； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位。 故该指标得满分	5	100%
C 项目产出 (40)	C1 产出数量 (10)	C101 赴南疆支教人数	5	考察赴南疆支教人数情况	=56 人	计划标准	达到目标值得满分，低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证，赴南疆支教人员为 56 人。该指标得满分。	5	100%
		C102 补助发放次数	5	考察赴南疆支教人员补助发放次数	=10 次	计划标准	达到目标值得满分，低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证赴南疆支教人员补助发放次数为 10 次。	5	100%



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
D 项目效益 (20)	C2 产出质量 (10)	C201 补助资金发放准确率	10	考察赴南疆支教人员补助资金发放准确情况	=100%	计划标准	达到目标值得满分,低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证赴南疆支教人员补助资金发放准确率为 100%	10	100%
	C3 产出时效 (10)	C301 补助资金发放及时率	10	考察赴南疆支教人员补助资金发放及时情况	>=99%	计划标准	达到目标值得满分,低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证赴南疆支教人员资金发放准确率为 99%。	10	100%
	C4 产出成本 (10)	C401 人均生活费补助标准	5	考察赴南疆支教人员人均生活费补助标准	=2600 元/月	计划标准	达到目标值得满分,低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证赴南疆支教人员人均生活补贴为 2600 元/月。	5	100%
		C402 人均工作补贴标准	5	考察赴南疆支教人员人均工作补贴标准	=550 元/月	计划标准	达到目标值得满分,低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证赴南疆支教人员人均工作补贴标准为 550 元/月。	5	100%
	D1 项目效益 (10)	D101 提升南疆支教人员生活质量	10	考察提升南疆支教人员生活质量	有效提升	计划标准	达到目标值得满分,低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	经查证,提升南疆支教人员生活质量为有效提升。故该指标得满分	10	100%
	D2 满意度 (10)	D201 赴南疆支教人员满意度	10	考察赴南疆支教人员满意程度	>=98%	计划标准	达到目标值得满分,低于则按实际完成值/目标值*权重分值得分。	该项目受益对象为赴南疆支教人员,实际回收有效问卷 73 份,整体满意度为	9.81	98.10%



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
								96.16%，根据评分标准（96.16%/98%）*10=9.81分，故该指标得9.81分。		
总分	100	-	-	-	-	-	-	-	99.48	99.48%



附录 2 满意度问卷

附录 2-1 赴南疆支教人员满意度问卷

2020 年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项

目对赴南疆支教人员满意度问卷

尊敬的先生/女士：

您好！受霍城县财政局的委托，我公司对 2020 年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目资金对赴南疆支教人员及先进单位展开调研。感谢您抽出宝贵时间参与问卷调查。整份问卷的填写大约需要 5 分钟，请根据您的真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对于公司信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

新疆财讯睿智信息咨询有限公司

2023 年 7 月

一、基本信息题

1. 您的性别是：

A.男

B.女

2.你觉得支教对当地学生有帮助吗？

A.有，成绩有明显提高

B.可能有，但是学习成绩没有明显提高

C.没有任何帮助

3. 你觉得大学生支教组织的好吗？

A.很好，有组织有纪律，素质很好

B.一般

C.不好说

4.你觉得让这里的孩子见识到外面的世界好吗？

A.好，这让孩子们拓宽了视野，并且给他们一种奋斗的目标

B.不好，打破了和谐的气氛，让孩子们产生浮躁和抱怨情绪

C.不好说

5.你觉得让孩子接触一些新颖的教学理念好吗？



- A.好，更灵活的、新式的教学理念更能扩展孩子们的素质
 - B.不好，新式的教学理念不一定适合当地情况，很可能产生相反的效果
 - C.不好说
- 6.你觉得支教到底是给我们给孩子们带去的还是大学生从支教中受益更多？
- A.孩子，我们给孩子带去新颖的教学知识和理念，并带他们度过了欢快的时光
 - B.后者，大学生通过支教更好的磨练了自己，学会了独立和很多的社会与生活经验
 - C.两者兼备，我们既给孩子们带去了知识，自己的能力也得到了锻炼
 - D.不好说，很难说哪个占得比例较大

二、满意度问题

请根据真实感受就以下问题分别作出满意度判断，在对应的数字上标记，其中，5分最高，1分最低。

满意度问题	最高 \longrightarrow 最低				
1.您对新录用公务员赴南疆支教人员的教学水平的评价	5	4	3	2	1
2.您对新录用公务员赴南疆支教生活环境的评价	5	4	3	2	1
3.您对新录用公务员赴南疆支教的上课形式的评价	5	4	3	2	1
以上题项，如您选择不满意或者非常不满意，请简述原因：					

三、您如有任何其他意见和建议，请写在此出：

〈再次感谢您的支持与配合



附录 2-2 赴南疆支教人员满意度报告

一、调研对象与调研内容

(一) 调研对象

本次调研对象为该项目为 2020 年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目。

(二) 调研内容

1. 单选题:

您的性别是:

你觉得支教对当地学生有帮助吗?

