

# 伊犁哈萨克自治州霍城县 2021 年度 预算绩效评价报告

项目名称：2021年医疗服务与保障能力提升补助项目

项目单位：霍城县卫生健康委员会

主管部门：伊犁州卫生健康委员会

委托单位：霍城县财政局

评价机构：新疆财讯睿智信息咨询有限公司

2022 年 10 月



# 摘要

## 一、项目概述

### （一）项目概况

霍城县医疗服务与保障能力提升是以科学发展观为指导，以建立与县域经济社会发展相适应的医疗卫生服务体系为目标，贯彻“保基本、强基层、建机制”的医改思路，以坚持公立医院公益性质为方向，充分调动医务人员积极性，最大限度满足人民群众基本医疗需求为核心。紧紧围绕管办分开、政事分开、医药分开以及人事和分配制度改革公立医院补偿机制和运行机制、完善医疗卫生服务体系健全监管机制，努力提高县级医疗机构的技术水平和服务能力着力解决广大人民群众“看病难、看病贵”问题，对此霍城县卫生健康委员会展开了 2021 年医疗服务与保障能力提升补助工作，共安排此项目专项资金 301.1 万元，项目资金主要用于补充三家公立医院综合改革的经费差额。

### （二）项目实施情况

霍城县医疗服务与保障能力提升补助项目是以人民健康为中心，落实预防为主，加强疾病预防和健康促进，紧紧围绕解决看病难、看病贵问题，深化医疗、医保、医药联动改革。推动各地落实自治区人民政府办公厅《关于印发贯彻落实深化医药卫生体制改革 2020 年下半年重点工作任务工作方案的通知》（新政办发〔2020〕62 号）《关于做好自治

区现代医院管理制度试点的通知》（新卫办发〔2019〕1号）《关于印发自治区深化县域综合医改试点工作方案的通知》（新卫办发〔2019〕3号）等文件要求，深化公立医院综合改革，基本建立具有中国特色的权责清晰、管理科学、治理完善、运行高效、监督有力的现代医院管理制度，建立维护公益性、调动积极性、保障可持续的运行新机制和科学合理的补偿机制。坚定不移推动医改落地见效、惠及人民群众，显著提高群众获得感和满意度。

### （三）绩效目标

#### 1.总目标

目标1：完成县级公立医院综合改革3个。

目标2：通过公立医院综合改革，为各族群众提供综合、连续、协同的基本医疗卫生服务，增强各族群众的幸福感、获得感。

#### 2.年度绩效目标

本专项资金2021年度绩效目标如下：

表1-2项目年度绩效目标

一级指标	二级指标	三级指标	指标值（包含数字及文字描述）
产出指标	数量指标	州直县级公立医院综合改革数（个）	3
		公立医院就诊率（%）	>=80%
	质量指标	县级公立医院医疗服务质量合格率（%）	>=80%
		医疗卫生消耗的卫生材料合格率（%）	>=100%
		县级公立医院实施临床路径管理率（%）	>=15%
	成本指标	公立医院综合改革成本（万元）	=301.1

效益指标	经济效益指标	个人卫生支出占卫生总费用的比例降低(%)	≥30%
		县级公立医院医疗服务收入占比(%)	≥35%
	社会效益指标	改善患者就诊服务水平	明显改善
		促进社会和谐进步	成效显著
	可持续影响指标	改善患者就诊体验	不断提升
满意度指标	满意度指标	职工满意度	≥90%
		患者对县级公立医院医疗服务满意度(%)	≥90%

## 二、绩效评价情况

### (一) 评价结论

总体来看,2021年医疗服务与保障能力提升补助资金项目开展后取得优异的成绩,在项目立项、资金落实、项目实施、财务管理等方面达到预期效果;运用由评价组研发并通过主管单位确认的评价指标体系及评分标准,通过问卷调查和访谈获取的数据,评价组对2021年医疗服务与保障能力提升补助资金项目进行了独立客观地评价,最终评分结果为90.82分。

### (二) 预算执行情况

依据《关于提前下达2021年中央医疗服务保障与能力提升(公立医院改革)补助资金预算的通知》(新财社〔2020〕264号),拨付霍城县卫生健康委员会301.10万元。其中:霍城县第一人民医院安排174.50万元、霍城县中医医院安排103.79万元霍城县妇幼保健计划生育服务中心安排22.81万元。共计安排301.10万元,截止2021年年12月31日,实际支出301.10万元,执行率为100.00%。

### **（三）项目绩效情况**

在项目开展过程中，该项目能严格按照项目财务管理办法执行。从财务流程各环节控制规范财务行为，在项目实施中能压实责任，对项目资金专账核算，保证资金专款专用，保障项目预算按照进度执行。

霍城县卫生健康委员会以坚持公立医院公益性质为方向，充分调动医务人员积极性，最大限度满足人民群众基本医疗需求为核心。完成了3家公立医院综合改革，提升了霍城县医疗卫生服务能力和水平。紧紧围绕管办分开、政事分开、医药分开以及人事和分配制度改革改革公立医院补偿机制和运行机制、完善医疗服务体系健全监管机制，努力提高县级医疗机构的技术水平和服务能力着力解决广大人民群众"看病难、看病贵"问题。

根据问卷调查结果显示，满意度指标中职工的整体满意度为80.92%，患者对县级公立医院医疗服务的整体满意度为86.35%，满意度水平较好。

## **三、经验、问题和建议**

### **（一）主要经验及做法**

霍城县卫生健康委员会及实施单位成立了财务核算中心，项目经费经由县财务核算中心审核支出。保障了经费使用的规范性和合理性。项目单位要加强项目的组织管理，落实专人负责，严格按照国家有关专项资金管理的规定。通过

公立医院综合改革解决了老百姓看病难、看病贵问题等问题，一是体现公立医院优质服务、疑难危重病人救治、重大手术等，还能充分体现医务人员价值；二是“以医联体”通过医联体专家带教，霍城县人民医院消化肿瘤内科、儿科、神经内科、内分泌科、普外科、妇科、骨科等科室医疗技术及服务能力得到了进一步提升；三是实施了“先诊疗后付费”“一站式结算服务”，在门诊收费和住院结算处设立“一站式结算”窗口，签订贫困人员或者农村户籍人员“先诊疗后付费”住院结算协议，农村户籍人员免收押金，民政救助已并入社保结算系统，建档立卡贫困人员在县级医疗机构报销 80%的基础上提高到 85%。免去患者报销难，多跑路的困难。

## （二）存在的问题与不足

1.绩效目标编制不够科学、全面。根据《2021 年医疗服务与保障能力提升补助项目资金绩效目标申报表》，绩效目标设置不完整，部分绩效指标值设置不够明确、缺乏科学性。本项目设置了产出（含数量指标、质量指标、成本指标）、效益（含经济效益指标、社会效益指标、可持续影响指标）、满意度目标。其中 1.数量指标中州直县级公立医院综合改革数（个）3，未设置指标值符号；2.质量指标中医疗卫生消耗的卫生材料合格率（%） $\geq 100\%$ ，指标值符号设置不合理正确指标为=100%。3.目标表不完整，未设置时效指标。4.满意度指标中职工的整体满意度为 80.92%，患者对县级公立医院

医疗服务的整体满意度为 86.35%，未达到目标设置的指标数。根据实际完成情况，存在指标目标值设置数值与实际汇报数据偏离过低的情况。

**2. 公立医院改革实行时间不长，卫生资源缺乏。**经调研了解，公立医院改革每千人口床位数、医生数偏低。人员结构不合理，缺少专业技术骨干，人才引进难、留住难。人员编制以及全科医生队伍建设问题仍制约着医疗机构内涵和能力建设。目前两所公立医院存在人员编制严重不足和床人之比倒置现象，这种现象一方面造成医院经济负担过重，压力大。另一方面聘用人员不能入编，导致聘用队伍人心不稳定，流失多，不利于卫生行业人才梯队及学科的发展和建设。

### **（三）建议和改进措施**

**1. 加强绩效目标管理，提高绩效目标编审水平。**针对绩效目标合理性不足的问题，建议霍城县卫生健康委员会加强项目目标研究，提升目标申报水平。首先，在项目绩效目标申报阶段，应认真研究项目特点，从明确性、可衡量性、可实现性、相关性和时限性等方面着手，设置与项目匹配的指标，更好地凸显项目绩效。加大绩效管理知识的培训力度，提升对绩效理念的认知，加强绩效目标审核，对绩效目标编制质量进行严格把关，以确保绩效目标编制的完整性、科学性。

**2. 公立医院医疗机构人员引进难及床位少改进建议。**放

宽医疗技术人员的晋升职称和聘用专业岗位资格，中高级专业技术岗位的聘任不受结构比例限制，鼓励和引导高职称、高学历医疗卫生人才到霍城县医疗卫生机构工作，并在保障住房和薪酬上给予补贴；强化培训，提高患者服务水平及职业技能水平。加强工作人员能熟练掌握各个模块的功能和加快文字输入速度，尽量少出错、不出错，做的数据精确、服务到位。

## 目录



摘要 .....	1
一、项目概况 .....	11
(一) 项目背景 .....	11
(二) 项目内容及规模 .....	12
(三) 资金来源及使用情况 .....	13
(四) 项目组织与管理情况 .....	13
(五) 项目绩效目标 .....	15
二、评价工作概述 .....	16
(一) 评价目的与原则 .....	16
(二) 评价方法 .....	16
(三) 绩效评价指标体系 .....	17
(四) 评价组织实施 .....	18
三、评价结论 .....	20
四、绩效评价分析 .....	22
(一) 绩效目标分析 .....	22
(二) 项目管理分析 .....	15
(三) 项目绩效分析 .....	15
五、存在问题 .....	18
六、相关建议 .....	19
七、其他需要说明的问题 .....	19
附件 1 综合评分表 .....	21
附件 2 问卷调查报告 .....	27

附件 3 受益群众满意度问卷 .....	39
附件 4 相关负责人访谈提纲 .....	44
附件 5 支付凭证 .....	45

# 2021 年医疗服务与保障能力提升补助项目 预算绩效评价报告

为保障霍城县医疗服务与保障能力提升的正常开展，深入贯彻党的十九大报告中明确提出的“建立全面规范透明、标准科学、约束有力的预算制度，全面实施绩效管理”部署要求，检验财政资金支出预期目标实现程度，考核财政资金支出效率和综合效果，为以后年度财政资金安排提供重要依据，2022年9月霍城县财政局委托新疆财讯睿智信息咨询有限公司对2021年医疗服务与保障能力提升补助项目专项资金执行情况、实施效果等绩效评价。为客观反映，评价组依据绩效评价的基本原理，结合本项目特点，新疆财讯睿智信息咨询有限公司组成绩效评价工作小组，经过前期调研、方案制定、数据资料收集与梳理等环节，撰写形成本绩效评价报告。