你觉得大学生支教组织的好吗?

你觉得让这里的孩子见识到外面的世界好吗?

你觉得让孩子接触一些新颖的教学理念好吗?

你觉得支教到底是我们给孩子们带去的东西还是大学生从支教中受益更多?

2. 多选题: 无

3. 满意度问题:

您对新录用公务员赴南疆支教人员的教学水平的评价

您对新录用公务员赴南疆支教生活环境的评价

您对新录用公务员赴南疆支教的上课形式的评价

二、调研方法与抽样方式

(一) 调研方法

针对上述问卷对象开展问卷调查,在全面调研开展之前先进行论证,根据论证结果对问卷和抽样方式进行一次修改调整。

(二) 抽样方式

本次问卷调查采用的是随机抽样方式。

三、问卷的发放和回收

本次共发放 73 份问卷调查,收回有效问卷共 73 份。



四、调查问卷的信度与效度分析

1.信度分析

信度 (Reliability) 是指测量结果的一致性、稳定性及可靠性。本次问卷调查运用克朗巴哈信度系数法 (Cronbach α) 来测量满意度问题的信度, 其计算公式为:

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left(1 - \frac{\sum_{i=1}^K \sigma_i^2}{\sigma_T^2} \right)$$

其中 K 表示问卷中问题的数目, σ_i^2 为第 i 个问题得分的方差, σ_T^2 为总得分的方差。

通常, 克朗巴哈系数的值在 0 和 1 之间。通常情况下, 信度系数在 0.9 以上, 则认为量表的内在信度高; 信度系数在 0.8~0.9 之间, 则表示量表信度较高; 信度系数在 0.7~0.8 之间, 表示量表具有相当的信度; 信度系数不超过 0.7, 一般认为内部一致信度不足。

分析结果显示, 本次 2020 年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目对赴南疆支教人员满意度问卷的信度为 0.79

2.效度分析

效度 (Validity) 用于评价量表的准确度、有效性和正确性, 即检验问卷是否能简洁、准确地描述抽样数据的属性和特征以及它们之间的复杂关系。本次问卷调查运用相关系数来估算满意度问题的效度。其计算公式为:

$$r = \frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2} \sqrt{\sum y^2}}$$

其中, $x = x_i - \bar{x}$, 表示题目得分偏差; $y = y_i - \bar{y}$, 表示问卷得分偏差。



通常，相关系数的值介于-1与+1之间。即 $-1 \leq r \leq +1$ 。其中， $r > 0$ 表示两变量正相关； $r < 0$ 表示两变量负相关； $|r| = 0$ 表示两变量间不存在线性相关关系； $|r| = 1$ 表示两变量为完全线性相关； $0 < |r| < 1$ 表示两变量存在一定程度的线性相关，其中 $0 < |r| < 0.3$ 为微弱相关， $0.3 < |r| < 0.5$ 为低度相关， $0.5 < |r| < 0.8$ 为显著相关， $0.8 < |r| < 1$ 为高度相关。

调查数据计算结果表明，此次问卷效度较高，因此能够很好地反映的满意程度，有关问卷效度请见附表1。

附表1 2020年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目对赴南疆支教人员满意度问卷问卷效度汇总

题目	效度得分
您对新录用公务员赴南疆支教人员的教学水平的评价	0.87
您对新录用公务员赴南疆支教生活环境的评价	0.86
您对新录用公务员赴南疆支教的上课形式的评价	0.86

五、调查问卷的分析

1. 单选题

1) 您的性别是：

在73份有效问卷中，被调查对象中选男的比例为49.32%，选女的比例为50.68%。

2) 你觉得支教对当地学生有帮助吗？

在73份有效问卷中，被调查对象中选有，成绩有明显提高的比例为98.63%，选可能有，但是学习成绩没有明显提高的比例为1.37%，选没有任何帮助的比例为0%。

3) 你觉得大学生支教组织的好吗？

在73份有效问卷中，被调查对象中选很好，有组织有纪律，素质很好的比例为95.89%，选一般的比例为4.11%，选不好说的比例为0%。

4) 你觉得让这里的孩子见识到外面的世界好吗？

在73份有效问卷中，被调查对象中选好，这让孩子们拓宽了视野，并且给



他们一种奋斗的目标的比例为 100%，选不好，打破了和谐的气氛，让孩子们产生浮躁和抱怨情绪的比例为 0%，选不好说的比例为 0%。

5)你觉得让孩子接触一些新颖的教学理念好吗？

在 73 份有效问卷中，被调查对象中选好，更灵活的、新式的教学理念更能扩展孩子们的素质的比例为 100%，选不好，新式的教学理念不一定适合当地情况，很可能产生相反的效果的比例为 0%，选不好说的比例为 0%。