## 一、项目概况

### （一）项目背景

霍城县医疗服务与保障能力提升以科学发展观为指导，以建立与县域经济社会发展相适应的医疗卫生服务体系为目标，贯彻“保基本、强基层、建机制”的医改思路，以坚持公立医院公益性质为方向，充分调动医务人员积极性，最大限度满足人民群众基本医疗需求为核心。紧紧围绕管办分

开、政事分开、医药分开以及人事和分配制度改革公立医院补偿机制和运行机制、完善医疗服务体系健全监管机制，努力提高县级医疗机构的技术水平和服务能力着力解决广大人民群众“看病难、看病贵”问题，2021年霍城县卫生健康委员会安排医疗服务与保障能力提升补助资金项目301.10万元。

## **(二) 项目内容及规模**

### **1.项目内容**

霍城县卫生健康委员会截至2021年5月根据国家卫生健康委员会《财政部国家卫生健康委国家中医药局关于下达2019年医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金预算的通知》、《财政部国家卫生健康委关于下达2019年医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设）补助资金预算的通知》，落实国家和自治区深化医药卫生体制改革重要部署，着力深入推进家庭医生签约服务和医联体建设，大力发展远程医疗服务，加快建立健全科学合理的分级诊疗制度，促进“基层首诊、双向转诊、急慢分治，上下联动”的就医新秩序形成。完成县级公立医院综合改革3个；通过公立医院综合改革，为各族群众提供综合、连续、协同的基本医疗卫生服务，增强各族群众的幸福感、获得感。

### **2.项目规模及范围**

本专项资金覆盖了霍城县卫生健康委员会、霍城县第一

人民医院、霍城县中医医院、霍城县妇幼保健计划生育服务中心。

### 3.评价时段

本专项资金的评价时段为2021年1月1日—2021年12月31日。

#### (三) 资金来源及使用情况

根据伊犁州财政局《关于提前下达2021年医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金预算的通知》（伊州财社〔2021〕13号）文件精神，2021年医疗服务与保障能力提升补助资金共安排301.10万元，截至2021年12月已支出301.10万元，资金执行率100%。具体专项资金支出情况详见下表。

表 1-3 专项资金支出表

序号	支出方向	金额（万元）
1	霍城县第一人民医院	174.50
2	霍城县中医医院	103.79
3	霍城县妇幼保健计划生育服务中心	22.81
	合计	301.10

#### (四) 项目组织与管理情况

##### 1.项目组织管理

本项目涉及的单位包括霍城县财政局、霍城县卫生健康委员会、霍城县第一人民医院、霍城县中医医院、霍城县妇幼保健计划生育服务中心。各单位职责如下：

**霍城县财政局：**主要负责审核专项资金的年度预算及项目资金拨付管理，协同各部门制订专项资金管理办法，根据

专项资金预算和项目公示结果及时拨付资金，并对专项资金使用情况进行绩效评价的监督检查。

**霍城县卫生健康委员会：**主要负责卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化和公共资源向基层延伸，对县级公立医院综合改革，推进管办分离，健全现代医院管理制度，制定并组织实施推动卫生健康公共服务提供主体多元化、提供方式多样化的政策措施，提出医疗服务和药品价格政策的建议。负责卫生应急工作，组织指导突发公共卫生事件的预防控制和各类突发公共事件的医疗卫生救援。

**霍城县第一人民医院：**负责对全县常见病、多发病的医疗诊治工作，担负着院内外急诊急救、妇幼保健、儿童计免、防疫检测、健康宣教等医疗卫生的教学、科研工作；承担全县突发公共卫生事件的救治任务。

**霍城县中医医院：**主要负责全县西片区的急诊急救、妇幼保健、儿童计免防疫检测、新型农村合作医疗及城镇弱势群体和城镇居民的医疗保健、健康宣传等医疗卫生的教学、科研工作及中医民族医药的传承发扬；承担常见病、疑难病、多发病的医疗诊治和急症急救工作；完成县委、县人民政府交办的其他工作。

**霍城县妇幼保健计划生育服务中心：**主要负责全县妇女儿童提供围产保健、妇女保健、儿童保健等妇幼保健服务及妇女儿童常见病防治、助产技术服务等，承担计划生育宣传

教育、技术服务优生指导、避孕药具发放、信息咨询、随访服务、生殖保健、人员培训等任务；开展孕前优生健康检查和出生缺陷综合防治服务等工作；受霍城县卫生健康委员会委托承担全县妇幼保健业务管理、培训和技术指导工作。

## **2.资金管理情况**

霍城县医疗服务与保障能力提升补助资金项目依据《关于提前下达2021年中央医疗服务保障与能力提升（公立医院改革）补助资金预算的通知》（新财社〔2020〕264号），拨付霍城县卫生健康委员会301.10万元。在项目执行过程中项目实行专人管理，项目资金专人核算，保证资金专款专用，严格按照项目预算执行。为加快推进县级公立医院综合改革，促进霍城县公立医院医疗卫生健康可持续发展，解决县域内群众看病就医问题。

### **（五）项目绩效目标**

#### **1.总目标**

目标1：完成县级公立医院综合改革3个

目标2：通过公立医院综合改革，为各族群众提供综合、连续、协同的基本医疗卫生服务，增强各族群众的幸福感、获得感。

#### **2.年度绩效目标**

本专项资金2021年度绩效目标如下：

表1-52021年医疗服务与保障能力提升补助项目资金项目年度绩效目标

一级指标	二级指标	三级指标	指标值（包含数字及文字描述）
产出指标	数量指标	州直县级公立医院综合改革数（个）	3
		公立医院就诊率（%）	≥80%
	质量指标	县级公立医院医疗服务质量合格率（%）	≥80%
		医疗卫生消耗的卫生材料合格率（%）	≥100%
		县级公立医院实施临床路径管理率（%）	≥15%
	成本指标	公立医院综合改革成本（万元）	=301.1
效益指标	经济效益指标	个人卫生支出占卫生总费用的比例降低（%）	≥30%
		县级公立医院医疗服务收入占比（%）	≥35%
	社会效益指标	改善患者就诊服务水平	明显改善
		促进社会和谐进步	成效显著
	可持续影响指标	改善患者就诊体验	不断提升
满意度指标	满意度指标	职工满意度	≥90%
		患者对县级公立医院医疗服务满意度（%）	≥90%

## 二、评价工作概述

### （一）评价目的与原则

本次评价坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，始终遵循科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的基本原则。通过对2021年医疗服务与保障能力提升补助资金项目进行绩效评价，旨在了解项目资金使用和项目管理情况、取得的成绩及效益，进而分析在政策、预算资金安排、项目管理等方面存在的问题并提出针对性建议。

### （二）评价方法

本次评价主要运用文献法、社会调查法、对比分析法等多种方法，具体评价方法如下：

**文献法：**通过检索、查阅、梳理国家有关部门制定的项



目相关政策文件，了解项目立项依据的充分性及立项规范性。

**社会调查法：**指深入了解项目参与主体和利益相关方对项目认知及态度的主要方法，同时也是搜集标准统计数据的有效途径。评价组将采用线上访谈、问卷调查等方法对本次评价项目的实施方和受益方等进行充分调研，更加充分地掌握项目的内容、实施过程、实施效果等，为评价指标评分和结果分析提供支撑。

**对比分析法：**对比分析是绩效评价中分析政策产出和效果常用的方法之一。本次专项资金政策绩效评价过程中，评价组将各指标的实际完成值与绩效目标进行对比分析，考察分析绩效目标的完成情况及实现程度和效果。

### **（三）绩效评价指标体系**

#### **1. 指标体系设计思路**

根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，结合绩效目标，由项目组独立研制科学的指标体系。评价指标体系按照逻辑分析法设计，包括项目决策、项目管理、项目绩效、满意度四部分内容，力求全面考察项目决策、资金投入、过程管理、产出效果和社会效益，体现从项目本身、执行到效果的逻辑路径。评价指标体系是评价的依据，评价数据通过由问卷、访谈等方式获取。

#### **2. 指标解释**

##### **（1）权重**

本项目评价指标体系各指标的权重由评价组根据项目评价需求，在调研基础上依据指标的重要性进行分配，在经专家论证后结合专家意见最终确定。

## **(2) 评价标准**

本项目评价指标体系的评价标准按照计划标准、行业标准、历史标准等制定。对于定性指标，一般通过问卷及访谈采集相关数据，在实施过程中运用等级描述法进行考核，通过设置分级标准来体现该指标认可程度的差异。对于定量指标，一般通过公式等方式予以量化，可以准确数量定义、精确衡量并能设定目标值的考核指标。

## **3.指标体系**

根据《关于印发<自治区本级财政支出绩效评价管理暂行办法>的通知》（新财预〔2018〕188号）、《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）等相关文件要求，本项目资金的评价指标体系包括评价指标、权重、指标解释、计算公式、评分标准，完整的绩效评价指标体系及评分过程详见附件1。

## **(四) 评价组织实施**

### **1.评价人员**

本次评价委托方为霍城县财政局，受托方为新疆财讯睿智信息咨询有限公司。新疆财讯睿智信息咨询有限公司负责完成评价工作，公司高度重视此次霍城县财政局对重点评价

工作的要求，配备专门人力，重视质量效益评价。组织人力进行前期调查、研究讨论、制定工作方案。具体人员名单如下：

表 4-1 评价组成员表

序号	姓名	本政策中角色	工作职责
1	李刚	项目主评人	负责绩效评价过程指导
2	秦坤鹏	项目质控	负责项目评价方案、项目报告等重点工作的质量控制，技术指导
3	王英英	项目经理	负责对项目实施统筹、资料收集，整理及数据分析、撰写工作方案及评价报告并对评价报告进行负责
4	李翹楚	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析等，并协助撰写工作方案及评价报告等
5	冶志宏	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析等，并协助撰写工作方案及评价报告等
6	哈比巴	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作

## 2.评价进度

本次项目的评价期间为 2022 年 8 月 20 日至 2022 年 10 月 20 日，具体安排如下：

### （1）方案制定——2022 年 8 月 30 日前

受霍城县财政局委托后，对专项资金进行调研，与预算单位沟通，收集相关资料，了解专项资金的内容、操作流程、管理机制、资金使用、产出和效果等情况，根据专项资金实际情况和绩效管理要求制定绩效评价工作方案。

### （2）评价实施阶段——2022 年 9 月 10 日前

线上访谈（2022 年 9 月 10 日前）。根据提前准备好的访谈提纲，对预算主管部门，项目相关负责人进行访谈，并对其填报的数据进行复核。同时，对医疗服务与保障能力提