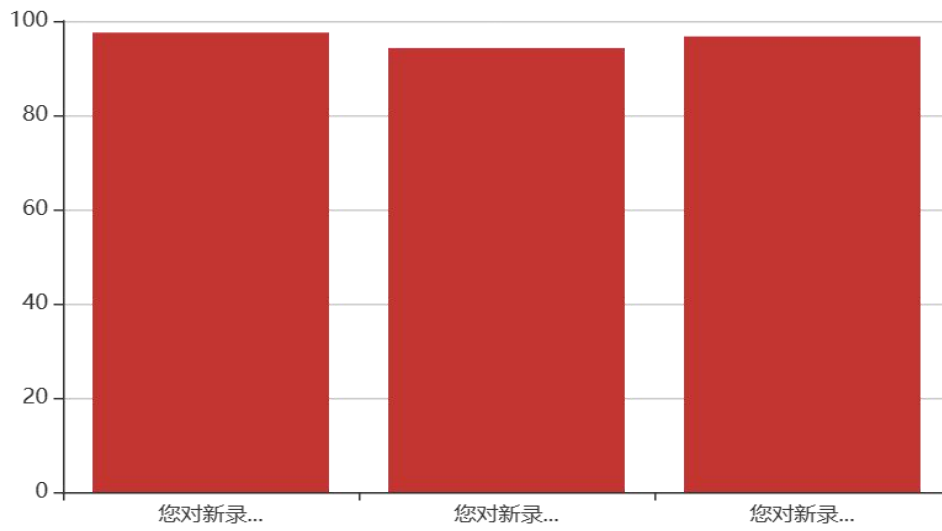
6)你觉得支教到底是我们给孩子们带去的还是大学生从支教中受益更多？

在 73 份有效问卷中，被调查对象中选孩子，我们给孩子带去新颖的教学知识和理念，并带他们度过了欢快的时光的比例为 23.29%，选后者，大学生通过支教更好的磨练了自己，学会了独立和很多的社会与生活经验的比例为 1.37%，选两者兼备，我们既给孩子们带去了知识，自己的能力也得到了锻炼的比例为 75.34%，选不好说，很难说哪个占得比例较大的比例为 0%。

2.多选题

3.满意度题

根据问卷调查显示，受益对象的整体满意程度为 96.16%，满意度水平较好。调查对象对问题按照满意度评分由高到低排序依次为：您对新录用公务员赴南疆支教人员的教学水平的评价(97.534%)、您对新录用公务员赴南疆支教生活环境的评价(94.247%)、您对新录用公务员赴南疆支教的上课形式的评价(96.712%)。具体如下图所示。



六、意见及建议



附件 3 访谈提纲

附录 3-1 相关负责人访谈提纲

2020 年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目相关负责人访谈提纲

(1) 项目立项时间与背景；(2) 项目立项的目标；(3) 2020 年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴项目专项的内容与实施情况；(4) 该项目取得的成绩与经验做法。

2.请您简要介绍该专项的预算申请编报、审批和拨付流程。

3.请您简要介绍该专项经费项目实施的关键环节有哪些？针对各环节已制定的管理办法有哪些？以及上述办法的实际实施过程中是如何操作的。

4.请您谈谈作为项目实施单位，为确保达到经费的合理支出都做了哪些监督和约束工作？

5.通过本专项经费，您认为是否达到了其预期效果？

6.请您谈谈该专项经费项目实施过程中出现的问题或难点，以及下一步的工作规划。

7.请您简要说明一下，单位财务管理制度是否健全？对于规范财政专项经费管理方面做了哪些工作？

8.该专项经费项目实施过程中涉及的部门或单位有哪些？相互之间是如何联合确保项目顺利开展的？

9.请您说下该项目的资金管理辦法？

访谈联系表

访谈对象	被访谈者	联系方式	备注



附件 4 支付明细

项目补助发放汇总表
(2022 年度)

项目名称		2020年霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴			
支教人数	支教月份	工作补贴 (元/人·月)	生活费补助标准 (元/人·月)	总金额	合计
58	1—5	550元/人·月	2600元/人·月	91.35万元	91.35万元
56	5—10	550元/人·月	2600元/人·月	88.20万元	88.20万元
					179.55万元