升补助资金项目受益对象进行满意度问卷调查。调研结束后，对相关材料 & 数据进行分析整理，并撰写形成问卷调查报告。

### (3) 报告撰写阶段（2022 年 11 月 1 日前）

撰写评价报告（2022 年 10 月 28 日前）。对复核后的数据和资料进行汇总，依据评分标准对绩效指标进行评分，并形成政策评价结论。在此基础上，按照预算绩效管理要求撰写绩效评价报告。将绩效评价报告提交霍城县财政局，由霍城县财政局征求预算主管部门意见，根据相关意见修改后形成待验收稿。

报告提交（2022 年 11 月 1 日前）。撰写完成的绩效评价报告提交霍城县财政局。

## 三、评价结论

运用由评价组研发并通过主管单位确认的评价指标体系及评分标准，通过基础数据填报、问卷调查和访谈获取的数据，评价组对 2021 年医疗服务与保障能力提升补助项目进行了独立客观地评价，最终评分结果为 90.82 分。各部分得分情况详见表 3-1。评分过程详见附件 1。

表 3-1 项目指标得分情况汇总表

一级指标	权重分	得分	得分率
项目决策	20	16	86.67%
项目管理	20	20	100%
项目绩效	50	50	100%
满意度	10	4.82	96.35%
合计	100	90.82	90.82%

各项指标得分情况见下表 3-2:

表 3-2 项目指标得分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
A 项目决策 (20)	A1 项目立项(10)	A101 立项依据充分性	5	充分	充分	5	100%
		A102 项目立项规范性	5	规范	规范	5	100%
	A2 项目目标(10)	A201 项目目标合理性	10	合理	较合理	6	60%
B 项目管理 (20)	B1 投入管理 (5)	B101 预算编制合理性 2.5	2.5	合理	合理	2.5	100%
		B102 预算执行率	2.5	100%	100%	2.5	100%
	B2 财务管理(10)	B201 财务管理制度健全性	5	健全	健全	5	100%
		B202 资金使用合规性	5	合规	合规	5	100%
	B3 项目实施 (5)	B301 管理制度健全性	2.5	健全	健全	2.5	100%
		B302 管理制度执行有效性	2.5	有效	有效	2.5	100%
C 项目绩效 (50)	C1 项目产出(40)	C101 州直县级公立医院综合改革数 (个)	7	3	3	7	100%
		C102 公立医院就诊率 (%)	7	≥80%	80%	7	100%
		C103 县级公立医院医疗服务质量合格率 (%)	7	≥80%	80%	7	100%
		C104 医疗卫生消耗的卫生材料合格率 (%)	7	≥100%	100%	7	100%
		C105 县级公立医院实施临床路径管理率 (%)	7	≥15%	15%	7	100%
		C106 公立医院综合改革成本 (万元)	5	=301.1	301.1	5	100%
	C2 项目效果(10)	C201 个人卫生支出占卫生总费用的比例降低 (%)	2	≥30%	30%	2	100%
		C202 县级公立医院医疗服务收入占比 (%)	2	≥35%	35%	2	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
		C203 改善患者就诊服务水平	2	明显改善	明显改善	2	100%
		C204 促进社会和谐进步	2	成效显著	成效显著	2	100%
		C205 改善患者就诊体验	2	不断提升	不断提升	2	100%
D 满意度(10)	D1 满意度(10)	D101 职工满意度	5	≥90%	80.92%	0	0%
		D102 患者对县级公立医院医疗服务满意度	5	≥90%	86.35%	4.82	96.35%
总分			100	-	-	90.82	90.82%

#### 四、绩效评价分析

##### (一) 绩效目标分析

绩效目标设置科学完整且合理。本项目设置了产出目标（含数量、质量、成本）、经济效益指标、社会效益目标、满意度目标。部分绩效目标设置不完整、不合理。其中 1.数量指标中州直县级公立医院综合改革数（个）3，未设置指标值符号；2.质量指标中医疗卫生消耗的卫生材料合格率（%）≥100%，指标值符号设置不合理正确指标为=100%。3.目标表不完整，未设置时效指标。4.满意度指标中职工的整体满意度为 80.92%，患者对县级公立医院医疗服务的整体满意度为 86.35%，未达到目标设置的指标数。根据实际完成情况，存在指标目标值设置数值与实际汇报数据偏离过低的情况。

表4-12021年医疗服务与保障能力提升补助项目年度绩效目标表分析

一级指标	二级指标	三级指标	指标值（包含数字及文字描述）	问题分析
------	------	------	----------------	------

产出指标	数量指标	州直县级公立医院综合改革数(个)	3	缺少指标值符号
		公立医院就诊率(%)	$\geq 80\%$	-
	质量指标	县级公立医院医疗服务质量合格率(%)	$\geq 80\%$	-
		医疗卫生消耗的卫生材料合格率(%)	$\geq 100\%$	指标值符号设置不合理, 因为100%是满分值, $\geq$ 设置不妥
		县级公立医院实施临床路径管理率(%)	$\geq 15\%$	-
	成本指标	公立医院综合改革成本(万元)	$=301.1$	目标表不完整, 未设置时效指标
效益指标	经济效益指标	个人卫生支出占卫生总费用的比例降低(%)	$\geq 30\%$	-
		县级公立医院医疗服务收入占比(%)	$\geq 35\%$	-
	社会效益指标	改善患者就诊服务水平	明显改善	-
		促进社会和谐进步	成效显著	-
	可持续影响指标	改善患者就诊体验	不断提升	-
满意度指标	满意度指标	职工满意度	$\geq 90\%$	满意度指标中职工的整体满意度为80.92%, 未达到年初设置目标值。
		患者对县级公立医院医疗服务满意度(%)	$\geq 90\%$	患者对县级公立医院医疗服务的整体满意度为86.35%, 未达到年初设置目标值

## （二）项目管理分析

项目资金支出合规，符合预算绩效管理要求。霍城县卫生健康委员会成立了财务核算中心，项目经费由霍城县财务核算中心审核支出。保障了经费使用的规范性和合理性，在该项目管理中，能加强财务监督，确保公立医院改革工作任务顺利完成，霍城县第一人民医院、霍城县中医医院、霍城县妇幼保健计划生育服务中心从财务流程各环节控制规范财务行为。在项目实施中能压实责任，对项目资金专账核算，保证资金专款专用，保障项目预算按照进度执行。通过召开预算执行进度会，通报预算执行情况及时务完成情况。

## （三）项目绩效分析

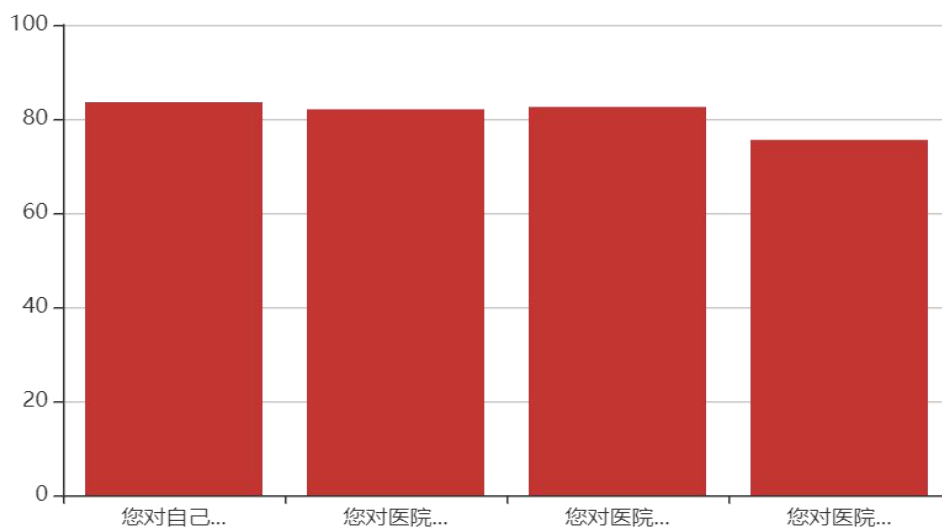
全力建设公立医院基本医疗卫生服务。霍城县卫生健康委员会以坚持公立医院公益性质为方向，充分调动医务人员积极性，最大限度满足人民群众基本医疗需求为核心。完成了3家公立医院综合改革，提升了霍城县医疗卫生服务能力和水平。紧紧围绕管办分开、政事分开、医药分开以及人事和分配制度改革改革公立医院补偿机制和运行机制、完善医疗服务体系健全监管机制，努力提高县级医疗机构的技术水平和服务能力着力解决广大人民群众"看病难、看病贵"问题。

受益对象满意度较高。根据问卷调查显示职工整体满意程度为80.92%，满意度水平较好。调查对象对问题按照满

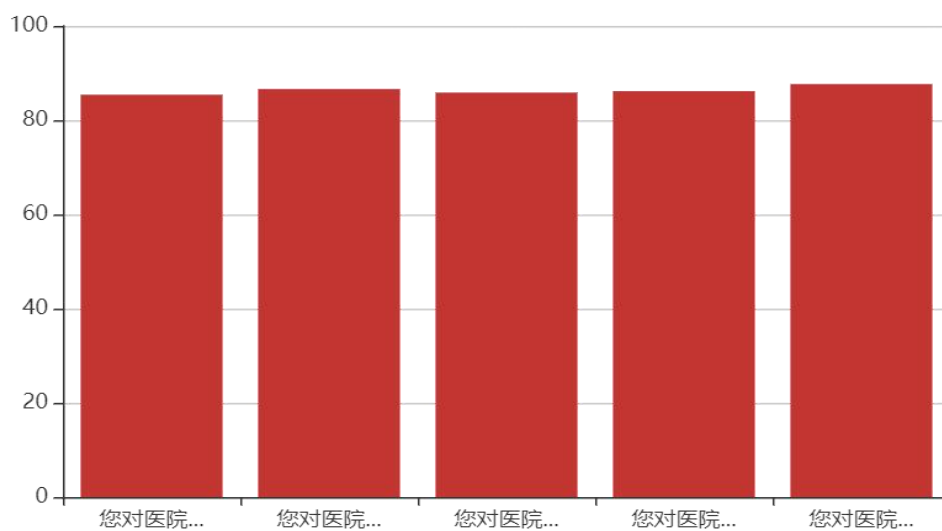


满意度评分由高到低排序依次为：您对自己在医院工作中个人价值体现的评价。(83.567%)、您对医院整体建设的评价。(82.038%)、您对医院的环境、卫生和秩序的评价。(82.548%)、您对医院所提供的各项补助费用的评价。(75.541%)。根据患者对县级公立医院医疗服务整体满意程度为86.35%，满意度水平较好。调查对象对问题按照满意度评分由高到低排序依次为：您对医院的环境、卫生和秩序的评价。(85.414%)、您对医院所提供的各项报销费用的评价。(86.617%)、您对医院整体建设的评价。(85.865%)、您对医院的医生治疗水平的评价。(86.165%)、您对医院护理人员服务的评价。(87.669%)。

### 1-1 霍城县职工满意度问卷调查结果



### 1-2 霍城县患者对县级公立医院医疗服务满意度问卷调查结果



## 五、存在问题

**1.绩效目标编制不够科学、全面。**根据《2021年医疗服务与保障能力提升补助项目资金绩效目标申报表》，绩效目标设置不完整，部分绩效指标值设置不够明确、缺乏科学性。本项目设置了产出（含数量指标、质量指标、成本指标）、效益（含经济效益指标、社会效益指标、可持续影响指标）、满意度目标。其中 1.数量指标中州直县级公立医院综合改革数（个）3，未设置指标值符号；2.质量指标中医疗卫生消耗的卫生材料合格率（%） $\geq 100\%$ ，指标值符号设置不合理正确指标为 $=100\%$ 。3.目标表不完整，未设置时效指标。4.满意度指标中职工的整体满意度为 80.92%，患者对县级公立医院医疗服务的整体满意度为 86.35%，未达到目标设置的指标数。根据实际完成情况，存在指标目标值设置数值与实际汇报数据偏离过低的情况。

**2.公立医院改革实行时间不长，卫生资源缺乏。**经调研了解，霍城县卫生资源总量仍显不足，优质医疗资源分布不均，每千人口床位数、医生数偏低。人员结构不合理，缺少专业技术骨干，人才引进难、留住难。人员编制以及全科医生队伍建设问题仍制约着医疗机构内涵和能力建设。目前两所公立医院存在人员编制严重不足和床人之比倒置现象，这种现象一方面造成医院经济负担过重，压力大。另一方面聘用人员不能入编，导致聘用队伍人心不稳定，流失多，不利于卫生行业人才梯队及学科的发展和建设。

## **六、相关建议**

**1.加强绩效目标管理，提高绩效目标编审水平。**针对绩效目标合理性不足的问题，建议霍城县卫生健康委员会加强项目目标研究，提升目标申报水平。首先，在项目绩效目标申报阶段，应认真研究项目特点，从明确性、可衡量性、可实现性、相关性和时限性等方面着手，设置与项目匹配的指标，更好地凸显项目绩效。加大绩效管理知识的培训力度，提升对绩效理念的认知，加强绩效目标审核，对绩效目标编制质量进行严格把关，以确保绩效目标编制的完整性、科学性。

**2.公立医院医疗机构人员引进难及床位少改进建议。**放宽医疗技术人员的晋升职称和聘用专业岗位资格，中高级专业技术岗位的聘任不受结构比例限制，鼓励和引导高职称、高学历医疗卫生人才到霍城县医疗卫生机构工作，并在保障住房和薪酬上给予补贴；强化培训，提高患者服务水平及职业技能水平。加强工作人员能熟练掌握各个模块的功能和加快文字输入速度，尽量少出错、不出错，做的数据精确、服务到位。

## **七、其他需要说明的问题**

本次评价涉及的相关数据由霍城县卫生健康委员会提供的资料中提取，该项目涉及霍城县第一人民医院、霍城县中医医院、霍城县妇幼保健计划生育服务中心。由于疫情原因，

为配合防疫调查问卷及访谈采用了线上的方式有效进行。针对上述情况，评价组在对收集的数据、单位提供的资料进行分析的基础上，结合对相关单位的访谈对本项目的实施效果进行客观评价。

## 附件 1 综合评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
A项目决策(20)	A1项目立项(10)	A101 立项依据充分性	5	考察项目立项的依据文件是否充分,是否与国家和地区的战略目标、发展规划以及部门的基本职能和工作计划相适应。	充分	通用标准	考察①有相关政策依据(国家、省部级或市级政策依据);②项目与国家和地区的战略目标、发展规划、工作计划相匹配;③项目与项目单位职责密切相关。以上三项各占1/3权重分,符合得该项权重分,不符合不得分。	①项目立项符合国家政策依据;②项目与国家和地区的战略目标、发展规划、工作计划相匹配;③项目与霍城县卫生健康委员会职责密切相关。综上,该指标得满分。	5	100%
		A102 项目立项规范性	5	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	规范	通用标准	考察三点:①立项前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等;②项目立项是否符合规定程序;③审批文件和材料是否合规完整。①②③齐全的权重分的100%,缺①扣权重分的40%,缺②扣权重分的30%,缺③扣权重分的30%。	该项目与霍城县卫生健康委员会职责密切相关,项目开展进一步规范医疗卫生管理、医疗服务水平、医疗卫生材料,切实消除安全风险隐患,为统筹推进疫情防控和经济社会发展提供了有力支持。综上,该指标得满分。	5	100%

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评价标准	评分过程	得分	得分率
	A2 项目目标 (10)	A201 项目目标合理性	10	考察是否设立了项目总目标及年度目标,以及项目年度目标的完整性、明确性、可衡量性、可实现性、相关性和时限性。	合理	通用标准	①设立了总目标和年度目标先得20%的权重分(两项各占10%的权重分);②再根据项目年度目标是否完整、明确、可衡量、可实现、与战略目标和总目标相关、是否有时间限制,每符合一项,再得1/6的剩余权重分。	①根据本项目绩效目标申报表,本项目设立了总目标和年度目标;先得20%的权重分;②项目年度目标可实现、与战略目标和总目标相关,但是1.数量指标中州直县级公立医院综合改革数(个)3,未设置指标值符号;2.质量指标中医疗卫生消耗的卫生材料合格率(%)>=100%,指标值符号设置不合理,因为100%是满分值,>=设置不妥;3.目标表不完整,未设置时效指标。综上,该指标扣除80%*3/6*10=4,该指标得6分。	6	60%
B项目管理 (20)	B1 投入管理 (5)	B101 预算编制合理性	2.5	考察预算编制是否科学、合理,是否存在明显不合理之处。	合理	通用标准	考察①预算编制依据充分、合理;②预算编制细化;以上两项各占50%的权重分,满足则得分,否则扣除对应权重分。	①项目预算编制依据充分、合理;②预算编制细化;③2021年项目预算执行率100%。综上,该指标得满分。	2.5	100%
		B102 预算执行率	2.5	反映项目预算资金的实际执行情况;预算执行率=实际支出金额/预算批复金额×100%	100%	通用标准	预算执行率达100%则得满分,低于则每降低1%扣相应权重的5%,扣完为止。	2021年项目预算301.10万元,截至2021年12月项目资金已全部执行完毕,资金执行率100%。综上,该指标得满分。	2.5	100%

B2 财务管理 (10)	B201 财务管理制度健全性	5	实施单位的财务制度是否健全,用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况。	健全	通用标准	考察①是否已制定或具有相应的项目资金管理办法;②项目资金管理办法是否完整(包括经费标准、资金拨付等内容);③项目资金管理办法是否明确且具有可操作性;三项各占20%、40%、40%的权重分,满足一项得对应的权重分。	①该项目依据《关于印发基本公共卫生服务等5项补助资金管理办法的通知财社(2019)113号》执行;②专项资金管理办法包括资金来源、开支范围等内容,较为完整;③项目资金管理办法明确且具有可操作性。根据评分标准,该指标得满分。	5	100%
	B202 资金使用合规性	5	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	合规	通用标准	考察实施单位①资金使用是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;③项目的重大开支是否经过评估认证;④是否符合项目预算批复或合同规定的用途;⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。①②③④⑤全部符合视为使用合规,得满分;否则不得分。	①资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②资金的拨付有完整的审批程序和手续;③项目的重大开支是否经过评估认证;④符合项目预算批复或合同规定的用途;⑤不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。综上,该指标得满分。	5	100%
	B301 管理制度健全性	2.5	项目实施单位的业务管理制度是否健全,用以反映和考核业务管理制度对项目顺利实施的保障	健全	通用标准	考察实施单位①是否已制定或具有项目实施方案;②项目实施方案是完整(实施内容、技术标准、实施流程、人员安排、进度安排等);以上两项各占50%的权重分,满足一项得对应的权重分。	①项目实施有具体的实施方案;②实施方案完整(实施内容、技术标准、实施流程、人员安排、进度安排等)。综上,该指标得满分。	2.5	100%



			情况。							
		B302 管理制度执行有效性	2.5	项目实施是否符合相关业务管理规定,用以反映和考核业务管理制度的有效执行情况。	有效	通用标准	项目实施内容、技术标准、实施流程、人员安排、进度安排等严格按照实施方案开展得满分,发现一项未按照实施方案开展扣除 20%的权重分。	经调研,项目实施内容、技术标准、实施流程、人员安排、进度安排等严格按照实施方案开展。综上,该指标得满分。	2.5	100%
C项目 绩效 (50)	C1 项目 产出 (40)	C101 州直县级公立医院综合改革数(个)	7	考察 2021 年州直县级公立医院综合改革数	=3	计划标准	达到目标值得满分,低于则每降低 1%扣除 5%的权重分,扣完为止。	经调研,州直县级公立医院综合改革数为 3 个。根据评分标准,该指标得满分。	7	100%
		C102 公立医院就诊率(%)	7	考察 2021 年公立医院居民因病伤就诊情况	>=80%	计划标准	达到目标值得满分,低于则每降低 1%扣除 5%的权重分,扣完为止。	经调研,公立医院就诊率为 80%。根据评分标准,该指标得满分。	7	100%
		C103 县级公立医院医疗服务质量合格率(%)	7	考察 2021 年公立医院医疗服务质量合格情况	>=80%	计划标准	达到目标值得满分,低于则每降低 1%扣除 5%的权重分,扣完为止。	经调研,县级公立医院医疗服务质量合格率 80%。根据评分标准,该指标得满分。	7	100%
		C104 医疗卫生消耗的卫生材料合格率(%)	7	考察 2021 年公立医院消耗卫生材料合格情况	=100%	计划标准	达到目标值得满分,低于则每降低 1%扣除 5%的权重分,扣完为止。	经调研,医疗卫生消耗的卫生材料合格率 100%。根据评分标准,该指标得满分。	7	100%
		C105 县级	7	考察 2021 年	>=15%	计	达到目标值得满分,低于则每降低 1%	经调研,县级公立医院实施临床路径管理率	7	100%