新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴支付明细

预算部门	拨款用途	汇总金额	收款单位	实际支付日期	实际支付金额
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	冯雅洁	20220113	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	口金林	20220113	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	周立嘉	20220113	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	阿依本·坎吉白克	20220113	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	赵宇轩	20220113	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	薛剑梅	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	董洋康	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	阿依博塔·巴哈提别克	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	韩晶	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	阿雁童·热阿吾甫	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	沙比热木·太来提	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	张鑫	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	尔力帕提·太来提	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	巴生·达新	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	龙凤霞	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	王菲	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	张逸杰	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	米尔班·别克道列提	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	刘青林	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	阿地兰·努热买买提	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	冯杜孜·哈孜肯	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	韩家俊	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	冯生志	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	廖心爱	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	冉智明	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	张发洋	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	祖力拜尔·买买提	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	陈慧	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	刘玮敏	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	宋健	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	热不海提·帕力哈提	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	伊拉木江·买买提江	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	何丽	20220117	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	陈思源	20220119	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	依合林布韦·依克江	20220119	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	伊力扎提·哈力米热提	20220118	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	陈慧敏	20220118	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	李林曼	20220118	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	陆丹丹	20220118	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	巴布力·阿不都艾尼	20220118	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活及工作补贴	15750	魏圣坤	20220118	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活及工作补贴	15750	陈天飞	20220118	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活及工作补贴	15750	于鹏	20220118	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活及工作补贴	15750	杨伟伟	20220118	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活及工作补贴	15750	阿斯力·艾地力	20220119	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活及工作补贴	15750	恩提扎尔·阿布都克衣木	20220119	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活及工作补贴	15750	马哈萨提·道洪别克	20220119	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活及工作补贴	15750	赵力祥	20220119	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活及工作补贴	15750	阿然·波孜提	20220119	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活及工作补贴	15750	马静	20220119	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活及工作补贴	15750	魏远城	20220119	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活及工作补贴	15750	吕世红	20220119	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	韩丽德·包尔江	20220120	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教人员生活补助和工作补贴	15750	赛热热·阿扎提	20220120	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	帕孜来提·阿比来提	20220120	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教工作补贴及生活补贴	15750	阿地兰木·阿奇力肯木	20220120	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县赴南疆支教工作补贴及生活补贴	15750	吾尔布力·努尔买买提	20220120	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	新录用公务员赴南疆支教生活及工作补贴	15750	帕孜来提·库尔班江	20220129	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	刘玮敏	20220706	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	尔力帕提·太来提	20220706	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	陈思源	20220706	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	黄亚磊	20220706	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	阿地兰木·阿奇力肯木	20220706	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	冯杜孜·哈孜肯	20220706	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	冉智明	20220706	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	伊力扎提·哈力米热提	20220706	15750
中国共产党霍城县委员会组织部	霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	15750	伊拉木江·买买提江	20220706	15750



附件 5 记账凭证

记账凭证

2022 年 1 月 13 日

单位名称：中国共产党霍城县委员会组织部

凭证号：记账-6
页数：1/1
附件数：13

摘要	财务会计		预算会计	
	会计科目	借方	贷方	会计科目
霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	500103 业务活动费用-对个人和家庭的补助费用	960,750.00		710101 行政支出-财政拨款支出-554023229000050100016 新录用公务员赴南疆支教生活补助-其他组织对个人和家庭补助-一般公共预算资金
霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	400101 财政拨款收入-一般公共预算	47,250.00		6001 财政拨款预算收入-554023229000050100016 新录用公务员赴南疆支教生活补助-其他组织对个人和家庭补助-一般公共预算资金
霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	400101 财政拨款收入-一般公共预算		960,750.00	6001 财政拨款预算收入-554023229000050100016 新录用公务员赴南疆支教生活补助-其他组织对个人和家庭补助-一般公共预算资金
霍城县新录用公务员赴南疆支教生活补助和工作补贴	500103 业务活动费用-对个人和家庭的补助费用		47,250.00	710101 行政支出-财政拨款支出-554023229000050100016 新录用公务员赴南疆支教生活补助-其他组织对个人和家庭补助-一般公共预算资金
合计：壹佰万零捌仟元整 TOTAL		1,008,000.00	1,008,000.00	

制单人：江珊
审核人：漆亮亮



记账凭证

2022年7月6日

凭证号: 记账-28
页 数: 1/1
附件数: 9

单位名称: 中国共产党霍城县委员会组织部

摘要	财务会计		预算会计	
	会计科目	借方	贷方	会计科目
新录用公务员赴南疆支教生活及工作补助	500103 业务活动费用-对个人和家庭的补助费用	882,000.00		710101 行政支出-财政预算支出-4540232700005010016 新录用公务员赴南疆支教生活补助-其他组织补助-一般公共预算资金
新录用公务员赴南疆支教生活及工作补助	400101 财政拨款收入-一般公共预算财政拨款		882,000.00	6001 财政拨款预算收入-65402327000050100016 新录用公务员赴南疆支教生活补助-其他组织事务支出-一般公共预算资金
合计: 捌拾捌万贰仟元整 TOTAL		882,000.00	882,000.00	882,000.00

会计主管: 漆亮亮 记账人: 漆亮亮 审核人: 漆亮亮 制单人: 江璐