	公立医院 实施临床 路径管理 率 (%)	公立医院临 床路径的管 理的情况		划 标 准	扣除 5%的权重分，扣完为止。	为 15%。根据评分标准，该指标得满分。		
	C106 公立 医院综合 改革成本 (万元)	5 考察 2021 年 公立医院综 合改革成本	=301.1	计 划 标 准	达到目标值得满分，低于则每降低 1% 扣除 5%的权重分，扣完为止。	经调研，公立医院综合改革成本 301.1 万元。 根据评分标准，该指标得满分。	5	100%
C2 项目 效果 (10)	C201 个人 卫生支出 占卫生总 费用的比 例降低 (%)	2 考察 2021 年 个人卫生支 出占卫生总 费用的比例 降低情况	>=30%	计 划 标 准	达到目标值得满分，低于则每降低 1% 扣除 5%的权重分，扣完为止。	经调研，个人卫生支出占卫生总费用的比例 降低 30%。综上，该指标得满分。	2	100%
	C202 县级 公立医院 医疗服务 收入占比 (%)	2 考察县级公 立医院医疗 服务收入占 比情况	>=35%	计 划 标 准	达到目标值得满分，低于则每降低 1% 扣除 5%的权重分，扣完为止。	经调研，县级公立医院医疗服务收入占比 35%。综上，该指标得满分。	2	100%
	C203 改善 患者就诊 服务水平	2 考察改善患 者就诊服务 水平	明显改 善	计 划 标 准	根据调查问卷结果若选“显著提高、有 效提高、略微提高”的比例大于 95%则 为明显提升，若小于则扣除全部分值。	经调研，改善患者就诊服务水平明显改善。 综上，该指标得满分。	2	100%
	C204 促进 社会和谐 进步	2 考察促进社 会和谐进步	成效显 著	计 划 标 准	达到目标值得满分，低于则每降低 1% 扣除 5%的权重分，扣完为止。	经调研，促进社会和谐进步成效显著。综上， 该指标得满分。	2	100%

		C205 改善患者就诊体验	2	考察改善患者就诊体验	不断提升	计划标准	达到目标值得满分，低于则每降低 1% 扣除 5% 的权重分，扣完为止。	经调研，改善患者就诊体验不断提升。综上，该指标得满分。	2	100%
D 满意度 (10)	D1 满意度 (10)	D101 职工满意度	5	考察 2021 年职工人员满意度	≥90%	计划标准	达到目标值得满分，低于则每降低 1% 扣除 5% 的权重分，扣完为止。	该项满意度调查对象为公立医院的职工受益群体，实际收回有效问卷 157 份，受益对象的整体满意度为 80.92%，该指标得 (90-80.92) / 5 * 5% = 9.08% 的权重分，由于指标得分超出原始固定的分值，故该指标得 0 分。	0	0%
		D102 患者对县级公立医院医疗服务满意度	5	考察 2021 年患者对县级公立医院医疗服务满意度	≥90%	计划标准	达到目标值得满分，低于则每降低 1% 扣除 5% 的权重分，扣完为止。	该项满意度调查对象为患者对县级公立医院医疗服务，实际收回有效问卷 133 份，受益对象的整体满意度为 86.35%，该指标得 (90-86.35) / 5 * 5% = 3.65% 的权重分，该指标得 96.35% 权重分，即 4.82。	4.82	96.35%
总分			100	-	-	-	-		90.82	90.82%

## 附件 2 问卷调查报告

### 2021 年医疗服务与保障能力提升补助资金项目对职工满意度问卷

#### 一、调研对象与调研内容

##### （一）调研对象

本次调研对象为该项目为 2021 年医疗服务与保障能力提升补助资金项目对职工满意度问卷。

##### （二）调研内容

###### 1. 单选题：

您的就职单位为？

您的文化程度为？

您目前的职位？

您对医院的薪酬可否满意？

您对医疗卫生实施的总体效果满意程度？

目前的办公场所和设施，您满意吗？

目前要求的工作量，您满意吗？

###### 2. 多选题：无

###### 3. 满意度问题：

您对自己在医院工作中个人价值体现的评价。

您对医院整体建设的评价。

您对医院的环境、卫生和秩序的评价。

您对医院所提供的各项补助费用的评价。

## 二、调研方法与抽样方式

### （一）调研方法

针对上述问卷对象开展问卷调查，在全面调研开展之前先进行论证，根据论证结果对问卷和抽样方式进行一次修改调整。

### （二）抽样方式

本次问卷调查采用的随机的方式。

## 三、问卷的发放和回收

## 四、调查问卷的信度与效度分析

### 1.信度分析

信度（Reliability）是指测量结果的一致性、稳定性及可靠性。本次问卷调查运用克朗巴哈信度系数法（Cronbach  $\alpha$ ）来测量满意度问题的信度，其计算公式为：

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left( 1 - \frac{\sum_{i=1}^K \sigma_i^2}{\sigma_T^2} \right)$$

其中  $K$  表示问卷中问题的数目， $\sigma_i^2$  为第  $i$  个问题得分的方差， $\sigma_T^2$  为总得分的方差。

通常，克朗巴哈系数的值在 0 和 1 之间。通常情况下，信度系数在 0.9 以上，则认为量表的内在信度高；信度系数在 0.8~0.9 之间，则表示量表信度较高；信度系数在 0.7~

0.8 之间，表示量表具有相当的信度；信度系数不超过 0.7，一般认为内部一致信度不足。

分析结果显示，本次 2021 年医疗服务与保障能力提升补助项目资金对职工满意度问卷的信度为 0.92。

## 2.效度分析

效度 (Validity) 用于评价量表的准确度、有效性和正确性，即检验问卷是否能简洁、准确地描述抽样数据的属性和特征以及它们之间的复杂关系。本次问卷调查运用相关系数来估算满意度问题的效度。其计算公式为：

$$r = \frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2} \sqrt{\sum y^2}}$$

其中， $x = x_i - \bar{x}$ ，表示题目得分偏差； $y = y_i - \bar{y}$ ，表示问卷得分偏差。

通常，相关系数的值介于 -1 与 +1 之间。即  $-1 \leq r \leq +1$ 。其中， $r > 0$  表示两变量正相关； $r < 0$  表示两变量负相关； $|r| = 0$  表示两变量间不存在线性相关关系； $|r| = 1$  表示两变量为完全线性相关； $0 < |r| < 1$  表示两变量存在一定程度的线性相关，其中  $0 < |r| < 0.3$  为微弱相关， $0.3 < |r| < 0.5$  为低度相关， $0.5 < |r| < 0.8$  为显著相关， $0.8 < |r| < 1$  为高度相关。

调查数据计算结果表明，此次问卷效度较高，因此能够很好地反映的满意程度，有关问卷效度请见附表 1。

附表 12021 年医疗服务与保障能力提升补助项目资金对职工满意度问卷效度汇总

题目	效度得分
您对自己在医院工作中个人价值体现的评价。	0.87
您对医院的环境、卫生和秩序的评价。	0.94
您对医院所提供的各项补助费用的评价。	0.91
您对医院整体建设的评价。	0.93

## 五、调查问卷的分析

### 1. 单选题

#### 1) 您的就职单位为？

在 157 份有效问卷中，被调查对象中选霍城县第一人民医院的比例为 3.18%，选霍城县中医医院的比例为 81.53%，选霍城县妇幼保健计划生育服务中心的比例为 15.29%。

#### 2) 您的文化程度为？

在 157 份有效问卷中，被调查对象中选高中或中专及以下的比例为 12.1%，选大专的比例为 40.76%，选本科的比例为 47.13%，选硕士的比例为 0%，选博士及以上的比例为 0%。

#### 3) 您目前的职位？

在 157 份有效问卷中，被调查对象中选医生的比例为 33.76%，选护士的比例为 37.58%，选医技的比例为 8.28%，选行政后勤管理的比例为 12.74%，选工勤技术岗位的比例为 7.64%。

#### 4) 您对医院的薪酬可否满意？

在 157 份有效问卷中，被调查对象中选满意的比例为 42.68%，选基本满意的比例为 43.95%，选不满意的比例为 13.38%。

5) 您对医疗卫生实施的总体效果满意程度?

在 157 份有效问卷中, 被调查对象中选满意的比例为 48.41%, 选基本满意的比例为 43.31%, 选不满意的比例为 8.28%。

6) 目前的办公场所和设施, 您满意吗?

在 157 份有效问卷中, 被调查对象中选满意的比例为 50.32%, 选基本满意的比例为 42.68%, 选不满意的比例为 7.01%。

7) 目前要求的工作量, 您满意吗?

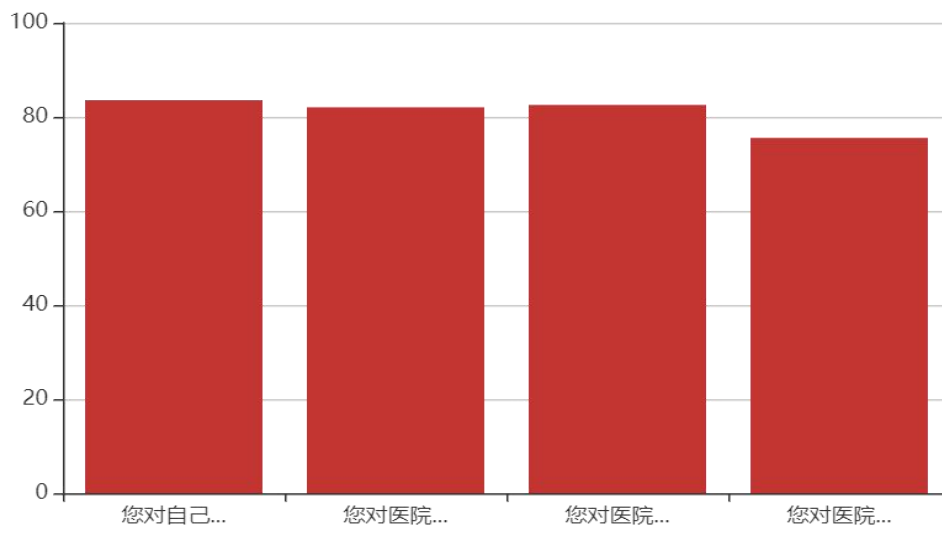
在 157 份有效问卷中, 被调查对象中选满意的比例为 45.86%, 选基本满意的比例为 46.5%, 选不满意的比例为 7.64%。

2.多选题: 无

3.满意度题

根据问卷调查结果显示, 受益对象的整体满意程度为 80.92%, 满意度水平较好。调查对象对问题按照满意度评分由高到低排序依次为: 您对自己在医院工作中个人价值体现的评价。(83.57%)、您对医院整体建设的评价。(82.04%)、您对医院的环境、卫生和秩序的评价。(82.55%)、您对医院所提供的各项补助费用的评价。(75.54%)。具体如下图所示。





## 2021 年医疗服务与保障能力提升补助资金项目患者对

### 县公立医院医疗服务满意度问卷

#### 一、调研对象与调研内容

##### (一) 调研对象

本次调研对象为该项目为 2021 年医疗服务与保障能力提升补助项目患者对县公立医院医疗服务满意度问卷。

##### (二) 调研内容

###### 1. 单选题：

您的就诊医院为？

您对您选择的医生的服务以及对您病情的解释是否满意？

您是住院病人还是门急诊病人？

您的身份是？

您对医院医疗环境的满意度？

您对医院医疗设施设备的满意度？

您对医院的医生服务态度满意度？

您对医院的护理人员服务的满意度？

您对医院治疗效果的满意？

您对医院报销水平的满意度？

###### 2. 多选题： 无

###### 3. 满意度问题：

您对医院的环境、卫生和秩序的评价。

您对医院所提供的各项报销费用的评价。

您对医院整体建设的评价。

您对医院的医生治疗水平的评价。

您对医院护理人员服务的评价。

## 二、调研方法与抽样方式

### （一）调研方法

针对上述问卷对象开展问卷调查，在全面调研开展之前先进行论证，根据论证结果对问卷和抽样方式进行一次修改调整。

### （二）抽样方式

本次问卷调查采用的随机的方式。

## 三、问卷的发放和回收

## 四、调查问卷的信度与效度分析

### 1.信度分析

信度（Reliability）是指测量结果的一致性、稳定性及可靠性。本次问卷调查运用克朗巴哈信度系数法（Cronbach $\alpha$ ）来测量满意度问题的信度，其计算公式为：

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left( 1 - \frac{\sum_{i=1}^K \sigma_i^2}{\sigma_T^2} \right)$$

其中 $K$ 表示问卷中问题的数目， $\sigma_i^2$ 为第 $i$ 个问题得分的方差， $\sigma_T^2$ 为总得分的方差。

通常，克朗巴哈系数的值在 0 和 1 之间。通常情况下，信度系数在 0.9 以上，则认为量表的内在信度高；信度系数在 0.8~0.9 之间，则表示量表信度较高；信度系数在 0.7~0.8 之间，表示量表具有相当的信度；信度系数不超过 0.7，一般认为内部一致信度不足。

分析结果显示，本次 2021 年医疗服务与保障能力提升补助项目资金患者对县公立医院医疗服务满意度问卷的信度为 0.97。

## 2.效度分析

效度 (Validity) 用于评价量表的准确度、有效性和正确性，即检验问卷是否能简洁、准确地描述抽样数据的属性和特征以及它们之间的复杂关系。本次问卷调查运用相关系数来估算满意度问题的效度。其计算公式为：

$$r = \frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2} \sqrt{\sum y^2}}$$

其中， $x = x_i - \bar{x}$ ，表示题目得分偏差； $y = y_i - \bar{y}$ ，表示问卷得分偏差。

通常，相关系数的值介于-1 与+1 之间。即 $-1 \leq r \leq +1$ 。其中， $r > 0$ 表示两变量正相关； $r < 0$ 表示两变量负相关； $|r| = 0$ 表示两变量间不存在线性相关关系； $|r| = 1$ 表示两变量为完全线性相关； $0 < |r| < 1$ 表示两变量存在一定程度的线性相关，其中

$0 < |r| < 0.3$  为微弱相关， $0.3 < |r| < 0.5$  为低度相关， $0.5 < |r| < 0.8$  为显著相关， $0.8 < |r| < 1$  为高度相关。

调查数据计算结果表明，此次问卷效度较高，因此能够很好地反映的满意程度，有关问卷效度请见附表 1。

附表 12021 年医疗服务与保障能力提升补助项目资金患者对县公立医院医疗服务满意度问卷效度汇总

题目	效度得分
您对医院整体建设的评价。	0.96
您对医院护理人员服务的评价。	0.94
您对医院的医生治疗水平的评价。	0.97
您对医院所提供的各项报销费用的评价。	0.96
您对医院的环境、卫生和秩序的评价。	0.92

## 五、调查问卷的分析

### 1. 单选题

#### 1) 您的就诊医院为？

在 133 份有效问卷中，被调查对象中选霍城县第一人民医院的比例为 2.26%，选霍城县中医医院的比例为 92.48%，选霍城县妇幼保健计划生育服务中心的比例为 5.26%。

#### 2) 您对您选择的医生的服务以及对您病情的解释是否满意？

在 133 份有效问卷中，被调查对象中选满意的比例为 87.22%，选基本满意的比例为 12.78%，选不满意的比例为 0%。

#### 3) 您是住院病人还是门急诊病人？

在 133 份有效问卷中，被调查对象中选住院病人的比例为 76.69%，选门急诊病人的比例为 23.31%。

4) 您的身份是?

在 133 份有效问卷中, 被调查对象中选城镇居民的比例为 43.61%, 选城镇职工(退休)的比例为 9.02%, 选农村居民的比例为 47.37%。

5) 您对医院医疗环境的满意度?

在 133 份有效问卷中, 被调查对象中选满意的比例为 83.46%, 选基本满意的比例为 15.04%, 选不满意的比例为 1.5%。

6) 您对医院医疗设施设备的满意度?

在 133 份有效问卷中, 被调查对象中选满意的比例为 81.2%, 选基本满意的比例为 18.8%, 选不满意的比例为 0%。

7) 您对医院的医生服务态度满意度?

在 133 份有效问卷中, 被调查对象中选满意的比例为 84.21%, 选基本满意的比例为 15.79%, 选不满意的比例为 0%。

8) 您对医院的护理人员服务的满意度?

在 133 份有效问卷中, 被调查对象中选满意的比例为 87.22%, 选基本满意的比例为 12.03%, 选不满意的比例为 0.75%。

9) 您对医院治疗效果的满意?

在 133 份有效问卷中, 被调查对象中选满意的比例为 84.21%, 选基本满意的比例为 15.79%, 选不满意的比例为

0%。

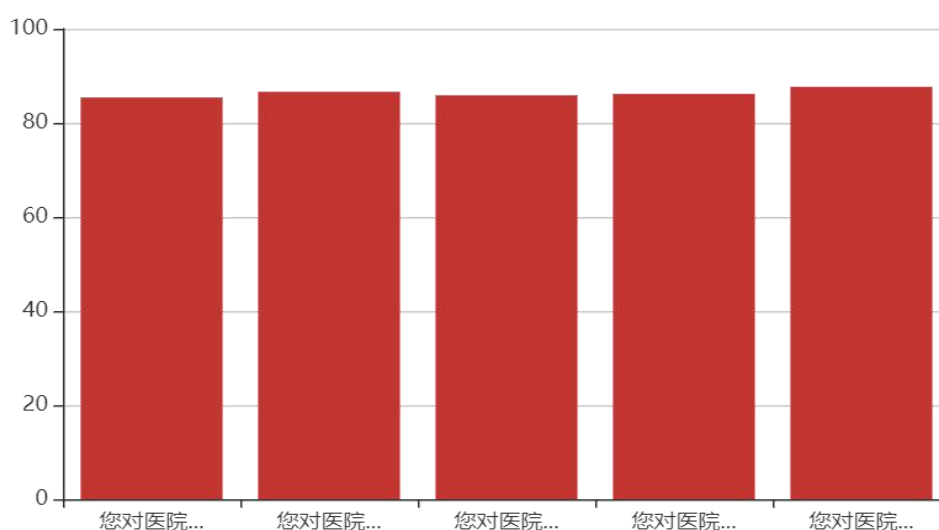
### 10) 您对医院报销水平的满意度?

在 133 份有效问卷中，被调查对象中选满意的比例为 84.21%，选基本满意的比例为 15.79%，选不满意的比例为 0%。

2.多选题：无

### 3.满意度题

根据问卷调查结果显示，受益对象的整体满意程度为 86.35%，满意度水平较好。调查对象对问题按照满意度评分由高到低排序依次为：您对医院的环境、卫生和秩序的评价。(85.414%)、您对医院所提供的各项报销费用的评价。(86.617%)、您对医院整体建设的评价。(85.865%)、您对医院的医生治疗水平的评价。(86.165%)、您对医院护理人员服务的评价。(87.669%)。具体如下图所示。



## 附件 3 受益群众满意度问卷

### 附录 3-1 职工满意度问卷

#### 2021 年医疗服务与保障能力提升补助项目资金对职工满意度问卷

尊敬的先生/女士：

您好！受霍城县财政局的委托，我公司对医疗服务与保障能力提升补助项目资金对职工人员展开调研。感谢您抽出宝贵时间参与问卷调查。整份问卷的填写大约需要 5 分钟，请根据您的真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对于公司信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

新疆财讯睿智信息咨询有限公司

2022 年 8 月

#### 一、基本信息题

1. 您的就职单位为（）

A. 霍城县第一人民医院 B. 霍城县中医医院 C. 霍城县妇幼保健计划生育服务中心

2. 您的文化程度为？（）

A. 高中或中专及以下 B. 大专 C. 本科 D. 硕士 E. 博士及以上

3. 您目前的职位？（）

A. 医生 B. 护士 C. 医技 D. 行政后勤管理 E. 工勤技术岗位

#### 二、基本问题（不定项选择题）

1. 您对医院的薪酬可否满意？（）



A. 满意 B. 基本满意 C. 不满意

2. 您对医疗卫生实施的总体效果满意程度？（）

A. 满意 B. 基本满意 C. 不满意

3. 目前的办公场所和设施，您满意吗？（）

A. 满意 B. 基本满意 C. 不满意

4. 目前要求的工作量，您满意吗？（）

A. 满意 B. 基本满意 C. 不满意

### 三、满意度问题

请根据真实感受就以下问题分别作出满意度判断，在对应的数字上标记，其中，5分最高，1分最低。

满意度问题	——最高最低——▶
1. 您对自己在医院工作中个人价值体现的评价	54321
2. 您对医院整体建设的评价	54321
3. 您对医院的环境、卫生和秩序的评价	54321
4. 您对医院所提供的各项补助费用的评价	54321
以上题项，如您选择不太满意或者非常不满意，请简述原因：	

四、您如有任何其他意见和建议，请写在此出：

〈再次感谢您的支持与配合！〉

## 附录 3-2 患者对县级公立医院医疗服务满意度问卷

### 2021 年医疗服务与保障能力提升补助项目资金患者对县 公立医院医疗服务满意度问卷

尊敬的先生/女士：

您好！受霍城县财政局的委托，我公司对医疗服务与保障能力提升补助项目资金患者对县公立医院医疗服务展开调研。感谢您抽出宝贵时间参与问卷调查。整份问卷的填写大约需要 5 分钟，请根据您的真实感受填写。我们保证问卷数据仅限于统计分析，对于公司信息将予以严格保密。感谢您的支持与配合！

新疆财讯睿智信息咨询有限公司

2022 年 8 月

#### 一、基本信息题

1. 您的就诊医院为？

- A. 霍城县第一人民医院
- B. 霍城县中医医院
- C. 霍城县妇幼保健计划生育服务中心

2. 您对您选择的医生的服务以及对您病情的解释是否满意？

- A. 满意 B. 基本满意 C. 不满意

3. 您的身份是（ ）

- A. 城镇居民 B. 城镇职工（退休） C. 农村居民

4. 您对医院医疗环境的满意度？（）

A. 满意 B. 基本满意 C. 不满意

5. 您对医院医疗设施设备的满意度？（）

A. 满意 B. 基本满意 C. 不满意

6. 您对医院的医生服务态度满意度？（）

A. 满意 B. 基本满意 C. 不满意

7. 您对医院的护理人员服务的满意度？（）

A. 满意 B. 基本满意 C. 不满意

8. 您对医院治疗效果的满意？（）

A. 满意 B. 基本满意 C. 不满意

9. 您对医院报销水平的满意度？（）

A. 满意 B. 基本满意 C. 不满意

## 二、满意度问题

请根据真实感受就以下问题分别作出满意度判断，在对应的数字上标记，其中，5分最高，1分最低。

满意度问题	——最高最低▶
1.您对医院的环境、卫生和秩序的评价	54321
2.您对医院所提供的各项报销费用的评价	54321
3.您对医院整体建设的评价	54321
4.您对医院的医生治疗水平的评价	54321
5.您对医院护理人员服务的评价	54321
以上题项，如您选择不太满意或者非常不满意，请简述原因：	

三、您如有任何其他意见和建议，请写在此出：

〈再次感谢您的支持与配合！〉

## 附件 4 相关负责人访谈提纲

### 附录 3-1 相关负责人访谈提纲

#### 医疗服务与保障能力提升补助项目资金相关负责人访谈提纲

(1) 项目立项时间与背景；(2) 项目立项的目标；(3) 2021 年医疗服务与保障能力提升补助项目专项的内容与实施情况；(4) 该项目取得的成绩与经验做法。

2. 请您简要介绍该专项的预算申请编报、审批和拨付流程。

3. 请您简要介绍该专项经费项目实施的关键环节有哪些？针对各环节已制定的管理办法有哪些？以及上述办法的实际实施过程中是如何操作的。

4. 请您谈谈作为项目实施单位，为确保达到经费的合理支出都做了哪些监督和约束工作？

5. 该专项经费项目实施过程中涉及的部门或单位有哪些？相互之间是如何联合确保项目顺利开展的？

6. 通过本专项经费，您认为是否达到了其预期效果？

7. 请您谈谈该专项经费项目实施过程中出现的问题或难点，以及下一步的工作规划。

8. 请您简要说明一下，单位财务管理制度是否健全？对于规范财政专项经费管理方面做了哪些工作？

9. 请您简要阐述下该专项经费涉及部门或单位职工分别为多少人？

#### 访谈联系表

	被访谈者	联系方式	备注
访谈对象 财务科	张纪宇	166 2199 1661	

# 附件 5 支付凭证

霍城县卫生健康委员会项目为 2021 年医疗服务与保障能力提升补助项目（公立医院综合改革），此项目中涉及三家公立医院，其中包括：霍城县第一人民医院、霍城县中医医院、霍城县妇幼保健计划生育服务中心。

## 霍城县第一人民医院

**财政直接支付申请书**

2021年06月23日

资金性质：公共财政预算资金  
 预算单位申请编号：61806844  
 财政部门支付机构申请编号：  
 财政直接支付汇总表申请编号：

单位名称：霍城县第一人民医院  
 部门预算编号：503001

序号	支付方式	文号	用途	支出功能科目		项目	收款人			申请金额
				编码	名称		全称	开户银行	银行账号	
1	其他支出	伊州财社【2020】75号	付2021年6月工资	2100299	其他公立医院支出	基本支出	霍城县第一人民医院	中国建设银行	651560200071188	32000.00
2	其他支出	伊州财社【2021】13号	付2021年6月工资	2100299	其他公立医院支出	医疗卫生及计生类项目	霍城县第一人民医院	中国建设银行	651560200071188	530010.86
财政直接支付金额合计(大写) 伍拾陆万贰仟零壹拾元捌角陆分 562,010.86										

申请支付预算单位(盖章)

部门负责人 经办人 日期 月 日

财政部门审核意见

负责人 经办人 日期 月 日

部门负责人 经办人 日期 月 日

审核人 日期 月 日

采购人意见

负责人 经办人 日期 月 日

注：  
 1、申请书及其附件应真实、合法，并承担因其不真实、不合法而引起的付款责任；  
 2、申请书支付的款项完全符合年度预算和分月用款计划规定的类别及额度，并承担因审核有误导导致的透支责任。

2021年6月在职25%及聘用人员工资发放汇总表(2)

	基本工资	绩效工资	岗位工资	薪级工资	固定工资	保留地区	岗位津贴	保留地区	保留地区	奖励绩效	基础绩效	奖励扣	补发在聘	补发在聘	补发在聘	应发合计	养老保险	医疗保险	失业保险	大病	住房公积金	工会经费	扣回社保	扣回个税1	实发工资
1	21010	667.54	2613.5	1159.75	220	133	1.5	1500	465	1077.5	1612.5	0	0	0	30460.29	2018.96	504.74	126.21	157.5	1200	92	0	379.23	25981.85	
2	内五科	32993	0	3728.25	1523.74	242.51	78	1.75	1977.5	652.5	1427.25	2245.25	0	1157	0	46026.75	2630.64	707.86	176.95	225	2000	150	0	787.76	39148.74
3	内一科	75949	1643	6293.75	3071.99	527.51	200.25	3.5	3535	1123.75	2800	3898.75	-398	0	0	98446.5	7059.92	1764.98	441.33	562.5	3800	287	0	1665.32	82847.45
4	普外科	45009	0	3709	1844.82	302.68	148.75	0	1977.5	682.5	1485	2228.75	0	0	0	57368	3760.88	940.22	235.09	292.5	2600	225	0	917.1	48397.21
5	设备科	11950	0	3337.75	2063.08	256.92	119.25	2.5	1727.5	595	1273.5	2015.25	-1438.8	1075	0	22876.95	517.6	128.4	32.36	45	400	60	0	469.52	21323.07
6	手术室	36448	250.82	2876.25	1361.08	226.67	123.25	1.75	1452.5	491.25	1090	1638.25	0	0	0	45957.82	3237.04	609.26	202.35	247.5	2000	188	0	473.54	38820.13
7	五官科	18949	0	2768.75	1387.09	243.66	124.75	2.5	1432.5	490	1087.5	1632.5	0	0	0	26118.25	1612.08	403.02	100.78	135	1200	82	0	311.02	24274.35
8	心电图室	6340	0	1281	714.5	128	48	0	775	232.5	546.25	820	0	0	0	10885.25	287.2	68.8	16.7	22.5	200	32	0	279.86	10000.19
9	心身科	4146	0	1320	690.91	122.09	46.5	0	800	245	573.75	863.75	0	0	0	8808	331.68	82.92	20.73	22.5	200	21	0	25.71	8103.46
10	胸泌外科	36779	37.82	3040.5	1167.99	211.26	94.75	0	1882.5	542.5	1226.25	1845	0	0	0	46627.57	3270.56	817.64	204.45	270	2200	168	0	564.5	39132.42
11	中医科	34638	0	3490	2062.08	324.82	135.5	5	1765	621.25	1348.75	2022.5	0	1075	0	47478	3024.64	756.16	189.08	247.5	2000	145	0	1077.59	40038.03
12	儿科	62409	3770	3027	1371.27	265.17	121.75	0.75	1800	545.75	1270.25	1904.5	0	0	0	76475.44	5785.76	1446.44	361.69	472.5	3400	292	0	313.6	64403.45
13	放射室	30580	277.82	3276	1880.24	262.01	155.87	2.5	1882.5	595	1347.5	2025	0	0	0	42274.44	3228.8	807.2	201.85	270	2200	150	0	1610.85	33605.74
14	妇产科	73868	0	8182.5	3924.84	665.66	323.62	6.25	4422.5	1491.25	3260	4882.5	0	1075	0	102082.12	6553.44	1638.36	408.66	517.5	4000	335	0	2693.19	85934.97
合计	491058	6647	48844.25	24213.38	3979.06	1653.24	28	26730	8723.25	19813.5	29642.5	-1838.8	4382	0	663987.38	43498.2	10674.8	2719.23	3487.5	27400	2207	0	11788.79	562010.86	

领导审批:

财务审核:  10197652

制表人: 黄玲

# 财政直接支付申请书

资金性质: 公共财政预算资金

单位名称: 霍城县第一人民医院  
申请部门预算编码: 503001

预算单位申请书序号: 61542844  
财政国库支付机构审核编码:  
财政直接支付汇总清算额度通知单编号:

2021年02月04日

序号	支付方式	文号	用途	支出功能类科目		项目	收款人			申请金额
				编码	名称		全称	开户银行	银行账号	
1	其他支出	伊州财社【2021】13号	付2021年1月人员工资	2100299	其他公立医院支出	医疗卫生及计生类项目	霍城县第一人民医院	中国邮政储蓄银行霍城县支行	6515602000975488	1214989.14
2	其他支出	霍财预(2021)1号	付2021年2月在职职业年金	2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	基本支出	霍城县第一人民医院	中国工商银行	3006031009026400924	101377.92
3	其他支出	霍财预(2021)1号	付2021年2月在养老保险金	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	基本支出	霍城县第一人民医院	中国工商银行	3006031009026400924	202755.84
财政局核定金额合计(大写)							壹佰伍拾壹万玖仟壹佰贰拾贰元玖角	金额合计(小写)		1,519,122.90
申请支付预算单位(签章)			财政业务处室意见			财政国库支付机构			采购部门意见	
部门负责人	财务负责人	经办人	负责人	经办人	部门负责人	审核人	经办人	负责人	经办人	
月 日	月 日	月 日	月 日	月 日	月 日	月 日	月 日	月 日	月 日	月 日

注: 1、申请书及其文件应真实、合法, 并承担因其不真实、不合法而引起的付款责任。  
2、申请书申请支付的款项完全符合年度预算和分月用款计划规定的类别及额度, 并承担因审核有误导致的超支责任。



# 霍城县中医医院

## 项目收入支出决算表

编制单位：新疆伊犁州霍城县中医医院

2021年度

财务报表  
金额单位：元

支出类 别	支出 科目	科目名称 (按类归并)	资金来源						支出			使用科目 功能分类	支出合计		
			合计	一般公共预算		政府性基金		其他资金	合计	政府性基金	其他资金		一般公共预算		
				小计	其中：教育	小计	其中：基本						合计	教育	其他
					其他支出		建设支出								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
		合计	2,618,463.05	1,577,520.00	1,577,520.00	1,270,943.05		2,618,463.05	2,618,463.05						
210		卫生健康支出	1,618,463.05	377,520.00	377,520.00	1,270,943.05		1,618,463.05	1,618,463.05						
21002		公立医院	1,037,900.00			1,037,900.00		1,037,900.00	1,037,900.00						
2100299		其他公立医院支出	1,037,900.00			1,037,900.00		1,037,900.00	1,037,900.00						
2100299		霍城县公立医院改革补助资金	1,037,900.00			1,037,900.00		1,037,900.00	1,037,900.00						
21004		公共卫生	610,563.05	377,520.00	377,520.00	233,043.05		610,563.05	610,563.05						
2100409		基本公共卫生服务	223,000.00	223,000.00	223,000.00			223,000.00	223,000.00						
2100409		2021年度重大公共卫生项目资金	223,000.00	223,000.00	223,000.00			223,000.00	223,000.00						
2100410		突发公共卫生事件应急处理	201,743.05			201,743.05		201,743.05	201,743.05						
2100410		2021年度突发公共卫生事件应急处理项目资金	201,743.05			201,743.05		201,743.05	201,743.05						
2100499		其他公共卫生支出	185,820.00	154,520.00	154,520.00	31,300.00		185,820.00	185,820.00						
2100499		突发公共卫生事件能力建设项目资金	185,820.00	154,520.00	154,520.00	31,300.00		185,820.00	185,820.00						
211		节能环保支出	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00			1,000,000.00	1,000,000.00						
21103		污染防治	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00			1,000,000.00	1,000,000.00						
2110304		固体废物与化学品	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00			1,000,000.00	1,000,000.00						
2110304		医疗废物处理项目资金	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00			1,000,000.00	1,000,000.00						

扫描全能王 创建



2022/8/6

	科目名称		
	5001-业务活动费用	5001.02-财政项目拨款支出	5001.02.01-人员经费支出
款项	本年借方累计发生	本年借方累计发生	本年借方累计发生
1.2.007-医改补助资金	1,037,900.00	1,037,900.00	1,037,900.00
合计	1,037,900.00	1,037,900.00	1,037,900.00

扫描全能王 创建



## 霍城县妇幼保健计划生育服务中心

**霍城县妇计中心2021年5月聘用人员工资发放表**

姓名	职务	工作时间	5月应发工资	扣5月社保费	扣5月工会费	扣未交完款	实发金额	备注
孙德成	后勤保安司机	2009.1	3750	-588.66	-19	-500	2642.34	
王德成	保安	2021-1-17日	2000	-362.18	-11		1626.82	
孙德成	清洁员	2020.5	2200	-22.5	-11		2166.5	返聘
孙德成	后勤维修工	2019.6	3250	-363.75	-16		2870.25	
孙德成	保洁员	2020.1	1800	-362.18	-9		1428.82	
孙德成	保洁员	2020.1	1800	-362.18	-9		1428.82	
孙德成	医疗设备维修工		1667				1667	
孙德成	律师		500				500	
合计			16967	-2061.45	-75	-500	14330.55	

**霍城县妇计中心2021年5月试用期人员工资发放表**

序号	姓名	职务	学历	试用日期	5月应发工资	备注
1	赛亚热木·吐尔干	护士	中专	2021年2月27日	1500	
2	祖丽克买尔·努力	护士	中专	2021年3月2日	1500	
3	乃皮赛·奴尔买买提	检验	中专	2021年3月16日	1500	
4	阿丽米热·海米提	护士	中专	2021年3月26日	1500	
合计					6000	

61025-663  
10826  
63423-6234277  
同家付  
2021.6.3

中心2021年5月聘用人员工资发放表

2021.6.3

姓名	性别	学历	出生日期	基本工资	放射补贴	补发工资	合计	扣5月社保费	扣5月工会费	扣未交完款	扣病事假款	扣个税	实发金额	备注
				3500		100	3600	-379.5	-17				3203.5	
				400		100	3500	-369	-17				3114	
				3300			3300	-369	-17				2914	
				3600			3600	-400.5	-18	-500			2681.5	
				3200			3200	-362.18	-16		-107		2714.82	补发工资
				3500			3500	-362.18	-16				3121.82	2月执行大专工资
				3600			3600	-369	-18	-500			2713	
				3000			3000	-362.18	-15				2622.82	
				3200			3200	-362.18	-16	-500			2321.82	
				3821			3821	-423.71	-19	-500			2878.29	
				3400			3400	-379.5	-17	-500			2503.5	
				4200		100	4300	-453	-21		-270		3556	补4月工资
				3800			3800	-421.5	-19				3359.5	
				3966			3966	-438.93	-20				3507.07	
				4100			4100		-21				4079	
				6100			6100		-31			-33	6036	
				2700	154		2854	-362.18	-14				2477.82	
				3100	154		3254		-16				3238	
				3100			3100	-362.18	-16				2721.82	
				3000			3000	-362.18	-15				2622.82	
				2800			2800	-22.5	-14				2763.5	
				2300			2300	-362.18	-12				1925.82	
				3100			3100	-362.18	-14				2723.82	
				3100			3100	-362.18	-16				2721.82	
				3100			3100	-362.18	-16				2721.82	
				3100			3100	-362.18	-14				2721.82	
				3100			3100	-362.18	-14				2721.82	
				3100			3100	-362.18	-14				2721.82	

# 记账凭证

广西壮族自治区妇幼保健计划生育服务中心

2021年7月31日

第0009号 - 0001/0001

会计科目 Account	借方 Debit	贷方 Credit
业务活动费用/非财政拨款项目费用/基本公共卫生/孕产妇保健/聘用人员工资	76,628.00	
业务活动费用/财政基本拨款费用/人员经费/工资福利费用/公益性岗位/岗位补贴	18,450.00	
业务活动费用/财政基本拨款费用/人员经费/工资福利费用/保安工资	7,700.00	
业务活动费用/非财政拨款基本费用/人员经费/聘用人员工资	12,000.00	
应付职工薪酬/聘用人员	64,136.80	
<b>合计 Total</b>	<b>178,914.80</b>	<b>178,914.80</b>

壹拾柒万捌仟玖佰壹拾肆元捌角零分

记账人 Recorded by: 李志荣  
 会计主管 Account director:  
 复核人 Checked by: 龚平安  
 出纳 Cashier:  
 制单人 Produced by: 李志荣  
 经办人 Transactor:

附单据数 1 张

001320

新疆维吾尔自治区普通发票

No 06152430

06152430



开票日期: 2020年11月13日

30627 34900 29389

霍城县妇幼保健计划生育服务中心

12654123458277925J

霍城县中心东街4号0999-7851117

中国工商银行股份有限公司霍城支行3006031009026407087

密: -+074+7<\*5\*+39>0/<09766+947  
/+8+\*99-78894</1-93024/2818  
6+>/7/>/034239<73566+\*15-0<  
区 +-\*9\*8+0//3680537\*13566-09

服务名称	规格型号	单位	数量	单价	金额	税率	税额
霍城县妇幼保健计划生育服务中心		个	3000	0.5309734513	1592.92	13%	207.08
价税合计(大写)					¥1592.92		¥207.08

总金额(人民币): 1800.00

壹仟捌佰圆整 (小写) ¥1800.00

名称: 伊犁三江众汇生物科技有限公司  
 纳税人识别号: 91654023MA77638AXJ  
 地址、电话: 新疆伊犁州霍城县芦草沟镇工业园区(赛马场对面) 13779576238  
 开户行及账号: 霍城县农村信用合作社芦草沟信用社 814030012010107615198



收款人: 马文婷 复核: 张飞 开票人: 庄吉 销售方: (章) 马文婷

第二联: 发票联 购买方记账凭证

单位名称:霍城县妇幼保健计划生育服务中心  
申请部门预算编码:501007

### 财政直接支付申请书

2021年06月21日

资金性质:公共财政预算资金  
预算单位申请书序号: 61798184  
财政国库支付机构审核编码:  
财政直接支付汇总清算额度通知单编号:

序号	支付方式	文号	用途	支出功能分类科目		项 目	全 称	收款人		申请金额	
				编码	名称			开户银行	银行账号		
1	商品服务类支出	2020年结余	支试剂款	2100409	重大公共卫生服务	医疗卫生及计生类项目	新疆拓康医药器械有限公司	中国建设银行股份有限公司乌鲁木齐分行	6505018886500000003	8100.00	
2	商品服务类支出	2020年结余	支霍城县妇计中心药品款	2100409	重大公共卫生服务	医疗卫生及计生类项目	新疆伊犁九州通药业有限公司	建设银行伊犁分行营业部	650016509000052500369	3000.00	
3	商品服务类支出	20200111	支宫颈筛查费用	2100408	基本公共卫生服务	医疗卫生及计生类项目	伊犁哈萨克自治州妇幼保健院	中国建设银行伊犁分行营业部	650016509000052501368	2729.00	
4	商品服务类支出	20200111	支妇计中心医用耗材款	2100408	基本公共卫生服务	医疗卫生及计生类项目	伊犁慧汇医疗器械有限公司	中国银行霍城县支行营业部	108283848369	10995.00	
5	商品服务类支出	20200111	支医用耗材款	2100408	基本公共卫生服务	医疗卫生及计生类项目	新疆塔里木医药器械销售有限公司	伊犁农村商业银行塔城支行	812021012010105597261	4506.00	
6	商品服务类支出	伊州财社【2021】13号	支霍城县妇计中心医用耗材款	2100299	其他公立医院支出	医疗卫生及计生类项目	新疆景颐医疗器械有限公司	中国工商银行乌鲁木齐市城西分理处	107006336184	2100.00	
7	商品服务类支出	伊州财社【2021】13号	支妇计中心医用耗材款	2100299	其他公立医院支出	医疗卫生及计生类项目	伊犁三江众汇生物科技有限公司	中国工商银行伊犁分行营业部	814030012010107615198	1800.00	
财政局核定金额合计(大写)				叁万叁仟贰佰叁拾元整		金额合计(小写)		33,230.00			
申请支付预算单控(签章)			财政业务处室意见			财政局国库支付机构			采购部门意见		
部门负责人	财务负责人	经办人	负责人	经办人	部门负责人	审核人	经办人	负责人	经办人	负责人	经办人
邱勇	李本	郭永沛	郭永沛	郭永沛	何宏亮	何宏亮	何宏亮	何宏亮	何宏亮	何宏亮	何宏亮
6月 日	6月 日	6月 日	6月 日	6月 日	6月 日	6月 日	6月 日	6月 日	6月 日	6月 日	6月 日

注: 1、申请书及其文件应真实、合法, 并承担因其不真实、不合法而引起的所有法律责任。  
2、申请书申请支付的款项完全符合年度预算和分月用款计划规定的类别及额度, 并承担因审核有误导致的超支责任。